



RELATÓRIO INTEGRADO **TBG 2022**

Transportadora Brasileira
Gasoduto Bolívia-Brasil S.A.





01

MENSAGEM DO PRESIDENTE
DO CONSELHO DE
ADMINISTRAÇÃO

02

MENSAGEM DO
DIRETOR-PRESIDENTE

03

SOBRE O RELATÓRIO

04

QUEM SOMOS

História e Pioneirismo
Nossa Atuação
Estrutura Societária
Identidade Organizacional

05

PRINCIPAIS RESULTADOS
DA TBG EM 2022

06

ESG - *ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND GOVERNANCE*

Caderno do Clima
Projetos de Redução dos Gases de Efeito Estufa
Projeto de Melhoria dos Cinturões Verdes das Estações
de Compressão
Programa de Comunicação Social e Linha do Gás
Programa de Educação Ambiental Para Grupos Sociais
4ª Auditoria Ambiental
Premiação Selo Verde
Diversidade
Governança Corporativa

07

COMERCIAL E NEGÓCIOS

Produtos e Serviços/Novos Produtos
TBG Commercial Day
Novos Investimentos
Gás para Uso no Sistema e Balanceamento
Desempenho Contratual

08

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Cultura de Inovação
Jornada na Nuvem
Desafios de Inovação Aberta: Seleção de *Startups*
e *Hackathon* na *Rio Innovation Week*
Soluções Digitais para Manutenção do Gasoduto
Plataforma Digital para Oferta e Transporte de Gás

09

ESTRATÉGIA E GESTÃO

Contextos Externo e Interno
Plano de Negócios
Sistema de Gestão Integrado
Gestão de Riscos, Controles Internos e Conformidade

10

COMO GERAMOS VALOR

Materialidade
Modelo de Negócio
Nossos Capitais
Desempenho Empresarial
Demonstração do Valor Adicionado (DVA)

11

PERSPECTIVAS

01

MENSAGEM DO PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Assumi a presidência do Conselho de Administração da TBG em junho de 2022 trazendo na bagagem mais de três décadas de atuação na área de Auditoria, incluindo, entre outras, expertises de Gerenciamento de Riscos, especialização em Contabilidade Internacional e em Governança Corporativa. Para mim, tem sido surpreendente e gratificante vivenciar a atuação estratégica da companhia na incorporação de iniciativas pioneiras, sem perder o foco em Governança, Sustentabilidade, Segurança e Geração de Valor.

Um claro exemplo está na incorporação de novas práticas para adaptação ao processo de transição energética para a economia de baixo carbono, uma realidade mundial. Este é o principal desafio da atualidade, pois impõe a necessidade de mudanças capazes de conciliar a redução das emissões de gases de efeito estufa em prazos pré-determinados com a ampliação do acesso à energia.

A agenda ESG, um dos cinco pilares do Planejamento Estratégico, vem sendo gradualmente adequada a essa nova realidade global, contemplando o desenvolvimento de iniciativas que promovam melhores práticas relacionadas ao Meio Ambiente, à Governança e à Sociedade. Os demais direcionadores estratégicos são: Novos Negócios, para crescer de forma rentável; Diversificação do Portfólio de Produtos; Transformação Digital, para ampliar a segurança nos processos e buscar liderança de atuação; Competitividade, capaz de estimular a inovação e a eficiência em custos, e Modernização da Cultura Organizacional.

A TBG está consciente que sua infraestrutura de transporte terá papel ainda mais relevante no desenvolvimento econômico brasileiro. Por ser um dos combustíveis fósseis mais limpos, o gás natural terá



 Paulo J. Arakaki
Presidente do Conselho
de Administração



“A reforma regulatória e a liberalização no mercado de gás, ainda em curso no Brasil, ampliarão gradualmente nossas oportunidades de crescimento”

seu espaço ampliado como opção energética. Destaco a colaboração trazida pela Fluxys, empresa belga que desde abril de 2021 tornou-se sócia da companhia com 29% de participação, possuindo uma vasta experiência em infraestrutura de gás e em outros mercados que estão passando por processos de revisão regulatória.

A estratégia da empresa é investir em frentes capazes de assegurar o suprimento da demanda futura de novos mercados, colaborando com preços competitivos, de forma a conciliar competitividade e rentabilidade desejadas com as exigências de um novo mundo dos negócios.

Entre os novos empreendimentos que darão sustentação a essa meta, destaco aqui a interligação das instalações do Terminal GasSul, localizado na Baía da Babitonga, ao Gasbol, compreendendo a Estação de Medição em Garuva/SC. O trecho do duto, com 18 polegadas de diâmetro e cerca de 200 metros de extensão, vai assegurar o fornecimento de gás proveniente do Terminal GasSul no sistema de transporte do trecho Sul do gasoduto da TBG. A região a ser atendida tem forte demanda reprimida e a expansão das instalações será fundamental para o atendimento da demanda e crescimento da companhia.

Os resultados da TBG no exercício de 2022, expostos neste Relatório Integrado, constataam que as estratégias de adaptação, consolidação dos mercados e expansão das frentes de atuação vêm apresentando resultados satisfatórios. Cito como exemplos alcançados no exercício a Receita Operacional Líquida (R\$ 1.806,27 milhões), o Ebitda (R\$ 1.515,78 milhões), os Dividendos (R\$ 625,07 milhões) e o Lucro Líquido (R\$ 935,91 milhões).

Algumas conquistas recentes também atestam o nosso comprometimento com a agenda ESG, como o recorde de oito anos sem acidentes com afastamento, o prêmio ambiental Selo Verde e a nota 9,68 no Indicador de Governança das Empresas Estatais Federais (IG-SEST).

A reforma regulatória e a liberalização no mercado de gás, ainda em curso no Brasil, ampliarão gradualmente nossas oportunidades de crescimento.

Que o ano de 2023 nos permita avançar na contribuição à construção desse novo mercado global.

Paulo J. Arakaki
Presidente do Conselho de Administração

02

MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE

Nesse retrospecto sobre o ano de 2022, começo por reconhecer que ele foi especial, uma vez que marcou o fim do distanciamento social imposto pela pandemia da covid-19. Desde o primeiro anúncio pela Organização Mundial de Saúde (OMS) em março de 2020, a TBG optou por adotar cuidados extremos com vistas à preservação de vidas e da integridade do nosso gasoduto. Valeu a pena, pois atravessamos esses anos difíceis sem registro de óbito de colaboradores e com a eficácia habitual em nossas operações. Somos vencedores nessa luta que representou um desafio longo, inédito e gigantesco.

Me cabe ainda lembrar que, em 2020 e 2021, a TBG manteve integralmente a continuidade operacional e acumulou o aprendizado gerado pelo sistema híbrido de trabalho em itens como flexibilização das agendas, melhoria na qualidade de alimentação, economia de tempo e o principal: a valorização do convívio no ambiente de trabalho.

Não nos faltam motivos para comemorar o desempenho da TBG em 2022. Afinal, completamos 23 anos transportando gás natural e estamos há quase dez anos sem registro de falhas na entrega do combustível. A ausência de acidentes com afastamento há quase nove anos também fortalece nossos acertos de gestão.

Em síntese, somos uma empresa que prioriza a excelência nas práticas de governança, preservação ambiental e adoção de políticas sociais.

A TBG sempre busca consolidar um elevado nível de governança e responsabilidade nos temas de ESG (*Environmental, Social and Governance*). Em 2022, alcançamos um expressivo índice de governança atribuído pela SEST: 9,68. Nossa agenda ESG é o grande diferencial em relação aos anos anteriores. Com ela, a empresa ampliou a valorização de ações anteriormente realizadas, só que acompanhadas de mais conscientização sobre o impacto das nossas operações no âmbito socioambiental.



Erik Breyer
Diretor-Presidente da TBG



"Pensar em futuro também torna inerente a promoção de ações de transformação digital."

O plantio de “cinturões verdes” em torno das estações de compressão e o controle de despressurização são exemplos de ações adotadas pela companhia visando a mitigação de impactos ambientais, em linha com a atuação da TBG voltada para o desenvolvimento sustentável. Ao tratar de questões sociais, em 2022 promovemos ações voltadas para pautas relativas à diversidade e inclusão. A agenda “*Masterclass*”, programas de liderança feminina e promoção de palestras abordando temas como “microviolência de gêneros”, “vieses inconscientes” e “felicidade no trabalho” foram algumas iniciativas desenvolvidas com foco na sensibilização dos colaboradores e construção de uma sociedade melhor.

Por ser o Gasoduto Bolívia-Brasil a maior artéria de energia interligando, ao mesmo tempo e de forma integrada, as regiões Centro-Oeste, Sul e Sudeste, que representam mais de 50% do PIB brasileiro, nós, na TBG, temos a clara consciência da importância estratégica do nosso gasoduto para o desenvolvimento do país. Por isso, também incluo, entre as realizações da companhia no exercício, o planejamento e o início de um novo investimento que, já a partir de 2024, vai viabilizar uma expansão de capacidade de transporte de gás da ordem de 680 mil m³/dia, que irá suprir parte da demanda reprimida no estado de Santa Catarina e garantir os volumes historicamente contratados para Rio Grande do Sul. Outras etapas deste empreendimento estão previstas para ocorrer ao longo desta década.

A recente abertura do mercado nos permitiu, em 2022, realizar com sucesso duas chamadas públicas

para oferta de capacidade de transporte de gás natural: as Chamadas Públicas 03/2021 (CP03) e 04/2022 (CP04). Esses processos visam a venda da capacidade firme nos próximos anos: de 2022 a 2026 na CP03, e de 2023 a 2027 na CP04. Nas duas ocasiões, tivemos distribuidoras comprando capacidade de saída (Sulgás e SCGÁS). Espera-se, agora, o ingresso de outras distribuidoras nas futuras Chamadas. Ofertamos, ainda, outros produtos de transporte: interuptível e produtos de curto prazo diários, mensais e trimestrais, que foram comercializados de forma digital através do Portal de Oferta da Capacidade.

Em iniciativa pioneira, para ampliar nossa conexão com o mercado de Energia, realizamos em 2022 o ‘TBG *Commercial Day*’, com o objetivo de difundir a forma de contratação de produtos no nosso duto.

Pensar em futuro também torna inerente a promoção de ações de transformação digital. Em linha com essa diretriz, destaco o pioneirismo alcançado com a realização do *Hackathon 2022* durante a *Rio Innovation Week*, que teve como proposta o desenvolvimento de soluções inovadoras e tecnologias de digitalização com redução de custo e prazo para implantação de gasodutos de transporte, sempre visando à otimização de processos.

Considero, assim, cumprida a nossa missão em 2022, tendo a certeza de que nosso futuro será promissor.

Erik Breyer
Diretor-presidente



03

SOBRE O RELATÓRIO

Os cenários atuais do mercado energético para a próxima década apontam para a tendência de crescimento do consumo de combustíveis fósseis, mesmo considerando os compromissos globais assumidos no Acordo de Paris em 2015. O mundo, assim, precisa caminhar para um ciclo de evolução no que se refere à implementação de energias sustentáveis que possam atender às demandas por energia global.

A motivação em criar um ambiente de equilíbrio entre os países coloca o Brasil numa posição privilegiada, por ser um dos países com a matriz energética mais limpa e renovável do mundo, e a menção à equidade intergeracional, o dever de mantê-la saudável para as futuras gerações. Esse cenário faz crescer a responsabilidade da TBG como empresa transportadora de gás natural que atravessa cinco estados que respondem pela geração de mais de 50% do PIB nacional.

Estamos nos dedicando ao desenvolvimento de iniciativas capazes de mitigar nosso impacto no meio ambiente e no clima, de forma a contribuir para a mitigação das mudanças climáticas. Nosso Planejamento Estratégico 2040 define as ações e os recursos necessários para assegurar o crescimento da empresa, incluindo as mudanças necessárias para alcançar

os objetivos de Crescimento, Excelência Operacional e Sustentabilidade. Para garantir a viabilidade deste Plano Estratégico, foi desenvolvido um Plano de Negócios (2023 a 2027), junto a um sistema de acompanhamento mensal de indicadores e metas que incluem investimentos em ações ambientais, sociais e de governança (ESG - *Environmental, Social and Governance*), principalmente no que se refere à redução das emissões de metano, dióxido de carbono e óxidos de nitrogênio.

Diversas ações realizadas e em andamento nesta e em outras frentes de nossa atuação serão apresentadas ao longo deste documento. Será possível conhecer e/ou consultar informações e iniciativas estratégicas voltadas para Operação e Manutenção, Integridade, Novos Empreendimentos, Produtos em Desenvolvimento, Pessoas, Transformação Digital, *Compliance* (Conformidade) e Inteligência, Auditoria, Competitividade e Integridade, entre outras.

Também será possível consultar nossos resultados financeiros em um ano desafiador como foi 2022.

Antes de ser publicado, este documento foi submetido à aprovação do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva da TBG.





04

QUEM
SOMOS





HISTÓRIA E PIONEIRISMO

Nossa história remonta à década de 1930, quando iniciaram os estudos técnicos para o acordo bilateral de compra e venda de petróleo e gás natural, que resultou na construção do Gasoduto Bolívia-Brasil (Gasbol), na década de 1990.

A TBG foi fundada em 1997, por meio de um projeto financeiro de 1,7 bilhão de dólares, formado por relevantes instituições, tais como Banco Mundial, Marubeni Corporate, Banco Europeu de Investimento, Banco Interamericano de Desenvolvimento e outros. Em 1999 iniciou-se a operação do Gasbol.

Assumimos um importante protagonismo na história do gás natural no Brasil.

Somos precursores em *project finance* de gasodutos, consolidando a nossa capacidade de geração de receita.

Somos pioneiros no transporte de gás natural em grandes volumes e pressão no Brasil.

Somos a primeira transportadora no Brasil a ter gestão própria em operação e manutenção, o que nos torna referência nacional para as atividades de proteção catódica, operação de compressores, metrologia e manutenção de dutos e faixa de servidão.

Realizamos nossa primeira chamada pública para oferta do serviço de transporte no novo modelo de entrada e saída em agosto de 2019.

Introduzimos o regime contratual de 'entrada e saída' no mercado brasileiro para o transporte dutoviário de gás. Celebramos os contratos de transporte com os carregadores vencedores em dezembro de 2019.

Implantamos em 2020 um ambiente virtual (*marketplace*) inédito no Brasil, lançando o Portal de Oferta de Capacidade.

Em 2021, a comercialização de produtos de curto prazo, inaugurada de forma inédita em 2020, viabilizou oportunidades comerciais no mercado de curto prazo de gás natural, como o transporte nessa condição de 1,4 milhão m³/dia, e possibilitou acomodar demandas flexíveis pelos consumidores de gás atendidos pela TBG.

Durante o período da pandemia do coronavírus, implementamos o sistema de *home office* para a equipe de operadores da Central de Supervisão e Controle com total segurança, mantendo a operação e a supervisão remota das instalações operacionais de forma ininterrupta, 24 horas por dia, a partir da casa dos operadores, com os padrões de controle em níveis equiparados ao período anterior à pandemia da covid-19.



NOSSA ATUAÇÃO

Operamos e supervisionamos remotamente 15 estações de compressão, 47 pontos de entrega/saída, três pontos de entrada, três estações de medição, entre outras instalações de superfície que asseguram a operação contínua do nosso sistema de transporte. Operar, manter e implantar gasodutos de transporte com segurança, sustentabilidade, eficiência, agilidade e confiabilidade operacional são os parâmetros que asseguram a excelência do nosso serviço e norteiam a nossa atuação.

Atendemos aos estados de Mato Grosso do Sul, São Paulo, Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul. Possuímos, também, ligação com outros gasodutos de transporte da malha nacional por meio de interconexões em São Paulo, com a Nova Transportadora do Sudeste (NTS), e futuramente no Rio Grande do Sul, com a Transportadora Sulbrasileira de Gás (TSB).

Nosso gasoduto está conectado fisicamente a sete distribuidoras que atendem a milhares de consumidores finais nessas regiões, integrando uma grande área de mercado. Também abastecemos termelétricas e refinarias ao longo do traçado de nossas instalações.

Temos equipes próprias e corpo técnico especializado responsáveis pela operação, inspeção e manutenção do gasoduto, além de todas as instalações de superfícies anteriormente informadas.

A flexibilidade operacional das instalações viabiliza o transporte tanto do gás boliviano quanto do gás processado em território nacional, por meio da inversão de fluxo na Estação de Medição do gasoduto Campinas-Rio (Emed Gascar), em Paulínia/SP. Isso permite diversificar a origem do gás transportado no sistema.

Temos experiência para atuar na implantação de novos empreendimentos de transporte de gás natural. Nosso portfólio de soluções inclui a prestação de serviços de operação e manutenção desses ativos, assim como a atuação técnica na área de engenharia básica e executiva, metrologia, integridade de dutos e simulação termo-hidráulica, entre outras

ESTRUTURA DA TBG EM NÚMEROS

2.593 Km de Dutos Terrestres	04 Interconexões (Entradas/Saídas)
47 Pontos de Entrega	02 Estações de Redução de Pressão
01 Ponto de Entrada	01 Hub de Interconexão
15 Estações de Compressão	01 Central de Supervisão e Controle

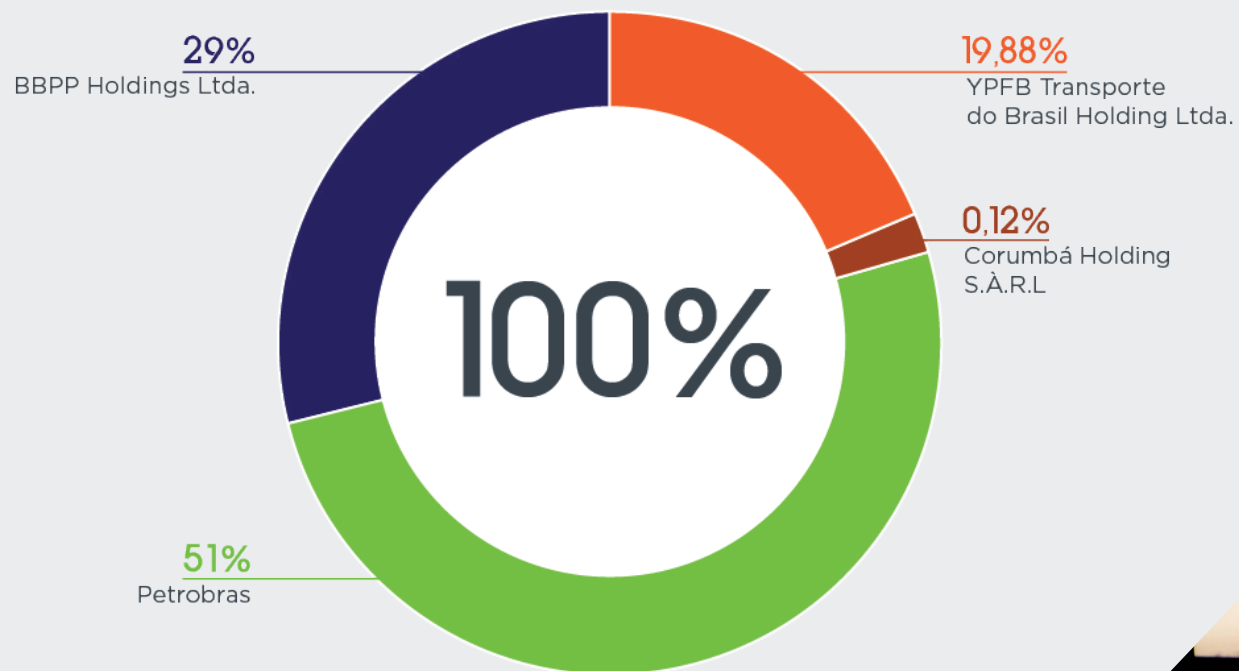
Figura 01 – Principais ativos tangíveis da TBG



Figura 02 – Mapa do Gasoduto

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

Somos uma sociedade anônima de capital fechado com a seguinte composição acionária:



Fluxys S/A possui 100% das ações da Corumbá Holding. Corumbá detém 66,67% das ações da BBPP Holdings Ltda. Fluxys International (100% propriedade da Fluxys S/A) detém os outros 33,33%.

Figura 03 - Composição acionária





IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Aprovada pelo Conselho de Administração em 24/06/2020, a Identidade Organizacional da TBG reforça o nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável da indústria e o bem-estar da sociedade.



MISSÃO

Prover as melhores soluções logísticas conectando as ofertas de gás natural aos mercados, agregando valor em benefício do progresso sustentável da indústria, da geração termelétrica e do aquecimento dos lares.



VISÃO

Ser a referência no mercado de gás natural brasileiro por seu pioneirismo e capacidade de transformação.



VALORES

Respeito à vida e ao meio ambiente. Ética. Foco no Resultado. Excelência Operacional. Inovação. Cooperação.

ÉTICA

Mantendo uma conduta pautada pela justiça e moral, atuando sempre de acordo com rigorosos padrões de governança, garantindo a veracidade e precisão das informações compartilhadas com as partes interessadas.

RESPEITO À VIDA E AO MEIO AMBIENTE

Agindo sempre com consideração e estima nas relações com os indivíduos e com a natureza, garantindo a segurança, o convívio, a coexistência, a diversidade, e a redução dos riscos e perigos de Segurança e Saúde no Trabalho.

FOCO NO RESULTADO

Em todos os níveis organizacionais da empresa, buscando a sustentabilidade corporativa e o alcance dos resultados planejados, objetivando a geração de valor no curto, médio e longo prazos, atingindo seus objetivos estratégicos e garantindo satisfação dos acionistas e partes interessadas.

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

Provendo o mercado em soluções logísticas, visando a manutenção do padrão de excelência no atendimento aos seus clientes, incluindo à proteção do meio ambiente, a implantação de práticas de eficiência energética e de redução da poluição ambiental.

INOVAÇÃO

No aprimoramento de seus processos, buscando de forma sistemática a incorporação de novas práticas e tecnologias que proporcionem benefícios aos seus acionistas, empregados, clientes e à sociedade.

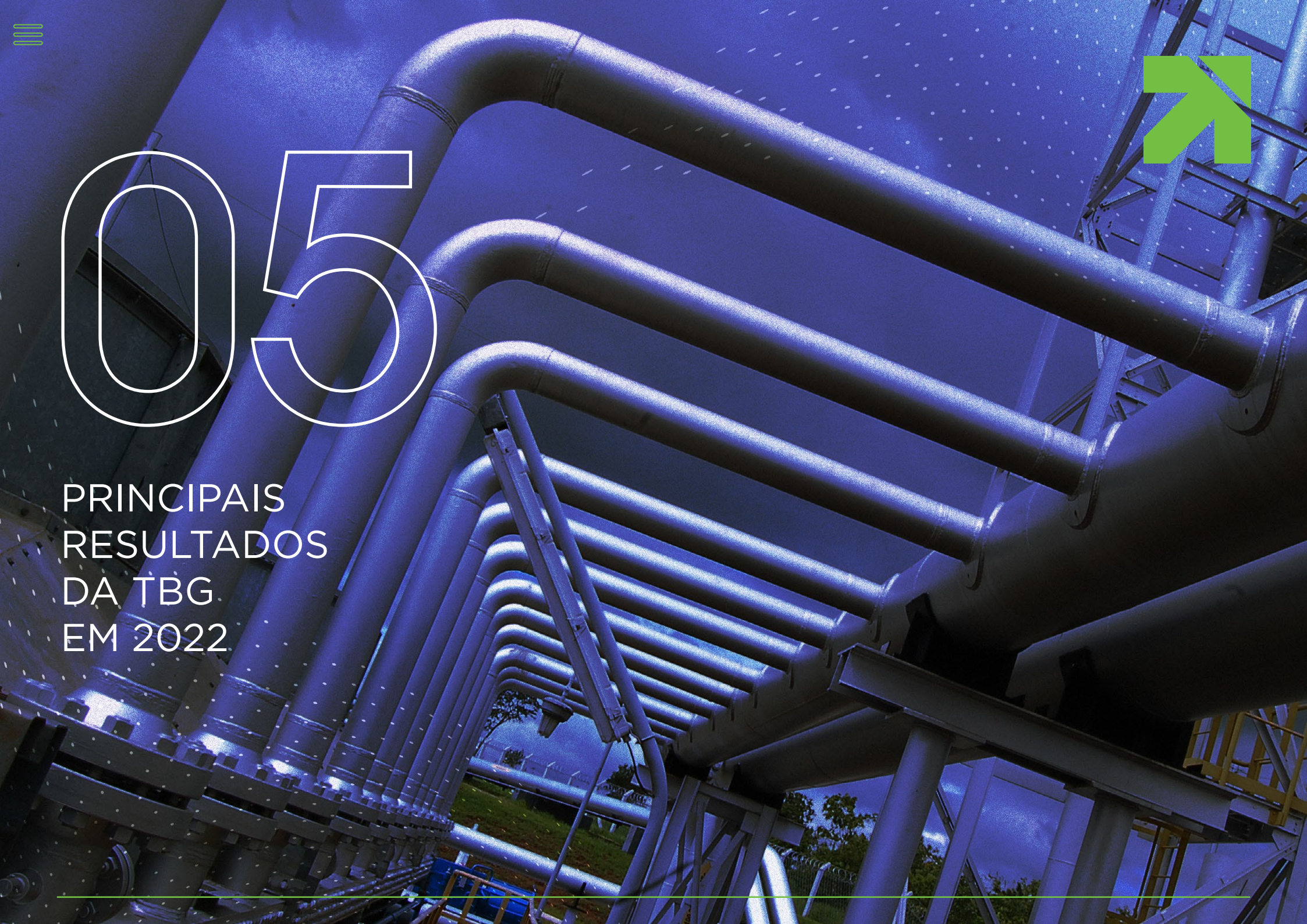
COOPERAÇÃO

Buscando o engajamento, o empenho, o espírito de equipe e a participação dos trabalhadores e/ou de seus representantes no alcance dos objetivos e os melhores resultados para a empresa de forma integrada.



POLÍTICA DE GESTÃO

Fortalecer a gestão dos negócios no setor de transporte dutoviário de gás natural garantindo a segurança, a confiabilidade e a eficiência operacional, prevalecendo o pioneirismo, a inovação, a incorporação de aspectos sociais e ambientais, agregando valor às partes interessadas e o cumprimento aos requisitos do negócio e regulatórios, e primando pelo respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente.

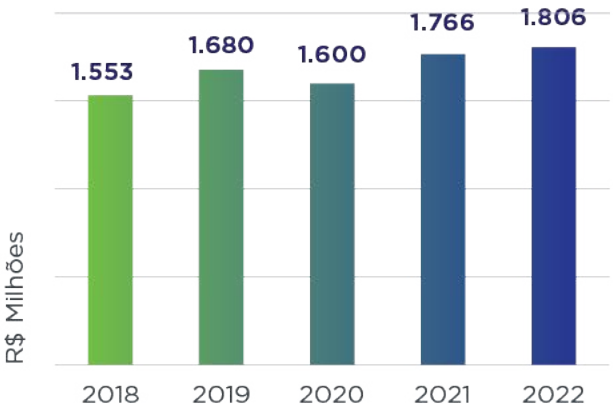


05

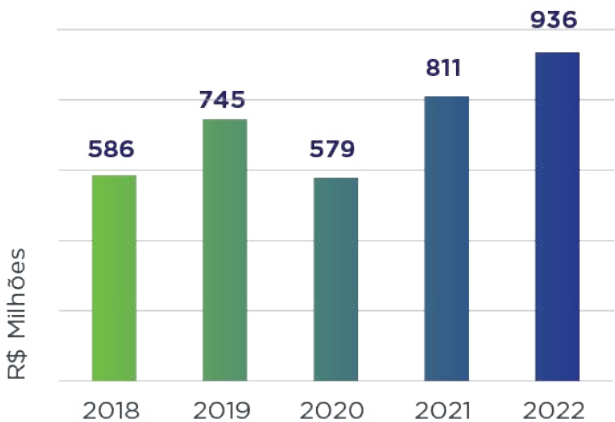
PRINCIPAIS
RESULTADOS
DA TBG
EM 2022



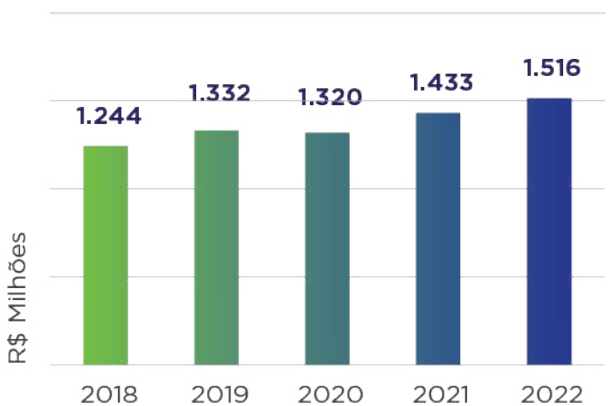
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA



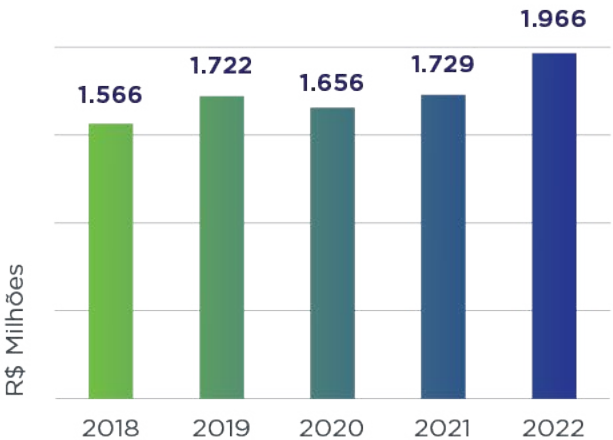
LUCRO LÍQUIDO



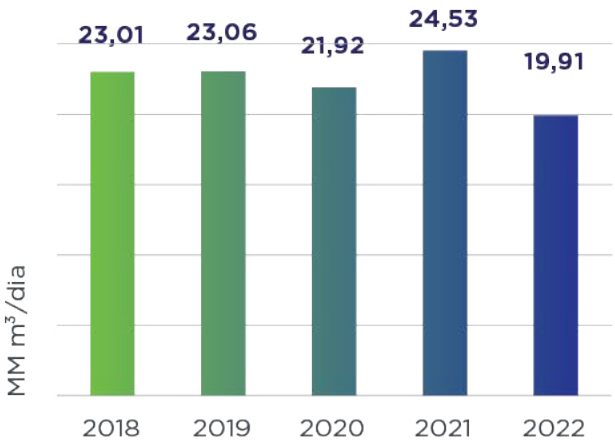
EBITDA



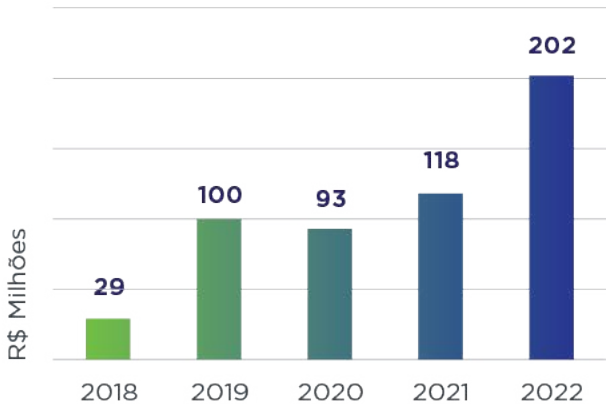
VALOR ADICIONADO



VOLUME MÉDIO TRANSPORTADO



INVESTIMENTOS





RENTABILIDADE	2018	2019	2020	2021	2022
Margem Bruta (Lucro Bruto sobre Receita Líquida)	75%	75%	77%	76%	79%
EBITDA sobre Receita Líquida	80%	79%	82%	81%	84%
Dividendos pagos - R\$ milhões	542	968	642	959	625

Objetivos Estratégicos: Maximizar resultados e retorno financeiros e manter a Sustentabilidade Corporativa.

FINANCEIROS	2018	2019	2020	2021	2022
Ativo imobilizado e intangível - R\$ milhões	1.805	1.742	1.636	1.571	1.566
Patrimônio líquido - R\$ milhões	515	566	413	333	619
Endividamento (vinculado ao dólar) - R\$ milhões	656	652	802	819	726
Estrutura de capital (capital de terceiros/passivo total)	79%	77%	77%	82%	76%

Objetivos Estratégicos: Maximizar resultados e retorno financeiro.

INDICADORES OPERACIONAIS E COMERCIAIS	2018	2019	2020	2021	2022
Falhas de Entrega	0	0	0	0	0
Atendimento Linha do Gás	379	609	660	799	392
Confiabilidade do Sistema de Compressão	99,50%	99,40%	98,44%	99,43%	99,58%
Manutenção Preventiva	99,70%	99,30%	96,30%	98,60%	99,57%
Nível de Satisfação dos Clientes	99,06%	98,90%	97,35%	99,01%	100,00%
Taxa de Acidentados Registráveis (TAR)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,52

Objetivos Estratégicos: Garantir a integridade e disponibilidade adequada dos ativos; Ser eficiente em segurança; Garantir atendimento de excelência aos clientes; Fortalecer a imagem da TBG junto ao mercado e a sociedade.

RECURSOS HUMANOS	2018	2019	2020	2021	2022
Quantidade de empregados	302	295	297	313	318
Horas de treinamento por empregado/ano	62	58	66	73	55
Receita Operacional Bruta por empregado - R\$ milhões	6,2	6,9	6,6	6,6	6,9

Objetivos Estratégicos: Ampliar capacidade técnica e de gestão; Estimular produtividade e capacidade de inovação; promover o desenvolvimento organizacional.



06

ESG
*ENVIRONMENTAL,
SOCIAL AND
GOVERNANCE*

Em linha com a gestão empresarial da TBG, uma das iniciativas prioritárias se refere aos aspectos de ESG. O projeto está com diversas ações em andamento, como poderemos conferir a seguir.

CADERNO DO CLIMA

O Caderno do Clima visa expor as estratégias e ações da TBG que contribuem com a mitigação das mudanças climáticas. A primeira versão foi publicada em 15/12/2022 no site da empresa (<https://portal.tbge.com.br/meio-ambiente>).

O documento está estruturado nas seções: Cenários em Energia no Brasil e no Mundo, Portfólio da TBG e Governança Corporativa, Governança e Políticas, Estratégia e Investimentos, Métricas de Desempenho, Gestão de Emissões e Projetos de Descarbonização, Compromisso com a Sustentabilidade e Reconhecimento.

PROJETOS DE REDUÇÃO DOS GASES DE EFEITO ESTUFA

A TBG contabiliza suas emissões atmosféricas desde 2006, a fim de criar estratégias que contribuam para a minimização dos impactos ambientais e a mitigação da mudança do clima.

Como controlada da Petrobras, a companhia está inserida no inventário de emissões denominado Sistema de Gestão de Emissões Atmosféricas (SIGEA®), que calcula as emissões provenientes de sua operação com base na metodologia *GHG Protocol* (World Resource Institute).

Os principais gases emitidos pela operação da

TBG são metano (CH₄), gás carbônico (CO₂) e os óxidos de nitrogênio (NO_x). Tais emissões são características da operação de uma indústria de transporte de gás.

Para minimizar as emissões atmosféricas, foi implantado em 2015 o projeto de otimização da despressurização dos turbocompressores das estações de compressão, que aumentou de duas horas para 72 horas o tempo de retenção do gás natural nas máquinas paradas, deixando de emitir cerca de mil toneladas de metano em seis anos de implantação do projeto. Isso equivale à emissão evitada equivalente à quantidade de gás de efeito estufa emitida por 4.887 veículos de passeio a gasolina em um ano. Ou, ainda, à energia elétrica consumida em um ano por 4.413 residências (fonte: *Greenhouse Gas Equivalencies Calculator* | US EPA).

Outro projeto em desenvolvimento é a instalação de partida elétrica em seis turbocompressores no trecho norte do Gasoduto Bolívia-Brasil, com implementação iniciando em 2023 e conclusão prevista para 2026. A redução estimada é da ordem de 200 toneladas de metano emitidas no ano.

A eletricidade fornecida para algumas estações de compressão situadas no centro-oeste do País é proveniente de geradores próprios a gás natural, por força de seu afastamento dos sistemas de transmissão elétrica na época da construção, em 1998. Atualmente, a rede elétrica local já oferece a confiabilidade necessária para a utilização de energia da concessionária, portanto a diretoria é eletrificar determinadas estações de compressão no estado de Mato Grosso do Sul e, assim, reduzir as emissões de gás carbônico. Estima-se que este projeto, com início da operação previsto para 2024, irá reduzir as emissões de gás carbônico até 2028 em até cinco mil toneladas por ano.



Figura 04 – Caderno do Clima

PROJETO DE MELHORIA DOS CINTURÕES VERDES DAS ESTAÇÕES DE COMPRESSÃO

Outra iniciativa importante, em atendimento à condicionante da Licença de Operação 081/2000 renovada com base no Código Florestal (Lei Federal nº 12.651/2021), está relacionada ao desenvolvimento de projeto para o plantio de aproximadamente 100 mil árvores de espécies nativas nos cinturões verdes das estações de compressão, compensando a emissão de cerca de 14 mil toneladas de gás carbônico registrada ao longo do período de implantação do projeto.

Lançado oficialmente em setembro de 2022, o plantio de mudas de árvores na Estação de Compressão de Paulínia tem o objetivo de criar uma proteção acústica e visual e de sombrear a área. O lançamento do projeto foi acompanhado pela Alta Administração da companhia (Conselho de Administração, Diretoria e Gerências envolvidas), de modo a consolidar em nossos colaboradores a conscientização para a relevância do tema.



Figura 05 - Lançamento do projeto Melhoria dos Cinturões Verdes das Estações de Compressão em Paulínia/SP



PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL E LINHA DO GÁS

A TBG zela pela segurança das comunidades do entorno do gasoduto. De forma permanente, elas são informadas sobre os impactos e/ou riscos eventualmente decorrentes das nossas atividades. Vale destacar o Programa de Comunicação Social em andamento, que visa a conscientização com foco nas orientações sobre os cuidados básicos relacionados à faixa de servidão, aos procedimentos de segurança e às restrições de uso e ocupação ao longo do trecho Corumbá-Canoas.

A TBG dispõe do serviço Linha do Gás 0800 026 0400 e do Fale Conosco (disponível no site da TBG), canais essenciais para o relacionamento com a população do entorno da faixa de servidão. Eles funcionam como ferramentas de integridade e proteção do gasoduto. A ligação para a Linha do Gás é gratuita, inclusive pelo celular, e o serviço está disponível 24 horas por dia, inclusive nos fins de semana e feriados.

A operação da Central de Atendimento visa garantir que ligações de comunicação de emergências, denúncias, reclamações, dúvidas, sugestões e esclarecimentos provenientes do público externo sejam recebidas, registradas e encaminhadas para tratamento.

Por meio deste canal de comunicação, é possível solicitar uma visita técnica, caso a ocorrência seja próxima ao gasoduto; obter informação sobre possíveis incidentes ou anormalidades em qualquer instalação da companhia, inclusive os causados por ação da natureza; efetuar uma denúncia sobre intervenção indevida, ou mesmo solicitar explicações sobre o gasoduto e sobre a TBG, além do que pode ser feito na faixa de servidão.



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL PARA GRUPOS SOCIAIS

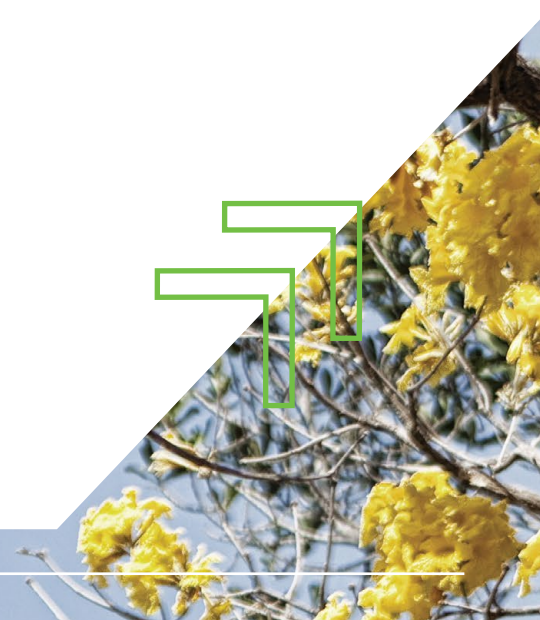
Fazendo referência à atuação da TBG em responsabilidade social e em atendimento à condicionante da Licença de Operação, foram finalizados recentemente cinco Projetos Básicos de Educação Ambiental para Grupos Sociais nos cinco estados atravessados pelo nosso gasoduto. Eles foram elaborados a partir do diagnóstico socioambiental realizado e conforme diretrizes do Programa de Educação Ambiental para Grupos Sociais.

Os projetos listados abaixo têm como objetivo a educação ambiental, que é um dos pilares do desenvolvimento sustentável:

- Apicultura - beneficiamento do mel produzido na cidade de Cambará do Sul/RS
- Educação Ambiental e Empreendedorismo em Gaspar/SC
- Horta comunitária, Empreendedorismo e Consumo Consciente em Araucária/PR
- Aula viva na Área de Proteção Ambiental Guariroba em Campo Grande/MS
- Agroindústria - beneficiamento de hortaliças e compostagem em Iperó/SP

Nesses projetos, buscou-se atender às diretrizes da Lei 9.795/1999, que institui a Política Nacional de Educação Ambiental, cujas premissas metodológicas compreendem o enfoque humanístico, democrático, participativo, e a concepção do meio ambiente em sua totalidade, considerando, entre outras questões, os aspectos socioeconômicos e culturais, sob o viés da sustentabilidade.

Os projetos serão implementados a partir de 2023.



4ª AUDITORIA AMBIENTAL

No período de 13 a 16/12/2022 ocorreu a 4ª auditoria ambiental associada ao Licenciamento de Operação da TBG - L.O. 081-2000 - Ibama. A TBG obteve o resultado de 'zero não conformidade'. A auditoria foi realizada por empresa independente em unidades pré-determinadas da companhia. Chegamos ao quarto ciclo mantendo o controle e o rigor dos requisitos ambientais, confirmando o nosso comprometimento com a preservação e a sustentabilidade.

PREMIAÇÃO SELO VERDE

Fomos contemplados, pela quinta vez consecutiva, com o prêmio ambiental Selo Verde. O Jornal do Meio Ambiente, instituição que concede a premiação, chegou à TBG por meio de indicação e pesquisa realizada pelo Comitê de Sustentabilidade do próprio jornal, que consulta órgãos ambientais nas esferas federal, estaduais e municipais, tais como: secretarias estaduais de Meio Ambiente em todo o território nacional, Ministério de Meio Ambiente, Ibama, Conama, prefeituras e outras instituições ligadas à preservação ambiental.



Figura 06 - Prêmio Selo Verde – Jornal do Meio Ambiente (SP)

DIVERSIDADE

São 2.593 quilômetros de pura diversidade, de rica brasilidade.

As obras do Gasbol foram iniciadas em 1999, no estado de Mato Grosso do Sul. No ano 2000 as atividades atingiram também a Região Sul do país, atravessando os estados do Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

Já em 2006 o traçado do gasoduto alcançou São Paulo, estado com o maior Produto Interno Bruto e o mais populoso do Brasil. É também o que apresenta o maior número de origens étnicas, com várias nacionalidades diferentes convivendo no mesmo território.

A sede da empresa fica no Rio de Janeiro, na Praia do Flamengo. Assim, a TBG é essencialmente marcada por diferentes culturas, com empregados de três diferentes regiões do país que trabalham para garantir a oferta de 13,3% do gás natural que abastece a matriz energética brasileira, conforme o Ba-

lanço Energético Nacional, publicado pela Empresa de Pesquisa Energética em 2022 (ano base 2021).

A TBG encerra o ano de 2022 com 318 empregados, sendo 253 homens e 65 mulheres. A representatividade feminina corresponde a 20% do seu efetivo, com uma maior participação nas funções gerenciais onde esse percentual se eleva para 29%. Além disso, houve um aumento dessa participação na estrutura de Governança Corporativa, agora composta por 28% de mulheres nos Conselhos de Administração, Fiscal e no Comitê Estatutário.

No tocante à consolidação de um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento do capital humano e com a garantia de oportunidades iguais de desenvolvimento profissional, a TBG finalizou o ano de 2022 com as seguintes ações:

- Aprovação da Política de Direitos Humanos;
- Elaboração de proposta do Programa de Diver-

sidade e Inclusão e formação do Comitê de Diversidade;

- Elaboração do Regimento Interno do Comitê de Diversidade e Inclusão;
- Participação no Programa de Mentoria de Liderança Feminina em parceria com a Universidade do Setor de Petróleo e Gás;
- Realização de eventos de sensibilização, considerando toda a força de trabalho, em formato de live, nos temas de Diversidade, Inclusão e Combate à discriminação:
 - *Gaslighting, Mansplaining e Maninterrupting* no ambiente corporativo
 - Vieses Inconscientes
 - Saúde emocional como pauta de inclusão e direitos humanos
- Disponibilização de vídeos e podcasts em formato de *microlearning* para empregados e estagiários:
 - Liderança Inclusiva

- Diversidade e Inclusão: modismo, valor ou estratégia?
- Esse é meu lugar de fala?
- Formação do time com olhar inclusivo
- O que caracteriza uma liderança inclusiva?
- Transformação cultural na prática
- Vieses inconscientes: como lidar com o diferente?
- Diversidade e Inclusão: uma aula para líderes e empresas
- Campanhas e publicações:
 - Dia Internacional para Eliminação da Violência Contra a Mulher
 - Combate ao *gaslighting*, *mansplaning*, *maninterrupting*
 - Experiências que marcam vidas - Dia das Mães
 - Dia Internacional das Mulheres na Engenharia
 - Dia Internacional das Mulheres

Como elucidado no Código de Ética, a TBG não tolera qualquer tipo de discriminação. No âmbito do Programa de Ética e *Compliance*, foram realizadas ações de conscientização com toda a força de trabalho. O tema também faz parte da agenda de inclusão e diversidade da companhia. Destacamos os projetos Diversão & Reflexão, Café & *Compliance* e Jogos de Conformidade, que se desdobraram nas iniciativas dispostas abaixo:

- Indicação de livros: “Ideias para adiar o fim do Mundo” e “Pequeno Manual Antirracista”;

- Publicação de vídeos: “Você sabia que junho é o mês do orgulho LGBTQIA+? E por que é importante falarmos sobre isso?”, “Convivência Ética: precisamos falar sobre microviolência de gênero”, “Mês da Consciência Negra: você sabe o que é racismo estrutural?” e “Copa do Mundo e mês da Consciência Negra, o que tem um a ver com o outro?”;
- Condução de palestra: “Integridade, Governança Corporativa e Diversidade nas Organizações” com o Ouvidor Geral da Petrobras;
- Encontros temáticos conduzidos por Agentes de *Compliance* para reflexão e discussão da força de trabalho: “O Mito do Anel de Giges: ontem e hoje” e “Respeito e Alteridade como base para o fortalecimento ético”, que abordou 12 fatos envolvendo temas como racismo, homofobia e preconceito.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

Excelência em Governança Corporativa

A TBG está orgulhosa pelo seu elevado grau de excelência em Governança Corporativa. O reconhecimento por esse empenho chegou em 14/12/2022 quando, após se submeter a rigorosa avaliação, a companhia foi notificada pelo Ministério da Economia que havia alcançado o grau de excelência em Governança Corporativa com nota 9,68, recebendo, assim, a certificação no Indicador de Governança – IG-Sest (6º ciclo), atribuído pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais.

Esse instrumento de avaliação verifica o cumprimento de diversos dispositivos legais, infralegais e de boas práticas de governança corporativa, tais como recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa, e, em especial, itens de diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico.

Participaram da Comissão de Avaliação do IG-Sest (6º ciclo), servidores da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais e, como membros independentes, representantes da Brasil Bolsa Balcão (B3); da Fundação Dom Cabral; da Fundação Getúlio Vargas; do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa; do Instituto Brasileiro de Relações com Investidores; do Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada e da Universidade de Brasília.

O 6º Ciclo do IG-Sest ampliou o número de itens de recomendações e diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico e de boas práticas de governança corporativa, inclusive em aspectos relacionados à promoção da equidade, da diversidade e da responsabilidade ambiental. Também abordou questões baseadas em recomendações da Controladoria-Geral da União e do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa.

No geral, foram avaliados aspectos separados em três grandes dimensões: (i) Conselhos e Diretoria; (ii) Transparência, e (iii) Gerenciamento de Riscos, Controles e Auditoria.

A obtenção desse indicador certificou que a TBG tem boas práticas de governança e uma gestão fortalecida para a entrega de resultados, responsabilidade corporativa e sustentabilidade, além de ratificar o trabalho dos administradores e dos colaboradores no atendimento aos princípios da efetividade, eficiência e transparência.

O assunto pode ser consultado no site: https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/empresasestatais-federais/igsest/certificacoes-ig-sest/6_ciclo.

Maturidade da Governança Corporativa da TBG

Na implantação de seu Projeto Estruturado ESG, a TBG recebeu de empresa de consultoria especializada a classificação de nível 'ótimo', na comparação com o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), que é o indicador latino-americano criado pela B3, em 2005, para avaliar o comprometimento das empresas com a sustentabilidade empresarial. O grau de maturidade de nosso sistema de governança alcançou 91%. Essa análise considerou: Controle e supervisão financeiros e econômicos; Estratégia e Gestão; Políticas Institucionais; Transparência e relação com as partes interessadas; Conselho Deliberativo.



"A TBG estimula o acesso feminino a cargos de liderança incluindo, mas não se limitando, ao Conselho de Administração, à Diretoria e a outras posições estratégicas!"

Como é a Governança Corporativa TBG

As atividades exercidas pela TBG seguem as boas práticas de Governança Corporativa. Por meio de ações focadas no capital humano, no serviço de transporte de gás e no relacionamento com as partes interessadas, reafirmamos nosso posicionamento como uma empresa sólida, ética e socialmente responsável.

Nossa Governança é orientada por transparência, tratamento equânime aos acionistas, respeito à sociedade em geral, prestação de contas, responsabilidade econômica, social e ambiental, e respeito aos requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Como parte das boas práticas, a TBG monitora periodicamente seus indicadores e riscos, avaliando o desempenho e aprimorando processos. A Governança atende aos princípios descritos no Código de Conduta Ética, que estabelece tolerância zero à fraude, à corrupção e a quaisquer desvios de conduta. O conjunto dos princípios respalda e orienta as ações da gestão e a tomada de decisão, sendo sempre pautada na transparência e na responsabilidade corporativa. A empresa realiza treinamento periódico, no mínimo anual, com empregados e administradores, ocasião em que aborda temas como ética e integridade.

Ao longo dos últimos anos, a companhia incorporou em sua Governança Corporativa as melhores práticas ligadas a ações como o respeito à vida e ao meio ambiente, segurança da informação, transformação digital, estruturação do programa de ESG, cultura organizacional, gestão de riscos e controles internos. Tivemos como foco o novo mercado de gás e a abertura para novos negócios, sempre em conformidade com a legislação vigente.

Políticas foram revisadas e diretrizes foram desdobradas internamente em planos de ação e em processos voltados para adequar e preparar a TBG para o Novo Mercado de Gás. A iniciativa incluiu a capacitação dos empregados para o processo de transformação frente às mudanças no mercado e aos desafios definidos no Planejamento Estratégico (PE 2040).

Aumento da participação feminina nos Conselhos e Diretoria Executiva da TBG

A TBG estimula o acesso feminino a cargos de liderança incluindo, mas não se limitando, ao Conselho de Administração, à Diretoria e a outras posições estratégicas. Em 2022, tivemos um aumento significativo da participação feminina, com duas mulheres no Conselho de Administração, uma no Conselho Fiscal, uma no Comitê de Auditoria Estatutário e, por fim, uma na Diretoria Executiva, totalizando cinco mulheres na composição dos órgãos estatutários e membros da Alta Administração da companhia.

COMPOSIÇÃO TOTAL CONSELHOS E DIRETORIA	HOMENS	MULHERES	% DE MULHERES
Conselho de Administração	8	2	25%
Conselho Fiscal	3	1	33%
Comitê de Auditoria Estatutário	3	1	33%
Diretoria Executiva	4	1	25%
TOTAL	18	5	28%

Tabela 01 – Composição Total Conselhos e Diretoria em 2022



Gestão de Ética

A TBG está totalmente comprometida com a conduta ética, a conformidade legal e regulatória nas nossas atividades e operações. Assumimos, como princípios, o respeito e a promoção dos direitos humanos e o respeito à diversidade em nossas atividades, para atuar em conformidade com os preceitos da Constituição Federal e com os tratados e convenções internacionais ratificados pelo Estado Brasileiro.

O Código de Conduta Ética estabelece os princípios e os compromissos da companhia em relação às pessoas, aos direitos humanos, ao meio ambiente, ao patrimônio e a tudo aquilo que envolve os seus negócios. Aplica-se aos membros do Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento, membros do Conselho Fiscal, membros da Diretoria Executiva, empregados, estagiários, prestadores de serviço e qualquer pessoa que atue em nome da TBG (colaboradores). Define os valores e as práticas que dão coerência ética aos nossos negócios e atividades, orientando as decisões e a postura dos colaboradores frente a seus diferentes públicos, sejam internos ou externos.

A companhia possui ainda um Comitê de Ética vinculado à alta administração que se reúne, quando necessário, para avaliar eventuais denúncias sobre questões éticas e comportamentais.

Cultura de Governança

A companhia trabalha incessantemente para que todos se comprometam e se aprimorem nas boas práticas de governança, compliance e integridade, por meio de uma estrutura sólida e processos bem estruturados com o apoio da alta administração e o engajamento de seus colaboradores, bem como através de treinamentos, campanhas e divulgações internas. Nossas políticas e diretrizes norteiam a força de trabalho e conduzem a companhia. Conhecer o contexto corporativo e sua dinâmica é essencial para a compreensão da importância do processo de governança e para o sucesso da organização, de forma sustentável e perene.

Mais Transparência

A TBG possui elevado grau de transparência pública. Atendemos aos requisitos previstos na legislação vigente conforme verificados por meio do nosso site, que foi aprimorado, e cuja prática pode ser observada em consulta aos seguintes endereços disponíveis na Internet:

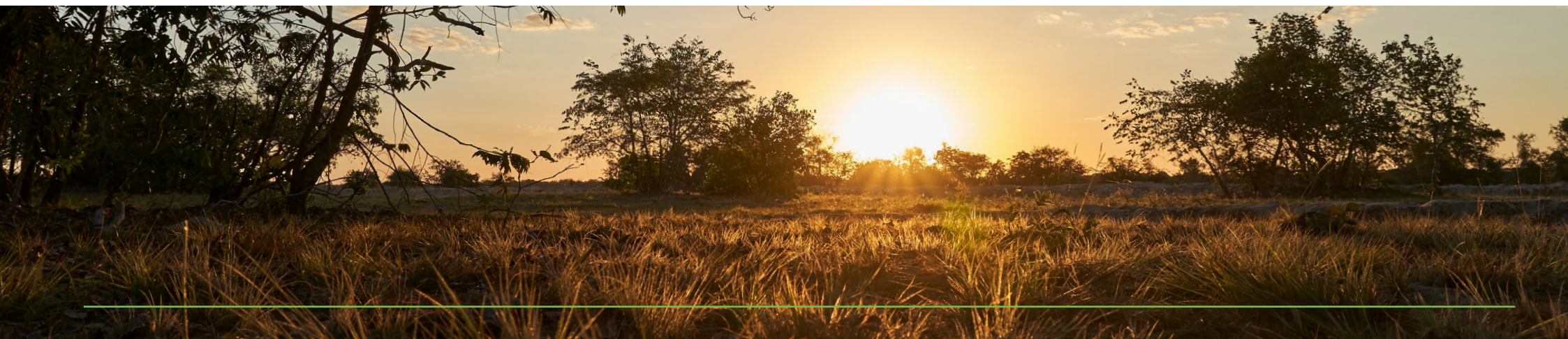
<https://www.tbg.com.br/transparencia-publica>

<https://www.tbg.com.br/corporativo>

<https://www.tbg.com.br/estrutura-de-governanca>

<https://www.tbg.com.br/portal-de-acesso-a-informacao>

Reforçando e garantindo a transparência, apresentamos exemplos de informações que podem ser consultadas, seja em razão de atendimento à Política de divulgação de Informações ou atendimento aos demais normativos: relatórios anuais (integrado) e demonstrações financeiras (inclusive trimestrais); agenda de compromissos públicos dos membros da alta administração; Código de Conduta Ética; Estatuto Social; diversas políticas e diretrizes aprovadas pelo Conselho de Administração; atas de órgãos estatutários; Relatório Anual do Comitê de Auditoria Estatutário; estrutura de Governança; Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa; seção destinada ao cumprimento da Lei de Acesso à Informação (Lei 12.257/2011); auditorias, processo de contas anuais, convênios, patrocínios e despesas de viagens; regras de contratação para fornecedores (regulamento de licitações e contratos da TBG, meio de divulgação de licitações); Informações ANP; Plataforma Eletrônica de Acesso aos serviços e soluções logísticas, entre outros.





Estrutura de Governança Corporativa

Nossa estrutura de governança garante o envolvimento da Alta Administração e dos gestores em todo o processo, desde a definição das metas até o acompanhamento mensal dos indicadores definidos, permitindo a mitigação ou definição de novas ações, conforme identificados problemas no cumprimento de metas.

Possuímos órgãos deliberativos e executivos atuando de forma integrada e coordenada. Suas atribuições seguem o que está definido na Lei das S.A. (Lei nº 6.404/1976), Lei das Estatais (Lei nº 13.303/2016), Estatuto Social da TBG disponível no nosso site: <http://www.tbg.com.br>, nos órgãos de controle Tribunal de Contas da União e Controladoria Geral da União. Adicionalmente, a companhia se submete ao Ministério Supervisor - Ministério de Minas e Energia, bem como ao Ministério da Economia, atual Ministério da Fazenda, através da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais.

O Conselho de Administração é responsável, estatutariamente, pela supervisão da gestão e prestação de contas da Organização, como também aprovar as políticas gerais da companhia, como por exemplo:

- Código de Conduta Ética
- Diretrizes de Direitos Humanos
- Política de Ouvidoria
- Política de Indicação de Membros do Conselho Fiscal, do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva e de Membros de Comitês Estatutários de Assessoramento ao CA
- Política de Resultados e Distribuição de Dividendos
- Política de Governança Corporativa e Societária
- Política de Gestão de Riscos Empresariais
- Política de Controles Internos
- Política de *Compliance*
- Política de Transações com Partes Relacionadas

- Política de Recursos Humanos
- Política de Comunicação e Relacionamento
- Política de Responsabilidade Social
- Política e Diretrizes Corporativas de Segurança, Meio Ambiente e Saúde
- Política de Gestão de Risco de Crédito a Clientes
- Política de Inteligência Protetiva e Segurança Corporativa;
- Política de Segurança da Informação

Para o adequado funcionamento da companhia, estão definidos os fluxos de comunicação entre instâncias de governança e instâncias internas de apoio à governança da Organização.

Nossa estrutura assegura o adequado balanceamento de poder para a tomada de decisões críticas. Ou seja, para cada decisão crítica identificada, estão formalmente definidas a alçada de decisão, decisões colegiadas e a segregação de funções.

A estrutura de *Compliance* da companhia dá o suporte para o cumprimento das regras, padrões, procedimentos éticos e legais que orientam o comportamento da força de trabalho.

Agentes de Governança

A TBG tem como principais agentes de governança: acionistas, Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria Estatutário, Diretoria Executiva, Auditoria Interna e Auditoria Independente, órgãos que, apesar de possuírem responsabilidades distintas, atuam de forma integrada na manutenção do desenvolvimento do negócio e na criação de valor para a companhia.

Por meio do Estatuto Social, políticas e normativos internos, a TBG desenvolveu mecanismos para engajamento e comprometimento da Alta Administração com a integridade da TBG. Todos estão sujeitos ao





Código de Conduta Ética e firmaram termo de compromisso com os valores fundamentais e padrões de conduta estabelecidos, além de participarem de treinamento anual periódico.

A seleção ou escolha dos membros da Alta Administração é transparente. Ou seja, os perfis profissionais desejáveis e critérios utilizados para a seleção ou escolha, bem como, posteriormente à eleição, os currículos selecionados, são publicados para os públicos interno e externo.

As competências dos membros da Alta Administração são aprimoradas por meio de treinamento anual periódico e são desenvolvidas considerando as oportunidades identificadas.

Avaliação dos Conselhos e Diretoria

Realizamos a avaliação anual de desempenho individual e coletivo dos administradores, a qual está aderente aos seguintes quesitos mínimos estabelecidos na Lei nº 13.303/2016: (i) exposição dos atos de gestão praticados quanto à licitude e à eficácia da ação administrativa; (ii) contribuição para o resultado do exercício, e (iii) consecução dos objetivos estabelecidos no Plano de Negócios e atendimento à estratégia de longo prazo.

A metodologia utilizada é baseada nos modelos de avaliação da Diretoria Executiva enquanto órgão colegiado, contendo questionários tanto individual quanto para o colegiado. As avaliações são submetidas ao Comitê de Elegibilidade, uma vez que o referido órgão, na forma do artigo 21, inciso II do Decreto 8.945/2016, é responsável por verificar a conformidade do processo de avaliação dos administradores.

Também ocorrem avaliações de desempenho anual em nível de Conselho Fiscal e Comitê de Assessoramento ao Conselho de Administração, no caso, Comitê de Auditoria Estatutário.

Prevenção de Conflito de Interesses

Na TBG, estão estabelecidas medidas para identificação e tratamento de conflito de interesses. Há obrigatoriedade de que membros da Alta Administração se manifestem e registrem situações que possam conduzir a conflito de interesses antes ou na ocasião da posse, investidura em função ou celebração de contrato de trabalho, ou no decorrer do mandato ou gestão. Dispomos de rotina estabelecida para identificar e tratar eventuais casos de conflitos de interesse.

Atribuições dos Órgãos Sociais de Governança

A **Assembleia Geral de Acionistas** constitui o órgão social de caráter exclusivamente deliberativo, de onde emanam as decisões relevantes que vão reger a companhia, cuja competência consta no Estatuto Social. Foram realizadas oito assembleias ao longo de 2022.

O **Conselho de Administração**, órgão de deliberação estratégica, segue um plano anual de trabalho com reuniões ordinárias e extraordinárias mensais. É composto por oito membros, eleitos em Assembleia de Acionistas, com prazo de gestão que não poderá ser superior a dois anos, admitidas, no máximo, três reeleições consecutivas. Entre os membros desse colegiado, há um conselheiro indicado pelos empregados, em atendimento à Lei Federal nº 12.353/2010. Os currículos dos conselheiros estão disponíveis no site: <https://www.tbge.com.br/estrutura-de-governanca>

A companhia é conduzida por um presidente do Conselho de Administração, membro independente. Entre as atribuições do Conselho de Administração da TBG, cabe promover anualmente a análise quanto ao atendimento das metas e dos resultados na execução do plano de negócios e da estratégia de longo prazo. O resultado é, então, informado ao Congresso Nacional e ao Tribunal de Contas da União por meio de cartas

endereçadas a esses órgãos. Foram realizadas 28 reuniões ao longo de 2022.

A **Diretoria Executiva** é órgão estatutário com funções executivas para a gestão e operacionalização dos negócios da companhia. É composta por um diretor-presidente e três diretores executivos, sendo um diretor Financeiro e Riscos, um diretor Comercial e um diretor de Manutenção e Operação, todos residentes no país. São eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato de até dois anos, permitidas, no máximo, três reeleições consecutivas. Foram realizadas 54 reuniões em 2022.

A TBG possui um **Conselho Fiscal** permanente, órgão fiscalizador independente da Diretoria e do Conselho de Administração que, utilizando os princípios da transparência, equidade e prestação de contas, busca contribuir para o melhor desempenho da organização. É composto por três membros e respectivos suplentes, todos eleitos pela Assembleia de Acionistas com mandato de dois anos, permitidas duas reeleições consecutivas. Foram realizadas 12 reuniões em 2022.

Por sua vez, o **Comitê de Auditoria Estatutário**, composto por três membros independentes eleitos pelo Conselho de Administração, tem a finalidade de dar suporte a esse colegiado no que se refere ao exercício das funções de revisar, previamente à publicação, as demonstrações financeiras trimestrais e anuais, avaliar a efetividade e supervisionar as atividades dos auditores independentes e auditoria interna, monitorar a qualidade e integridade dos mecanismos de controles internos, avaliar e monitorar exposições de riscos da TBG. Foram realizadas 32 reuniões no exercício de 2022.

A **Auditoria Interna**, vinculada diretamente ao Conselho de Administração da TBG, reporta mensalmente suas atividades ao Comitê de Auditoria Estatutária.

tário, e ao menos trimestralmente ao Conselho de Administração. Possui regulamento interno aprovado pelo Conselho de Administração e tem a função de assessorá-lo, de modo a fortalecer a governança corporativa, a gestão de riscos e garantir níveis adequados de verificação dos controles internos, respeitando o Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna. Os resultados das auditorias internas são submetidos à aprovação do Conselho de Administração e são acompanhados ainda pelo Conselho Fiscal e pelo Comitê de Auditoria Estatutário, sem prejuízo da verificação pela Controladoria Geral da União e pelo Tribunal de Contas da União, órgãos de controle governamental.

A TBG possui ainda uma **Auditoria Externa** independente, contratada para examinar as demonstrações financeiras da companhia ao final de cada exercício social. A aprovação dessas demonstrações é feita pela Assembleia Geral Ordinária de Acionistas. A cada cinco anos ocorre a substituição da empresa contratada para garantir isonomia, independência e transparência ao processo de auditoria.

A estrutura de Governança da companhia possui, ainda, comissões e comitês que assessoram a Alta Administração na tomada de decisão em temas de relevância organizacional e da gestão integrada:

- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)
- Comissão de Ética
- Comitê de Gestão de Riscos Empresariais (CRISC)
- Comissão Interna de Conservação de Energia (CICE)
- Comitê Financeiro (COFIN)
- Comitê de Integridade
- Comitê de Impactos Comerciais Associados a Anormalidades Operacionais (CICAO)
- Comitê de Investimento (COINV)

Apresentamos abaixo a estrutura organizacional da TBG, responsável gestão da companhia:

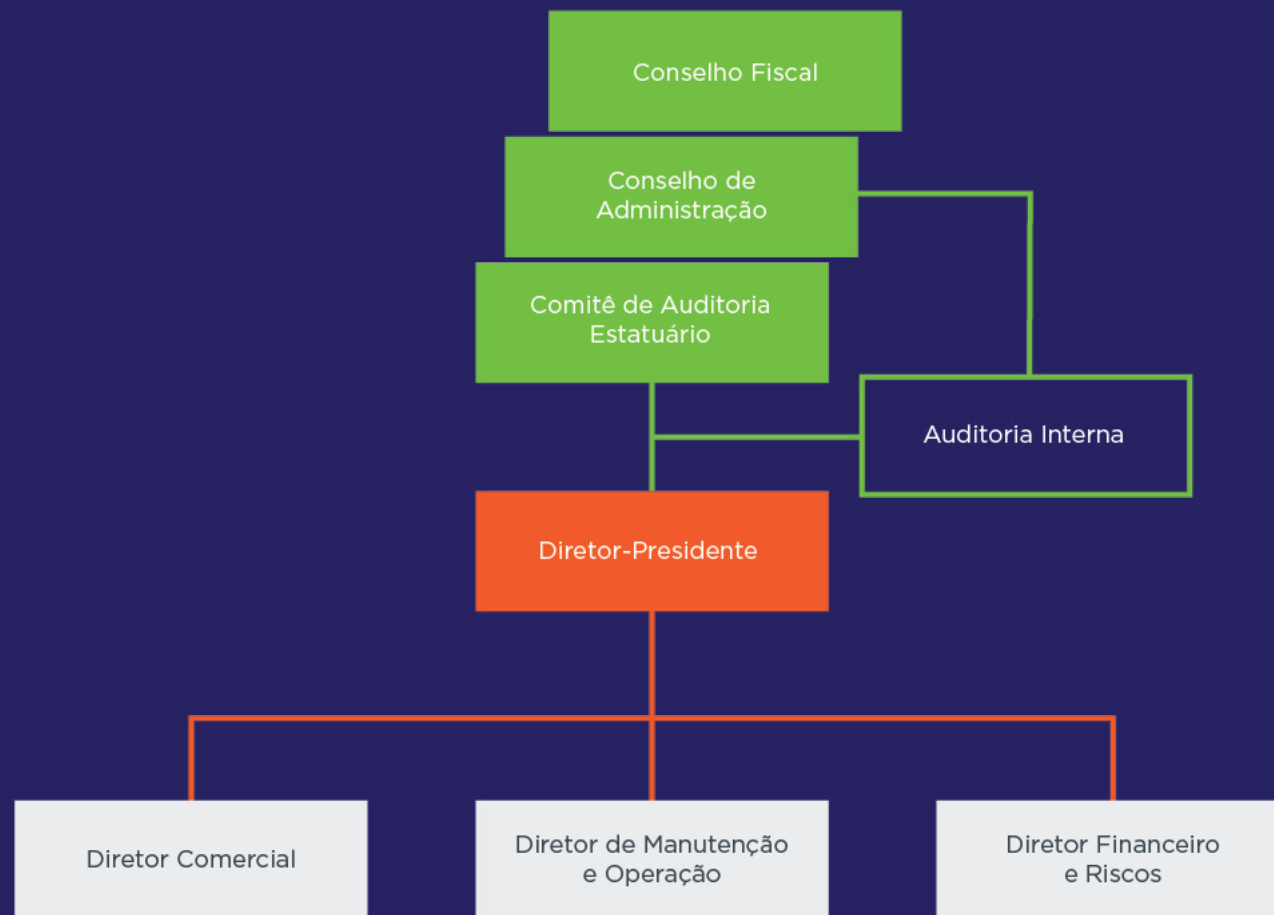


Figura 07 – Organograma da TBG

Responsabilidade da Administração pelas Demonstrações Financeiras da TBG

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das Demonstrações Financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir sua preparação.

A administração é responsável pela avaliação da capacidade da companhia de continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das Demonstrações Financeiras.

Remuneração da Administração

As remunerações fixas do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal, da Diretoria Executiva e do Comitê de Auditoria Estatutário são compostas por honorários mensais, submetidos à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais e definidos anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o artigo 152 da Lei 6.404/76. Adicionalmente, de acordo com o Decreto 9.745/19, art. 98, cabe à Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais manifestar-se sobre a remuneração dos administradores das empresas estatais.

Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa

Publicamos em 2022, como mais um instrumento de transparência em atendimento à Lei 13.303/2016, a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, que é destinada ao público em geral e dispõe sobre: atividades da companhia e seus compromissos públicos, estrutura de controles internos, gestão e fatores de riscos, principais resultados, modelo de governança, práticas de governança corporativa e composição da remuneração da administração. Pode ser acessada pelo site: www.tbgs.com.br/corporativo.





07

COMERCIAL
E NEGÓCIOS



A TBG, que vem há alguns anos se preparando e se adaptando às mudanças no mercado de gás natural, desenvolveu a Plataforma de Transporte de Gás e o Portal de Oferta de Capacidade, de forma pioneira no Brasil, que são plataformas para operação dos contratos de transporte firmados no novo modelo e para ofertas de capacidade ao mercado, respectivamente.

Através do Portal de Oferta de Capacidade, a TBG faz suas chamadas públicas para oferta de capacidade ordinárias e incrementais e oferta de produtos de curto prazo nas modalidades trimestral, mensal e diária, para contratação de sua capacidade ociosa disponível, além de produtos interruptíveis.

Está sendo prevista a promoção das chamadas públicas coordenadas, onde os carregadores poderão comprar entrada no sistema da TBG e saída no sistema da NTS, por exemplo, de todos os produtos disponíveis no Portal de Oferta de Capacidade simultaneamente, trazendo mais previsibilidade aos carregadores, principalmente aos novos entrantes.

A TBG vem trabalhando na análise das demandas dos agentes de mercado, produtores, comercializadores, distribuidoras, Usinas Termelétricas e indústrias, entre outros, para aperfeiçoar a oferta de produtos e customização, onde possível.

PRODUTOS E SERVIÇOS/NOVOS PRODUTOS

Chamadas Públicas 03/2021 e 04/2021

O processo de abertura de mercado é complexo e exige uma série de ações que vão desde as iniciativas de desconcentração da oferta, passando pelo acesso às *essential facilities*, até a introdução de melhores práticas regulatórias e comerciais para o transporte e para a distribuição do gás natural. Tais ações devem ser planejadas e priorizadas em uma agenda específica, para que se obtenha êxito com as expectativas do mercado.

O acesso ao sistema de transporte é uma etapa essencial e precursora para o desenvolvimento de um mercado de gás com liquidez e competitividade. A oferta de produtos tem sido uma agenda na qual a TBG vem consolidando resultados relevantes, como veremos a seguir.

O ano de 2022 foi desafiador, pois pela primeira vez, por questões regulatórias, a TBG precisou executar duas chamadas públicas no mesmo ano. A Chamada Pública 03/2021 (CP03), excepcionalmente, não foi aprovada pela ANP dentro do prazo para que os contratos de transporte pudessem ser assinados antes do fim de 2021. Por isso, a TBG precisou lançar o processo de oferta alternativo (Contratos Extraordinários), como medida mitigadora, até que a CP03 fosse executada. Sendo assim, a oferta do produto extraordinário anual aconteceu no final de dezembro de 2021 e, no primeiro trimestre de 2022, a empresa conseguiu realizar a CP03, imediatamente após a aprovação do certame pela ANP. Com o êxito na assinatura dos contratos da chamada pública, os contratos extraordinários anuais foram substituídos pelos da CP03.

Ainda com relação à CP03, cabe destacar que, em função do remanejamento da capacidade disponível na zona de saída RS1 (Zona que atende a Sulgás) para a zona SC2 (movimento previsto pelo edital do certame), foi necessário, a pedido do órgão regulador, desenvolver uma rodada adicional para recompor a capacidade disponível desta zona (RS1). Essa rodada adicional se viabilizou por meio da ampliação das estações de compressão de Araucária e Biguaçu, resultando na contratação de 680 mil m³/dia adicionais a partir de 2024. Seguem as tabelas 02 e 03 com os resultados das contratações da CP03:

"A TBG desenvolveu a Plataforma de Transporte de Gás e o Portal de Oferta de Capacidade, de forma pioneira no Brasil"



TIPO	PONTO/ZONA	CARREGADOR	2022	2023	2024	2025	2026
			Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)
ENTRADA	EMED CORUMBÁ	PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS	14.000,00	-	-	-	-
		TOTAL	14.000,00	-	-	-	-
		PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS	5.858,00	-	-	-	-
		TOTAL	5.858,00	-	-	-	-
	TOTAL ENTRADA		19.858,00				

Tabela 02 – Resultado das contratações CP03 (Entrada)

TIPO	PONTO/ZONA	CARREGADOR	2022	2023	2024	2025	2026
			Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)
SAÍDA	SP1	PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS	935,00	-	-	-	-
		TOTAL	935,00	-	-	-	-
	SP2	PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS	11.836,00	-	-	-	-
		TOTAL	11.836,00	-	-	-	-
	SC1	PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS	1.343,00	1.241,00	661,00	551,00	
		TOTAL	1.343,00	1.241,00	661,00	551,00	-
	SC2	COMPANHIA DE GÁS DO ESTADO DE SANTA CATARINA		60,00	1.060,00	1.130,00	1.469,00
		PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS	826,00	764,00	407,00	339,00	
		TOTAL	826,00	824,00	1.467,00	1.469,00	1.469,00
	RS1	COMPANHIA DE GÁS DO ESTA- DO DO RIO GRANDE DO SUL	-	220,00	1.094,00	1.097,00	1.656,00
		PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS	1.727,00	1.508,00	634,00	631,00	72,00
		TOTAL	1.727,00	1.728,00	1.728,00	1.728,00	1.728,00
	TOTAL SAÍDA		16.667,00	3.793,00	3.856,00	3.748,00	3.197,00

Tabela 03 – Resultado das contratações da CP03 (Saída)



Conforme indicado na tabela 03, foi na CP03 que, pela primeira vez, a TBG celebrou contratos com novos carregadores além da Petrobras – o atual carregador. Os contratos com as distribuidoras de gás natural canalizado SCGÁS e SULGÁS, também de forma inédita, foram assinados no período de cinco anos, até 2026.

Tão logo os contratos da CP03 foram assinados, a TBG, no mês de julho, submeteu à aprovação da ANP o edital da Chamada Pública 04/2022 (CP04) e seus anexos (proposta tarifária e minutas contratuais). Apesar do período para liberação do edital, que passou duas vezes por consulta pública na Procuradoria do órgão, a ANP conseguiu publicar a versão aprovada em 09/11/2022, a tempo de executar o certame até a data-limite de 30/12/2022, viabilizando a operação dos novos contratos para 01/01/2023.

A CP04 foi, portanto, executada com êxito e obteve mais um novo carregador (Galp) contratante, além dos atuais carregadores que entraram na chamada pública anterior (CP03). Esse posicionamento dos carregadores evidencia que o processo de abertura do mercado está realmente em curso. Pela parte consumidora, as distribuidoras do Sul compraram as capacidades de saída e os vendedores (produtores) de gás reservaram as entradas, como é o caso da Petrobras e da Galp.

Segue a tabela com o resultado da CP04:

TIPO	PONTO/ ZONA	CARREGADOR	2023	2024	2025	2026	2027
			Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)
ENTRADA	EMED CORUMBÁ	PETRÓLEO BRA- SILEIRO S.A. - PETROBRAS	14.000,00	-	-	-	-
		TOTAL	14.000,00	-	-	-	-
	EMED GASCAR	Galp Energia Brasil S.A.	10,00	-	-	-	-
		PETRÓLEO BRA- SILEIRO S.A. - PETROBRAS	8.000,00	-	-	-	-
		TOTAL	8.010,00	-	-	-	-
TOTAL ENTRADA			22.010,00				

Tabela 04 – Resultado das contratações CP04 (Entrada) ↗

TIPO	PONTO/ ZONA	CARREGADOR	2023	2024	2025	2026	2027
			Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)	Capacidade Alocada (Mil m³/dia)
SAÍDA	SP1	PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS	945,00	-	-	-	-
		TOTAL	945,00	-	-	-	-
	SP2	PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS	11.165,00	-	-	-	-
		TOTAL	11.16500	-	-	-	-
	RS1	COMPANHIA DE GÁS DO ESTADO O RIO GRANDE DOSUL	-	-	-	-	1.519,58
		PETRÓLEO BRASILEIRO S.A. - PETROBRAS	-	-	-	-	208,42
		TOTAL	-	-	-	-	1.728,00
TOTAL SAÍDA			12.110,00	-	-	-	1.728,00

Tabela 04 – Resultado das contratações da CP04 (Saída)



"O produto de curto prazo foi aprovado em 2020 e, desde então, está sendo ofertado com êxito no Portal de Oferta de Capacidade"

Produtos de Curto Prazo

Os produtos de curto prazo são contratos ofertados para as capacidades firmes disponíveis, que podem ser firmados a qualquer tempo por meio do Portal de Oferta de Capacidade.

Uma vez ofertadas as capacidades firmes pelos contratos de longo prazo (chamadas públicas), o saldo residual das capacidades não arrematadas é ofertado por meio dos produtos de curto prazo durante o ano subsequente à chamada pública anterior. Ou seja, tomando a CP03 como exemplo, ao finalizar as ofertas desta chamada no ano de 2022, iniciam-se as rodadas para as ofertas dos produtos trimestrais, mensais e diários para o ano de 2023.

O produto de curto prazo tem o viés de atender mercados que exigem flexibilidades na demanda e podem também acomodar oportunidade para redução do preço médio do gás para os consumidores, nos casos de uma oferta mais atrativa. São exemplos disso os consumidores das térmicas pelo lado da demanda, e para o lado do suprimento, uma alternativa seria o excedente de gás sazonal que pode ser disponibilizado pela Bolívia ao mercado brasileiro durante o verão na Argentina.

O produto de curto prazo foi aprovado em 2020 e, desde então, está sendo ofertado com êxito no Portal de Oferta de Capacidade. Em 2022, foram executadas 12 rodadas de ofertas de produto de curto prazo, onde foram contratados, em média, 236 mil m³/dia de entrada e saída (16 dias) do produto diário e 10 mil m³/dia (4º trim.) do produto trimestral de entrada, num ano de baixíssimo despacho termelétrico.

Com a intensificação de um período de chuvas ao longo do ano, muitas térmicas não despacharam, refletindo nas contratações destes produtos.

EMPRESA	TIPO	QUANTIDADE (Mil m ³)	PONTO/ZONA	RODADA
Delta	Diário - Entrada	366	EMED Corumbá	#1
Delta	Diário - Saída	366	MS1	#1
Tradener	Diário - Entrada	49,6	EMED Corumbá	#6
Tradener	Diário - Saída	49,6	PR1	#6
Galp	Trimestral - Entrada	10	EMED Gascar	#10

Tabela 06 - Contratações de Curto Prazo em 2022

Produto Interruptível

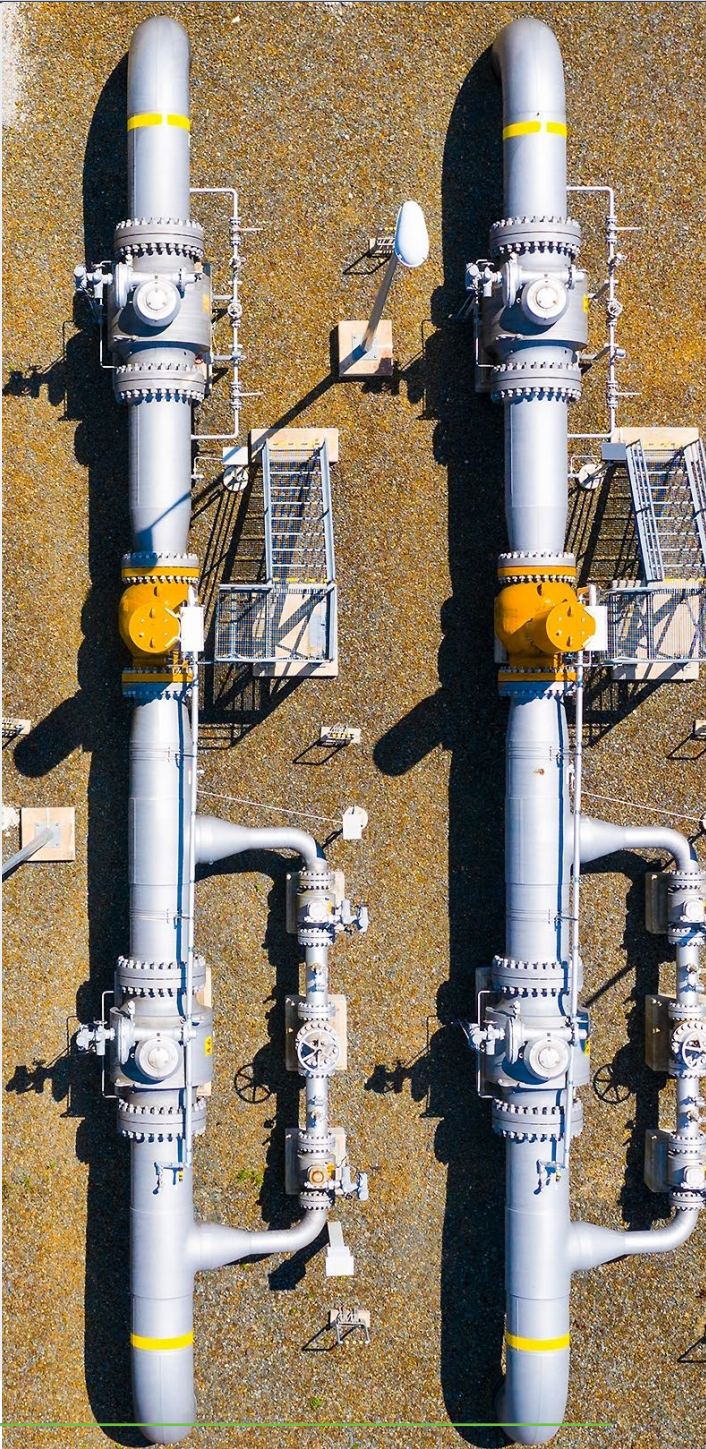
O produto Interruptível apesar de não ser novidade no mercado de gás brasileiro, ganhou uma nova roupagem comercial no que tange à disponibilidade da oferta, trazendo agilidade na contratação. Ou seja, há uma oferta contínua para que este produto seja contratado no Portal de Oferta de Capacidade em qualquer tempo.

Cabe lembrar que, pela regulação vigente, o produto Interruptível se viabiliza em capacidade contratada ociosa, ou seja, aquela que não está sendo utilizada em base diária pelo contratante do serviço firme. A TBG auferre apenas 10% do resultado com a oferta deste produto, sendo o restante atribuído ao(s) detentor(es) do contrato firme onde o produto foi contratado.

Igualmente, conforme observado com as ofertas do produto de curto prazo, em 2022 foram realizadas algumas contratações do produto Interruptível em função do processo de abertura do mercado de gás. A tabela 07 apresenta o resumo dessas contratações:

EMPRESA	TIPO	QUANTIDADE (Mil m³)	PONTO/ZONA	ASSINATURA
Galp	Entrada	270	EMED Gascar	01/08/2022
Tradener	Entrada	400	EMED Corumbá	01/10/2022
Tradener	Saída	350	SC2	01/08/2022
Tradener	Saída	150	PR1	01/10/2022
Tradener	Saída	250	SC1	01/10/2022
Galp	Saída	50	PR1	01/10/2022
Galp	Saída	60	SC2	01/08/2022
Galp	Saída	60	SC1	01/10/2022
Galp	Saída	150	MS1	01/08/2022

Tabela 07 - Contratos Interruptíveis assinados em 2022





Chamada Pública Incremental

O edital da Chamada Pública Incremental foi encaminhado à aprovação da ANP em novembro de 2020.

A realização da CP03 causou o remanejamento de capacidade entre zonas de saída do trecho Sul para 2024. Tal fato resultou em antecipação parcial do escopo do projeto da chamada incremental.

Pelo advento da CP03 mencionado anteriormente, e pelo fato de o atual projeto de referência da Chamada Incremental estar defasado em dois anos, tornou-se necessário atualizá-lo por meio de uma nova consulta de demanda ao mercado.

Sendo assim, a TBG iniciou em 2022 uma consulta ao mercado sobre as necessidades de demanda por capacidade de transporte no período de 2023 a 2032. A consulta foi publicada ao mercado e os agentes puderam interagir com a TBG através do encaminhamento das intenções de demanda por capacidade de transporte, via formulário no Portal de Oferta de Capacidade, que ficou disponível entre 23/05/2022 e 12/07/2022.

Paralelamente à atualização do projeto, a TBG sinalizou para que a ANP aprove até o fim do primeiro semestre de 2023 o edital desta chamada pública. Cumprido esse prazo, será possível executar o certame até o fim do exercício de 2023 possibilitando, assim, a implantação do projeto de expansão para atendimento ao mercado até 2028.

Conexão de Acesso

O ano de 2022 foi relevante para a agenda de desenvolvimento de novos produtos da TBG pois, em junho deste ano, a TBG desenvolveu e aprovou junto à ANP um modelo inédito no Brasil para implementação de conexões de acesso ao sistema de transporte, por meio de um contrato de transporte típico, chamado Contrato de Conexão. Este produto foi desenvolvido

para viabilizar a implantação de novos pontos de entrada e saída que, através de ramais de transporte, conectam novas fontes de suprimento ou pontos de consumo ao sistema de transporte da empresa. O modelo prescinde de chamadas públicas, e, portanto, pode ser contratado a qualquer tempo através do Portal de Oferta de Capacidade.

Com esse modelo, a TBG pôde viabilizar a conexão com o Terminal de GNL de Gás Sul, do grupo *New Fortress* na região de Garuva-SC, que culminou, em setembro de 2022, na celebração do respectivo Contrato de Conexão com esta empresa. O início da operação está previsto para 2023, agregando mais uma fonte potencial de suprimento de gás natural para o sistema nacional, com capacidade de até 15 milhões m³/dia. Atualmente, existem outras iniciativas em fase de projeto, para implantação de novas conexões à TBG.



HUB de Biometano

Com a transição energética em alta na agenda, o biometano assumiu o protagonismo das pautas dos agentes e foi tema central de muitos seminários ao longo de 2022.

Com o intuito de viabilizar o mercado de gás em seu sentido amplo, a TBG vem trabalhando para conectar novas fontes de suprimento ao *marketplace* do gás brasileiro. Não será diferente para o biometano (gás oriundo do biogás), pois apesar dos desafios que se apresentam pelas especificidades pelo lado da produção, que é de baixa escala e dispersa geograficamente, começamos a idealizar um produto específico para viabilizar a injeção deste combustível no sistema de transporte. O projeto está em fase de conceitualização e continuará a ser desenvolvido em 2023.

A iniciativa conta com direcionadores de sucesso. O primeiro deles está relacionado com a grande procura para conexão com a TBG pelo lado dos produtores, que veem oportunidades na geração de valor tanto com a produção de biogás quanto pelo lado dos consumidores comprometidos em cumprir as metas de redução de carbono. O segundo direcionador está relacionado com o posicionamento geográfico da TBG, privilegiado pela localização na região de São Paulo, onde está concentrada a maior produção de biogás do Brasil.

Modernização do Atual Processo de Chamada Pública

O processo de oferta de capacidade de transporte por meio de Chamadas Públicas possui um rito regulatório extenso de governança, que demanda muitos recursos humanos e tempo para a aprovação do edital. Esse processo pode durar até cinco meses, desde a submissão do edital à ANP até a sua aprovação final, passando pela consulta pública, pela Procuradoria e pela Diretoria Colegiada da ANP.

Ocorre que, além da TBG, as transportadoras TAG, NTS, TSB e GOM também vão precisar obter as mesmas aprovações da ANP para a realização das suas

respectivas chamadas públicas. Sendo assim, iniciamos em 2022 um estudo regulatório que tem por finalidade simplificar o processo de oferta das chamadas públicas. O projeto consiste, basicamente, em desvincular uma aprovação anual do edital como etapa predecessora do processo, possibilitando que a TBG, com o edital pré-aprovado, possa executar o certame em um calendário definido.

O estudo ainda carece de aprofundamento e deverá ser consolidado em 2023, em conjunto com a ANP e com os demais transportadores.

Produto *Bundled*

As transportadoras TBG e NTS irão desenvolver uma oferta de capacidade conjunta nas interconexões, além de estruturar uma oferta conjunta para todos os pontos de entrada e zonas de saída (Chamada Coordenada). O produto continuará a ser desenvolvido em 2023 e deverá ser ofertado a mercado no mesmo ano, seguindo orientações do órgão regulador.

Produto para o Setor Elétrico

Produto em estudo para atendimento às necessidades das Usinas Termelétricas. O estudo busca uma solução para que o custo do transporte possa ser dividido em fixo e variável, tornando assim as usinas mais competitivas nos leilões. Uma vez contratadas no transporte por meio deste produto e com uma expectativa de despacho mínima, espera-se reduzir as tarifas do serviço para todos os usuários ao acrescentar volume ao sistema tarifário.

Firme Condicionado

Produto que visa incrementar capacidade disponível em determinadas zonas de saída condicionadas à injeção de gás pelo terminal de GNL Gás Sul - TSG em Garuva-SC. Como o início da operação do Terminal GasSul foi postergado para 2023, a TBG suspendeu o desenvolvimento do produto e deverá retomar em 2023, concomitantemente com a expectativa de entrada de operação do terminal.



TBG COMMERCIAL DAY

Em busca de consolidar uma carteira multicliente e mesmo visando à contratação integral da capacidade disponível em seu sistema de transporte, a TBG vem mantendo um diálogo contínuo com o mercado. Em 2022, foram realizadas mais de 100 reuniões com os mais variados agentes do setor de gás, com o viés de apresentar as condições para a contratação de cada um dos produtos que a TBG oferece.

Embora todas as reuniões tenham sido de extrema relevância para aproximar o mercado, entendemos que será necessário avançar em 2023 na aproximação com os clientes e, principalmente, com os potenciais agentes.

Assim surgiu o *TBG Commercial Day*, evento planejado para disseminar as informações sobre a contratação dos serviços de transporte, prestar transparências regulatória ao mercado, conectar as equipes técnicas e comerciais da TBG com as empresas participantes, demonstrar robustez quanto à operação do sistema de transporte, apresentar o empenho da companhia com o processo de inovação e da transformação digital, e promover um fórum de alto nível para debate de temas relevantes com os principais executivos do setor através de um painel dedicado, o *C-Level*.

A primeira edição deste evento foi realizada em 01/09/2022 com a presença de mais de 150 representantes dos mais variados segmentos da indústria de gás natural brasileira, entre eles produtores, comercializadores, geradores, distribuidoras, consumidores industriais. O tema do evento - *A Jornada do Cliente* - contou com um painel comercial principal onde as equipes da TBG apresentaram o roteiro em quatro blocos: habilitações e credenciamentos junto a ANP e ao MME; contratação de capacidade para cada um dos produtos; política financeira para o aporte de garantias e fundamentos de tarifação; operação dos contratos com o detalhamento da rotina diária das requisições, explicando o processo de faturamento.





NOVOS INVESTIMENTOS

A equipe de empreendimentos atuou em 2022 no gerenciamento da contratação de serviços de engenharia, construção e montagem, visando o aumento da capacidade de transporte, em especial para o trecho Sul do gasoduto, com a conclusão da implementação de um novo Ponto de Entrada de gás e interligação ao Gasbol no município de Garuva/SC. O gás natural, que poderá ser recebido pela TBG através desse novo ponto de entrada, será proveniente de sistema de regaseificação de terminal marítimo de GNL de propriedade da empresa *New Fortress Energy* (NFE).

O início de operação do Ponto de Entrada Garuva-SC está previsto para 2023, assim que estiverem concluídas as obras das instalações da NFE e concedidas as Autorizações de Operação pela ANP. A TBG passará, então, a contar com um terceiro Ponto de Entrada de gás natural, além dos já existentes em Corumbá/MS e Paulínia/SP.

As novas instalações são consideradas estratégicas para suprir a demanda de instalações industriais e auxiliar no desenvolvimento da região Sul do país.

Também em 2022 foram concluídos os projetos dos novos sistemas de despressurização por *blowdown* e *vent stack* das Estações de Compressão de Biguaçu-SC e Araucária-PR, necessários para o retorno da operação firme dessas compressões, no cenário esperado de aumento da capacidade de transporte do trecho Sul do gasoduto.

GÁS PARA USO NO SISTEMA E BALANCEAMENTO

Considerando a entrada de novos carregadores no sistema da TBG, com contratos sob o regime de entrada e saída, há perspectiva de aumento gradativo da complexidade para a manutenção do equilíbrio entre as injeções e retiradas de gás da rede de transporte da empresa.

É atribuição dos carregadores manter o equilíbrio entre as quantidades de gás injetadas e retiradas em seus portfólios de contratos. Vale frisar que, mesmo que haja uma eficiente atuação operacional junto aos carregadores visando ao cumprimento das obrigações relativas aos volumes programados para o transporte, poderá haver necessidade de a TBG realizar operações de compra e venda de gás para balanceamento do gasoduto, evitando que desequilíbrios residuais severos ao sistema impactem o atendimento aos clientes.

Diante deste cenário, e de modo que a TBG venha contar com o recurso de um contrato de compra e venda de gás para balanceamento que possa ser acionado em ações de equilíbrio residual do sistema, decidimos publicar dois processos de consulta ao mercado para aquisição de gás natural de terceiros destinado ao balanceamento da nossa rede e para o fornecimento de gás para uso no sistema em 2022.

Foram recebidas propostas de agentes de mercado interessados, que foram avaliadas pela TBG e se encontram sobre apreciação pela ANP, visando ao fornecimento no ano de 2023.

Adicionalmente, a TBG, em conjunto com as transportadoras NTS e TAG, desenvolveu iniciativa ao longo de 2022 para a implementação de um Painel de Oferta de Gás em ambiente eletrônico, que permitirá aos agentes ofertar e demandar gás natural com objetivo de manter o sistema de transporte equilibrado de acordo com as regras contratuais e de mercado. A entrada em produção do painel, prevista para o ano de 2023, é a primeira etapa de um projeto que tem como objetivo maior a implementação de uma Plataforma de Balanceamento conjunta entre as transportadoras.

Empacotamento do Contrato TCX

Com o término do contrato TCX, a TBG celebrou contrato com a Petrobras que formalizou a aquisição da parte do gás de empacotamento do gasoduto, conforme previsão contratual. A regulação prevê que o valor do empacotamento seja repassado ao mercado através de componente tarifário. Por orientação da ANP e buscando minimizar o custo da operação para o mercado, a TBG alcançou condições contratuais que permitiram que a venda ocorresse de forma fracionada ao longo de 12 meses, a contar de dezembro/2021, tendo sido todas as parcelas quitadas ao longo do ano de 2022. Com isso, o valor da aquisição amorteceu as variações do JKM, índice utilizado na formação de preço do contrato, possibilitando a realização de um valor menor cerca de 33% do que o estimado, caso tivéssemos feito o pagamento único em dezembro/2021.

DESEMPENHO CONTRATUAL

Contratos Celebrados

De forma a espelhar a evolução do modelo de entrada e saída de gás, foram implementadas melhorias contratuais a estes contratos visando proporcionar maior atratividade à contratação dos serviços. Como exemplo, foram implementados (i) ajustes que darão mais flexibilidade aos carregadores em relação ao desequilíbrio de seus portfólios de contratos, sem prejuízo à operação da TBG, (ii) redução do prazo de apresentação de garantias, diminuindo o custo financeiro para os carregadores. Essas melhorias foram refletidas nos contratos de Chamada Pública, Interruptível, Master e Curto Prazo, bem como nos contratos celebrados anteriormente e que estarão vigentes a partir de 2023.

No âmbito da chamada pública, foram geridos, em 2022, dois contratos de entrada (capacidade contratada total de 19.858 mil m³) e cinco contratos de saída (com capacidade contratada total de saída de 16.667 mil m³).

Para o ano de 2022, foram assinados dez contratos master (instrumento não vinculante), que habilitaram a TBG para subscrição de Contratos de Transporte de Curto Prazo. Firmamos, nessa modalidade, 31 contratos de curto prazo em atendimento à Galp, Tradener e Delta.

Em junho de 2022, iniciou-se a operação de contratos na modalidade interruptível, ampliando a flexibilidade para os novos carregadores. Foram celebrados cinco contratos com a GALP e quatro contratos com a Tradener.

Em dezembro de 2022, foram assinados sete contratos de transporte, resultantes da Chamada Pública 04/2022, para prestação de serviços no horizonte de 2023 a 2027.

Ao longo de 2022, foram implementadas diversas melhorias no Portal de Oferta de Capacidade, no âmbito do comitê com NTS e TAG, em relação ao

Cadastro Único de Carregadores, o que facilitou a habilitação para contratação na TBG. Atualmente, temos mais de 30 carregadores habilitados, o que os torna aptos para contratar em qualquer momento. Além disso, as melhorias realizadas ao longo do ano no Portal de Oferta de Capacidade para recebimento de garantias financeiras dos contratos e no processo de concessão e controle de limite de crédito dos produtos de curto prazo e interruptível vêm aprimorando a confiança e a celeridade no processo de contratação.

Aditivos contratuais

Para uniformizar as regras aplicáveis nos contratos de transporte relativos à Chamada Pública 04/2022 com os termos homologados pela ANP, foram celebrados 18 aditivos aos Contratos de Transporte de Gás Natural da Chamada Pública 03/2021 com os carregadores (Petrobras, SCGÁS e Sulgás).

Terrenos de comodato

Em 2022, foram celebrados 14 contratos de comodatos com o objetivo de formalizar a relação de posse de terrenos ocupados pela TBG ou a posse de terrenos da TBG ocupados por companhias Distribuidoras, TSB e NFE, utilizados para operação de suas instalações.

Promoção de interfaces e *workshops* com os novos clientes

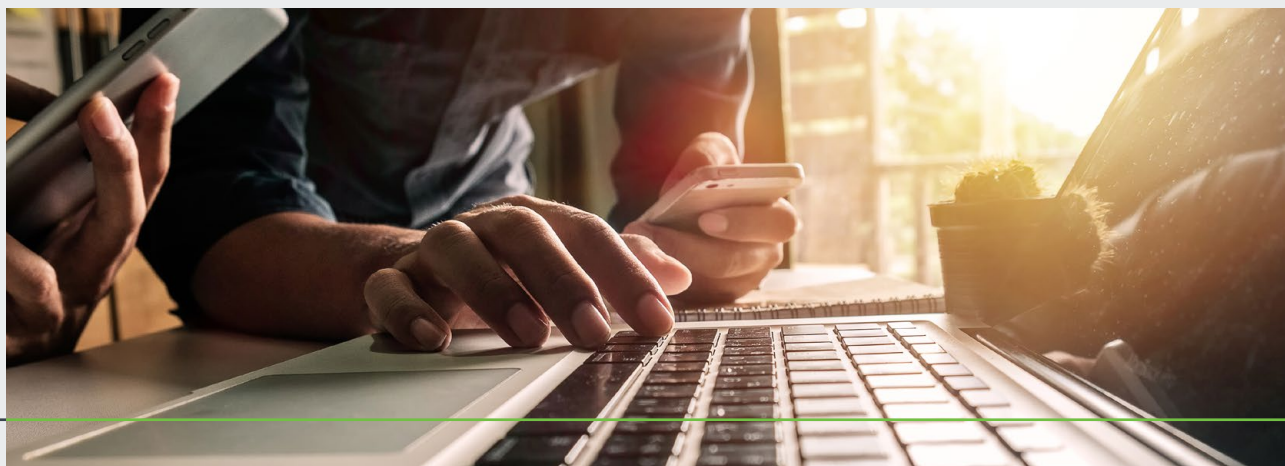
Ao longo do ano, realizamos reuniões e *workshops* com clientes e potenciais clientes para alinhamento da gestão comercial dos contratos. Essas ações auxiliam na tomada de decisão do carregador, pois orientam na operação dos contratos através de abordagem de questões como: faturamento e alocação, nomeação e programação, com apresentação da Plataforma de Transporte de Gás.

Destacamos, entre os *workshops*, que realizamos em dezembro de 2022 com os novos carregadores SCGÁS e Sulgás, que celebraram os primeiros contratos de transporte da TBG destinados a atender diretamente a companhias distribuidoras locais a partir de 01/01/2023.

Pesquisa de Satisfação do Cliente

A Pesquisa de Satisfação do Cliente (PSC), referente ao ano de 2022, foi concluída em 24/01/2023 e foi mantido o Nível de Satisfação do Cliente em patamares de excelência de 100,00%, superando a meta de 95%.

De forma inédita, tivemos a participação de quatro carregadores respondendo à pesquisa.





08

TRANSFORMAÇÃO
DIGITAL





CULTURA DE INOVAÇÃO

Cada vez mais temos experimentado as consequências de viver numa sociedade em rede e de atuar em mercados em constante transformação. Portanto, investir em inovação e, mais fundamentalmente, em uma Cultura de Inovação, tornou-se chave para promover a sustentabilidade de qualquer modelo de negócio.

Fomentar uma Cultura de Inovação, a partir do desenvolvimento de comportamentos e padrões que estimulem a criatividade, a geração de ideias e a disseminação de conhecimento, com objetivo de criar metodologias, serviços, produtos e negócios foi um dos objetivos perseguidos pela TBG em 2022.

A companhia investiu no último ano R\$ 61.658,60 na oferta de treinamentos voltados para o desenvolvimento da criatividade e inovação por meio da

aplicação de métodos ágeis, análise de dados e da transformação digital. O investimento resultou em, aproximadamente, 1.074 horas concluídas de treinamento a 68 empregados, o que representa a capacitação de 20% do nosso efetivo.

Foram também realizadas duas *masterclasses* para toda a força de trabalho, empregados, estagiários e terceirizados, versando sobre as temáticas: “Protagonismo no aprendizado” e “Ambidestria como habilidade: como conciliar inovação e resultados”. Pesquisas promovidas sobre ambas as *lives*, que contaram, em média, com 123 participantes, geraram um índice médio de satisfação de 96% dos respondentes classificando as iniciativas como “ótima” ou “boa”.

Já consolidada como prática de disseminação do conhecimento, em 2022 a promoção da atividade do-

cente por empregados da TBG ofertou 26 eventos de treinamentos, ministrados por instrutores internos, que resultaram em 165 empregados treinados e 2.521 horas de capacitação concluídas.

A companhia garantiu presença nos principais eventos nacionais e internacionais do setor, como a *Rio Oil & Gas*, Congresso Brasileiro de Manutenção e Gestão de Ativos, Congresso Brasileiro de Mecânica dos Solos e Engenharia Geotécnica, *The European Corrosion Congress*, *International Pipeline Conference*, entre outros, reconhecidamente tidos como espaços para o desenvolvimento de negócios e parcerias e geração de conhecimento. Adicionalmente, missões foram enviadas ao exterior para realização de *benchmarking*.

JORNADA NA NUVEM

Avançar com a Jornada da TBG para a computação em nuvem foi um movimento essencial para a continuidade operacional e a segurança das informações.

Como parte de um grande movimento de otimização e modernização, em 2020 consolidamos três *Data Centers* em apenas um, no Rio de Janeiro, menor e mais seguro. Também iniciamos o processo de convergência entre automação e TIC, e transferimos parcialmente nossos dados e siste-

mas para computação em nuvem, visando aprimorar a segurança e a continuidade operacional.

Ferramentas de produtividade, colaboração e comunicação também foram disponibilizadas para todos os empregados da TBG através de serviços de computação em nuvem, o que possibilitou a rápida adaptação da força de trabalho às atividades em *home office*.

No ano de 2022, buscamos equilibrar o Plano de Continuidade de Negócios com a eficiência em custos, priorizando a migração dos ambientes de missão crítica para Nuvem. Além disso, cumprimos a meta de ativar uma segunda nuvem na TBG, completamente segregada da atual, visando otimizar custos, garantir a segurança das operações e amplificar as oportunidades de inovação.

➤ DESAFIOS DE INOVAÇÃO ABERTA: SELEÇÃO DE *STARTUPS* E *HACKATHON* NA *RIO INNOVATION WEEK*

A TBG também realizou desafios tecnológicos de *startups*.

No programa de 2020, até então pioneiro na companhia, foram selecionadas três de um total de 33 *startups* inscritas, para atender com soluções disruptivas os desafios da inspeção das estações de compressão de gás, principalmente na captação e análise de dados, visando tornar ainda mais eficiente os processos de manutenção.

No segundo programa, em 2022, foram escolhidas empresas para os desafios de otimização da operação do gasoduto, inovação no acesso ao sistema de transporte de gás via *smartphones* e otimização da manutenção do gasoduto. As soluções usam como base as tecnologias de Inteligência Artificial e *BigData*.

Em outra frente, também em 2022, foi realizado o primeiro *Hackathon* da história da TBG. Essa jornada de inovação aberta foi realizada dentro da feira *Rio Innovation Week*, considerado o maior encontro de tecnologia, inovação e negócios da América Latina. O objetivo foi promover jornada de cooperação com agentes dos setores de gás, inovação e transformação digital, em busca de soluções inovadoras e tecnologias de digitalização, visando reduzir o prazo para implantação de gasodutos de transporte.

Tais disrupções foram direcionadas a projetos para ampliação do gasoduto, incluindo construção ou modificação de estações de compressão, bem como a duplicação de trechos do sistema de transporte e a implantação de infraestruturas de recebimento e/ou entrega de gás. As soluções

consideraram premissas de eficiência e eficácia em tecnologia e custo, e otimização do processo de gestão de empreendimentos, tais como as disciplinas de fiscalização de obras e de gestão de projetos de engenharia da TBG. Como resultado, foram selecionados grupos para as primeiras colocações, que apresentaram soluções inovadoras como “*tokenização*” de ativos (*blockchain*) e aceleração/ampliação do uso de modelagem 3D/BIM (*Building Information Modeling*).

Outra ação inédita na TBG foi o uso de óculos de realidade virtual em visitas virtuais 3D e interativas na faixa de servidão da companhia, assim como em estações de compressão, pontos de entrega e válvulas de trecho. A tecnologia foi aplicada nos eventos TBG *Commercial Day* e na *Rio Oil & Gas 2022*.



SOLUÇÕES DIGITAIS PARA MANUTENÇÃO DO GASODUTO

Pioneira em soluções de transporte de gás natural, a TBG atualmente ‘respira’ transformação digital na operação do seu gasoduto. As soluções disruptivas têm contribuído para garantir mais eficiência às inspeções e mais segurança aos trabalhadores, com o uso de ferramentas como drones e óculos inteligentes.

As inspeções de unidades e, principalmente, da faixa de servidão do gasoduto ganham muito em eficiência operacional com o uso de drones, e as manutenções preventivas se tornam mais ágeis, além de aumentar a segurança para os empregados.

O uso dos óculos inteligentes para mentoria guiada remotamente é uma novidade do movimento de transformação digital. Eles estão habilitados para uso em manutenções preventivas, emergências e até em auditorias. Equipados com câmeras, os óculos ficam presos ao capacete, liberando as mãos para manuseio de equipamentos. Por reconhecimento de voz, conectam-se ao aplicativo Microsoft Teams, permitindo que o técnico seja orientado por um mentor, ou até por um grupo de colaboradores reunidos virtualmente. Imagens e vídeos são transmitidos em tempo real com recursos como zoom e controle de nível de luz.

A transformação digital já era um caminho que vinha sendo traçado pela empresa e a pandemia da covid-19 acelerou esse processo. Desde seu início, em março de 2020, não só a equipe administrativa, mas todos os controladores do gasoduto que atuam na Central de Supervisão e Controle passaram a trabalhar em casa. As atividades em campo foram adaptadas para garantir a operação com total segurança.



Figura 08 - Imagem de drone feita no ponto de entrega de Indaiatuba 

Na operação e manutenção do gasoduto há um processo contínuo de ganho de eficiência e os principais desafios são:

- Implantação de ferramentas para a otimização da operação do gasoduto;
- Implantação de inteligência artificial com drones para inspeção da faixa;
- Uso de *Analytics* para redução dos custos de manutenção;
- Monitoração digital inteligente para frotas de inspeção e manutenção do gasoduto;
- Uso dos óculos inteligentes para inspeção, manutenção e gestão do conhecimento operacional.



Figura 09 - Óculos Inteligentes em uso na estação de entrega de Paulínia

PLATAFORMA DIGITAL PARA OFERTA E TRANSPORTE DE GÁS

Lançado em 2020, o Portal de Oferta de Capacidade é um *marketplace* compartilhado entre TBG, NTS e TAG, inédito no Brasil, que tem o objetivo de contribuir com a abertura do mercado de gás natural no país. Ele permite conectar os participantes da cadeia, viabilizando operações de compra e venda de frete de forma simples e rápida. Utilizando-se desse Portal, a TBG já realiza operações de venda de produtos de curto e de longo prazo, em poucos cliques, em um processo 100% digital.



Figura 10 - Visão do Marketplace

Os processos diários de nominação, programação, certificação, alocação e faturamento, que estão sendo totalmente digitalizados na Plataforma de Transporte de Gás, encontram-se em utilização por nossos clientes e pelas áreas operacional e comercial da companhia. O processo de alocação sofreu grande amadurecimento e está em ciclo de desenvolvimento para atender às novas regras tributárias definidas no segundo semestre de 2020 (Sinief).

O desenvolvimento realizado nas duas plataformas (Portal de Oferta de Capacidade e Plataforma de Transporte de Gás) forma um ativo digital importante e inédito no Brasil com vistas à abertura do mercado de gás natural em nosso país. Na ótica da digitalização da cadeia, já permitem a realização de chamadas públicas anuais, incrementais, venda de produtos de curto prazo, interruptíveis e a operacionalização desses produtos, bem como a integração digital de todo o sistema.

Visando acompanhar o amadurecimento do mercado de gás natural no Brasil, os principais desafios de curto e médio prazos para as plataformas digitais são:

- Unificação do Portal de Oferta de Capacidade para os transportadores de gás natural no Brasil, através da compatibilização dos produtos de capacidade, processos operacionais e de gestão embarcados na plataforma;
- Preparação do *marketplace* para comercialização de novos produtos como novas chamadas públicas de capacidade firme, incremental e coordenada, abrangendo as três maiores transportadoras de gás natural do Brasil, cumprindo o cronograma estabelecido com o regulador;
- Automatização dos processos de gestão de capacidade disponível, ociosa, contratada e ofertada;

- Automatização dos processos operacionais e de gestão de contratos de transporte, com a redução da quantidade de planilhas utilizadas, garantindo agilidade e segurança no processo;
- Desenvolvimento de um padrão de comunicação para o mercado por meio de *Application Programming Interfaces* para intercâmbio de dados;
- Desenvolvimento de uma plataforma de balanceamento;
- Desenvolvimento do ponto virtual de negociação;
- Adequação da plataforma em relação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais.

Em 2022, o Portal de Oferta de Capacidade teve um aumento de 150% no número de contratos e um aumento de 80% em valores contratados, com uma projeção de R\$ 7 bilhões até dezembro/2022. Já a Plataforma de Transporte de Gás teve um crescimento de 150% no número de contratos operados.

A TBG vem liderando a construção de um padrão de integração de sistemas entre transportadoras e carregadores, contribuindo ainda mais para a abertura do mercado de gás natural no Brasil.



Figura 11 - Integração do POC e da e da PTG



09

ESTRATÉGIA
E GESTÃO



CONTEXTOS EXTERNO E INTERNO

Nos últimos anos, a TBG vem passando por muitos desafios devido a fatores externos, tais como a desestatização, o Novo Mercado de Gás, o fim da pandemia da covid-19, a guerra na Ucrânia, os desdobramentos no mercado de gás internacional, as mudanças no arcabouço regulatório brasileiro e a integração dos sistemas de transporte de gás natural. Também sofre a influência de fatores internos, entre os quais os processos de oferta de capacidade de transporte anuais (chamadas públicas), a oferta de novos produtos ao mercado, os prazos contratuais e a atratividade de novos carregadores.

Diante de tantos desafios, o Planejamento Estratégico, peça de planejamento que conta com as diretrizes de longo prazo, vem sendo anualmente revisitado e avaliado quanto à necessidade de alteração junto à Alta Administração.

A companhia vem traçando o seu caminho, revendo a estratégia de atuação, avaliando novas oportunidades e realizando as mudanças necessárias ao alcance dos objetivos de longo prazo.

PLANO DE NEGÓCIOS

O Plano de Negócios da TBG define as ações a serem empreendidas pela empresa no horizonte quinquenal de planejamento e reflete as diretrizes de execução definidas no planejamento estratégico. Está alinhado aos direcionadores estratégicos, refletindo nas suas premissas a previsão de investimentos em infraestrutura para a expansão do sistema de transporte e o desenvolvimento de negócios, além da implantação de novas tecnologias, objetivando a necessária transformação digital.

Esse planejamento representa a perspectiva de atuação da TBG em um novo modelo de mercado de gás natural onde, pioneiramente, a oferta de capacidade de transporte disponível dar-se-á em novas bases. O novo mercado inclui, entre outros itens, a adoção de premissas aderentes a um regime tarifário de serviço de transporte nos moldes requeridos pelo arcabouço regulatório vigente no Brasil, e considera as diretrizes do órgão regulador em um momento de transição do mercado.

Considerando a atuação da TBG nesse momento de transição do mercado de gás natural, também foram incluídas algumas oportunidades de negócio que visam ampliar a atuação, a base de ativos e a receita futura.



➤ SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

As certificações são instrumentos que atestam a qualidade da gestão empresarial por meio do diagnóstico e aprimoramento de processos e práticas.

A TBG possui as seguintes certificações:

- ISO 9001:2015 - Sistema de Gestão da Qualidade
- ISO 14001:2015 - Sistema de Gestão Ambiental
- ISO 45001:2018 - Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho
- ISO/IEC 17025:2017 - Sistema de Gestão em Laboratórios de Calibração

O Sistema de Gestão Integrado da TBG é um modelo de gestão que visa atender às prerrogativas normativas para manutenção das certificações. Os procedimentos são seguidos por toda a companhia, de forma a garantir a execução dos processos em conformidade com as referidas normas de certificação.

Nesse sentido, a empresa realiza anualmente auditorias internas (equipe de empregados próprios e treinados) e externas (organismos certificadores contratados) de seu sistema de gestão, em atendimento aos princípios e requisitos das normas NBR ISO 9001:2015, NBR ISO 14001:2015, ISO

45001:2018 e ISO/IEC 17025:2017, reconhecidas internacionalmente, examinando seus sistemas, procedimentos e atividades para determinar se eles estão adequados e se estão sendo atendidos conforme o planejado. Dessa forma, é possível:

- Avaliar o sistema de gestão implementado pela TBG;
- Obter fatos (evidências objetivas) que auxiliem e suportem decisões gerenciais;
- Levantar informações que possibilitem o aperfeiçoamento do Sistema de Gestão Integrado da TBG.

A manutenção anual das certificações pela TBG reforça o compromisso com as boas práticas de mercado, a qualidade e a eficácia dos processos, melhorando o Sistema de Gestão Integrado periodicamente, sempre na busca da excelência.



CONTROLES INTERNOS E CONFORMIDADE

Gestão de Riscos

O gerenciamento de riscos na TBG tem como principal objetivo a criação e proteção de valor, observando o alinhamento com a estratégia da companhia, na medida em que busca antecipar-se às ameaças que afetam nossos objetivos estratégicos, econômico-financeiros, operacionais ou de conformidade. Ao mesmo tempo, torna possível aproveitar oportunidades que influenciem positivamente tais objetivos.

Dispomos de uma estrutura própria para a área de Gestão de Riscos, com atuação independente e seguindo as melhores práticas de governança corporativa. A Gestão de Riscos é responsabilidade da Diretoria Financeira e Riscos, que é ligada diretamente à Presidência, garantindo desempenho autônomo da área, zelando e assegurando proteção das pessoas, meio ambiente, ativos e valores da empresa.

A empresa dispõe de um Painel de Gestão de Riscos, relatório com os principais riscos monitorados pela Alta Administração. Em 2022, foram feitas reuniões com a Diretoria Executiva e os membros do Conselho de Administração para avaliar a aderência do painel às principais preocupações desses colegiados.

A cultura de Gestão de Riscos da TBG é baseada em desafios aos gestores. Foram realizadas 24 reuniões junto à Diretoria Executiva no intuito de manter em evidência os principais riscos da companhia, assim como reuniões individuais com cada área, totalizando 21 no ano, de modo a auxiliar no entendimento do conceito de risco empresarial e seu tratamento.

Nosso modelo tem como base metodológica a norma ISO 31000:2018, que consiste na identificação, análise e avaliação dos riscos e na sua

consolidação em uma matriz. A Gestão de Riscos é responsabilidade de todos os empregados, devendo tornar-se parte da cultura empresarial da TBG. Trata-se de um subprocesso que tem por objetivo identificar, qualificar e monitorar os eventos, alinhando a gestão de riscos empresariais aos objetivos estratégicos e ao planejamento do negócio.

Controles Internos e Conformidade

Buscando o fortalecimento da Gestão de Controles Internos, a companhia estruturou, em maio de 2022, uma coordenação com foco exclusivo no tema. Desde então, foram realizados ajustes no modelo de avaliação adotado, buscando otimizar o tempo depreendido pelas áreas, propiciar contato mais individualizado, atender a *feedbacks* recebidos dos gestores, assim como melhor alinhar as práticas internas às da controladora Petrobras, com relatório parcial nesse formato, emitido em dezembro de 2022.

A companhia também iniciou, no segundo semestre, trabalho para aprimorar a integração com a área de Riscos, com vistas a implantar, em 2023, uma plataforma digital integrada entre as áreas.

Em 2022, as ações de conformidade na TBG seguiram no seu caminho de amadurecimento do Programa de *Compliance* que tem como pilares a (1) prevenção, (2) detecção e a (3) remediação.

O foco da TBG tem sido privilegiar o pilar da prevenção pelo desenvolvimento de projetos para o desenvolvimento da cultura de integridade organizacional e fortalecimento de conceitos de ESG neste âmbito.

Atualmente, nossos principais projetos anuais são os Jogos de Conformidade; Diversão & Reflexão, Agentes de Integridade e Café & *Compliance*. O primeiro

"A Gestão de Riscos é responsabilidade de todos os empregados, devendo tornar-se parte da cultura empresarial da TBG!"

evento foi lançado no quarto trimestre de 2021 e se desenvolveu, de forma efetiva, em 2022 com a realização de quatro eventos. Este evento inova também ao trazer como palestrantes pessoas da TBG, valorizando assim a “prata da casa” e os princípios e valores da TBG.

Abaixo apresentamos algumas das ações de conformidade na TBG em 2022:

- 56 apurações de Grau de Risco de Integridade
- 56 emissões de Relatório Complementar de *Due Diligence* de Integridade
- 38 pareceres de conformidade, aumento de 127% em relação a 2021
- 12 trabalhos de *Background Check* de Integridade

- 30 ações e 99 peças de comunicação
- 249 participantes na Pesquisa de Conformidade em 2022, aumento de 146%
- 158 participantes no Projeto Jogos de Conformidade contra 70 em 2021, aumento de 226%
- 23 dicas recebidas no Projeto Diversão & Reflexão
- 1.296 participantes em treinamentos sobre conformidade, ética e conduta, aumento de 225%
- 12 reuniões com os agentes de integridade
- 4 eventos do Projeto Café & *Compliance* que foi estabelecido em 2022
- 100% de aceitação do Código de Conduta Ética pela força de trabalho

Inteligência e Segurança Patrimonial

Nas atividades relacionadas à Inteligência, destacamos a aproximação com os órgãos de segurança pública dos estados de São Paulo e de Santa Catarina.

No intuito de cobrir os três pilares mais importantes (Pessoas, Processos e Tecnologia) para reduzir o risco de ataques cibernéticos, promovemos, no pilar Pessoas, ações de conscientização através de *lives*, simulados de *phishing* e envio de materiais educativos via portal e *e-mail*. No pilar Processos, revisamos e atualizamos os padrões de Segurança da Informação. Finalmente, no pilar Tecnologia, implantamos novos *firewalls* para elevar a proteção das redes corporativa e de automação, instalando equipamentos adicionais nas estações de compressão, além de implantarmos novas ferramentas de segurança para proteção dos equipamentos.





10

COMO GERAMOS
VALOR



MATERIALIDADE

A matriz de materialidade da TBG é a representação gráfica dos riscos e oportunidades relevantes que afetam a capacidade de geração de valor pela companhia. Nossa análise considerou a conexão entre estratégia, governança, desempenho e perspectivas. Para definição dos temas materiais, avaliamos aspectos que refletissem os impactos econômicos, ambientais e sociais significativos, com relevância para as partes interessadas que, ao longo do tempo, pudessem afetar a capacidade de geração de valor.

Definimos os seguintes temas para compor nossa matriz:



Figura 12 - Matriz de Materialidade

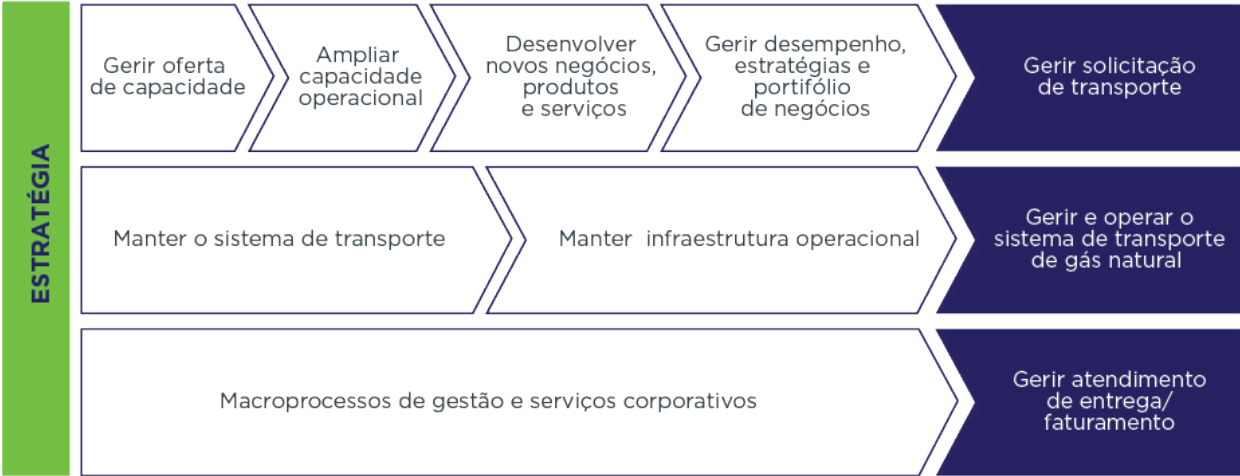
MODELO DE NEGÓCIO

Utilizado como instrumento de gestão, nosso Modelo de Negócio busca impulsionar o crescimento da companhia e a geração de valor para nossos públicos de interesse, a partir da implantação de ações estruturadas e da integração de processos internos. Fazemos reavaliações constantes dos macroprocessos e processos, visando tanto ao atendimento de requisitos legais quanto à adequação aos novos desafios.

NOSSOS CAPITAIS

					
HUMANO	INTELLECTUAL	NATURAL	RELACIONAMENTO	MANUFATURADO	FINANCEIRO
ROI de capital humano (R\$)	Horas de treinamento por empregado	Compensação ambiental concluída	Fornecedores com contratos de serviços e aquisição de materiais	Ativo Imobilizado (R\$ bilhões)	Investimentos (R\$ milhões)
8,32	55	100%	460	1,6	202

APLICADOS AOS NOSSOS PROCESSOS



RESULTAM EM

SERVIÇOS	POTENCIAIS IMPACTOS			GERAM R\$1.966 MILHÕES DE VALOR ADICIONADO PARA:			
							
TRANSPORTE	SEGURANÇA	MEIO AMBIENTE		ESTADO E SOCIEDADE	EMPREGADOS	ACIONISTAS E OUTROS	
Volume médio transportado (MMm³/dia)	Taxa de Acidentes Registráveis (TAR)	Relação de Consumo em Horário de Ponta (RCP)	Índice de Impacto ao Meio Ambiente (IMA)	(R\$ milhões) Impostos e contribuições	(R\$ milhões) Salários e encargos sociais	Encargos financeiros	Lucro do exercício
19,9	0,52	1,35%	ZERO	883	183	-36	936

Figura 13 - Matriz de Materialidade



NOSSOS CAPITAIS

Capital Humano

A TBG adota um modelo operacional e de gestão baseado em alta tecnologia, segurança, preservação ambiental, otimização de custos e eficiência operacional. Para a manutenção desse padrão, que a torna *benchmarking* no segmento de transporte de gás natural, a empresa atua na valorização e crescimento de seus empregados, investindo num ambiente de respeito e oportunidades de desenvolvimento. Para fortalecer ainda mais esse compromisso, reforçando seus valores de ética e respeito à vida, e para se tornar mais inclusiva e diversa, a empresa iniciará, a partir de 2023, o seu Programa de Diversidade e Inclusão, tendo como base as diferenças históricas relacionadas especialmente aos pilares: raça, gênero e pessoas com deficiência. Ademais, ressalte-se a aprovação da Política de Direitos Humanos da TBG.

As características do nosso quadro de empregados estão especificadas nos gráficos e tabelas ao lado.

Como resultado dos gráficos 02 (empregados por gênero), 04 (empregados por faixa etária) e 06 (empregados por raça), foi constatada a convergência para um perfil de empregados majoritariamente formado por: homens, brancos e geração X (nascidos entre 1960 até 1979), indicando baixa representatividade da população brasileira, o que aponta para a necessidade de a companhia empreender esforços para ampliar o acesso de grupos menos representados.

Para composição de seu quadro efetivo, a TBG realizou, até o momento, três Processos Seletivos Públicos, todos com reserva de vagas, conforme previsão legal. Ainda no que tange às práticas e instrumentos de governança para a promoção da diversidade, inclusão e combate à discriminação, destacam-se a oferta de treinamentos e eventos de sensibilização sobre os temas Diversidade e

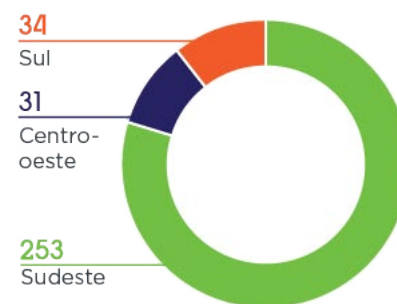


Gráfico 01 - Empregados por Região

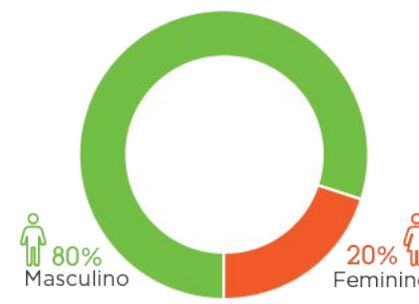


Gráfico 02 - Empregados por Gênero



Gráfico 03 - Empregados por Escolaridade



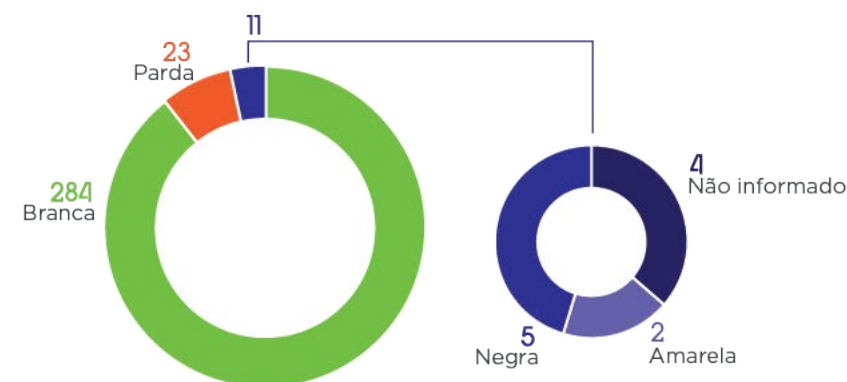
Gráfico 04 - Empregados por Faixa Etária



Gráfico 05 - Participação das Mulheres



Gráfico 06 - Empregados por Raça





Inclusão, e a constituição de Comissão de Ética, Canal de Denúncia e Comissões Internas de Apuração, para o combate a todo tipo de preconceito e discriminação. Por fim, merecem atenção as ações previstas para 2023, mais detalhadas no item Diversidade, neste Relatório.

Planejamento e Provimento de Efetivo

Diante das inúmeras transformações do mercado de gás e, conseqüentemente, do contexto interno para adaptação às novas demandas, foi concluído em 2022 um extenso trabalho de dimensionamento e planejamento do efetivo da companhia para o horizonte 2023-2027, cuja aprovação está prevista para ocorrer em 2023. Estima-se que, anualmente, os números possam ser revistos em alinhamento ao Plano de Negócios da TBG.

Dando continuidade no atendimento às demandas para recomposição das equipes, foi contratada consultoria externa especializada que ficou responsável por conduzir 30 processos de recrutamento e seleção para contratação de profissionais por prazo determinado. Foram feitas 28 admissões, sempre seguindo rigorosamente os preceitos legais e as práticas de mercado. Com essa medida, foi possível atender de forma ágil às necessidades de diferentes áreas da companhia, de modo a assegurar a continuidade operacional com transparência em todo o processo.

Remuneração, Gerenciamento de Desempenho, Reconhecimento e Recompensa

Para fomentar o valor “Foco no Resultado” em todos os níveis organizacionais, favorecendo o alcance dos resultados planejados e a sustentabilidade do negócio, desde 2020 a TBG recompensa seus empregados com o pagamento de Prêmio por Desempenho Superior, parcela da remuneração variável que prioriza o reconhecimento pela performance e pelo

mérito. Assim, em 2022 a TBG distribuiu a título de prêmio o valor de **R\$ 15,6** milhões, incluindo ainda o montante destinado ao pagamento da Participação nos Lucros e Resultados e Prêmio por Performance aos Diretores.

Por considerar o gerenciamento do desempenho uma das ferramentas mais relevantes para a conquista de resultados e o desenvolvimento de equipes de alta performance, a TBG realizou em 2022 o *workshop* ‘Desmistificando o Gerenciamento de Desempenho - desdobramento de metas, da estratégia à ação’ para todo o corpo gerencial, que reuniu 53 líderes em duas turmas.

Ainda no tocante ao gerenciamento de Desempenho, visando aprimorar o planejamento e a definição de metas, foram realizadas duas auditorias nas etapas de Planejamento e Revisão, considerando-se uma amostra aleatória composta por 81 empregados, que resultou em recomendações de melhorias às áreas. Ainda como forma de contribuir para o processo está programada para 2023 a realização de *workshop* para tratar de avaliação de desempenho, *feedback* e novas auditorias.

Na TBG, acreditamos em relações duradoras, baseadas na confiança e na cooperação. Visando valorizar a contribuição e o desenvolvimento profissional de 11 empregados, foi realizada a Cerimônia de Homenagem por Tempo de Serviço em reconhecimento pelos dez anos de serviços prestados, em transmissão ao vivo da Sede/RJ e do escritório da Central de Manutenção, em Campinas/SP.

Gestão da Cultura e Clima Organizacional

Em 2021, um dos principais focos da companhia foi coordenar esforços relacionados ao reposicionamento da TBG frente ao novo mercado de gás natural, expresso em sua identidade organizacional e no Pla-

nejamamento Estratégico 2040. Para tal, foi conduzido um amplo projeto de Gestão da Mudança composto de diferentes etapas com o propósito de realizar um amplo mapeamento cultural e estabelecer um plano de gestão de mudança, baseado nos pilares: comunicação, engajamento e capacitação, visando o desenvolvimento de novo *mindset* e o fortalecimento de traços culturais que favoreçam o processo de transformação da TBG.

Dando continuidade ao plano de GM, em 2022 foram conduzidas Oficinas de Mudança de *Mindset* para gestores, que reuniram 14 participantes e resultaram na elaboração de um Manual de Gestão para o estabelecimento de melhores práticas de liderança.

Com respeito ao monitoramento do clima organizacional, tendo em vista a periodicidade bienal da pesquisa, em 2023, será conduzida nova edição com o propósito de monitorar a percepção dos empregados com relação às práticas de gestão, possibilitando a proposição de ações para melhoria nas condições e relações de trabalho.

Programa de Estágio

O Programa de Estágio da TBG tem como objetivo complementar o ensino profissional de nível médio e superior, por intermédio de atividades de aprendizagem profissional, cultural e social, constituindo-se em instrumento de integração, de aperfeiçoamento técnico-cultural, científico e de relacionamento humano, a fim de melhor preparar estudantes para o exercício da profissão.

Em 2022, por meio de seu agente de integração, houve a condução de 19 processos de recrutamento e seleção para provimento de vagas no Programa de Estágio, o que resultou em 25 estagiários ativos no ano.

Além disso, ao longo do ano foram realizadas oficinas *on-line* de capacitação que abordaram as temáticas Estratégias de Atuação em Equipe, Comunicação Assertiva e Apresentação em Público.

Priorizando o investimento em jovens talentos, a TBG incluiu seus estagiários no projeto Trilhas de Desenvolvimento, cujo objetivo é estimular o autodesenvolvimento e o aprendizado contínuo. Os estudantes tiveram também a oportunidade de participar da campanha “Comece pelo Porquê”, que visa ampliar o

engajamento no projeto fazendo um convite à reflexão sobre os temas escolhido para o autodesenvolvimento. Como resultado da campanha, que contou com uma votação *on-line*, quatro estagiários foram contemplados com livros e participação na *Rio Oil & Gas*, reconhecidamente a maior plataforma de negócios e geração de conhecimento da indústria de petróleo e gás na América Latina.



Gráfico 07 - Estagiários por Gênero





Capital Intelectual

Para se aproximar de ecossistemas de inovação, a TBG passou a promover *workshops* internos com objetivo de mapear necessidades do negócio e prospectar soluções digitais que propiciem a melhoria e simplificação de processos, mitigação de riscos, incremento da segurança e maior eficácia na operação, inspeção e manutenção de seus ativos.

Gestão do Conhecimento

Em 2022, foram conduzidos 6 eventos de treinamentos, ministrados 4 por instrutores internos, baseados no Mapeamento de Conhecimentos Críticos da Diretoria de Manutenção e Operação, e que resultaram em 44 empregados treinados e 362 horas de capacitação concluídas.

Quanto ao Programa de Tutoria, em 2022 participaram 25 tutores e 28 tutorados. A tutoria é uma prática de gestão do conhecimento que visa acolher, integrar e acompanhar o empregado recém-chegado, propiciando a adaptação ao ambiente de trabalho, redução da curva de aprendizado para o desempenho da atividade profissional e internalização da cultura e dos valores da empresa.

Programa de Desenvolvimento de Recursos Humanos

A TBG manteve seus investimentos no Programa de Desenvolvimento de Recursos Humanos voltado à capacitação da força de trabalho e gestão de conhecimentos estratégicos e críticos do negócio, contribuindo para a manutenção da excelência e do pioneirismo no mercado.

Treinamento em números:

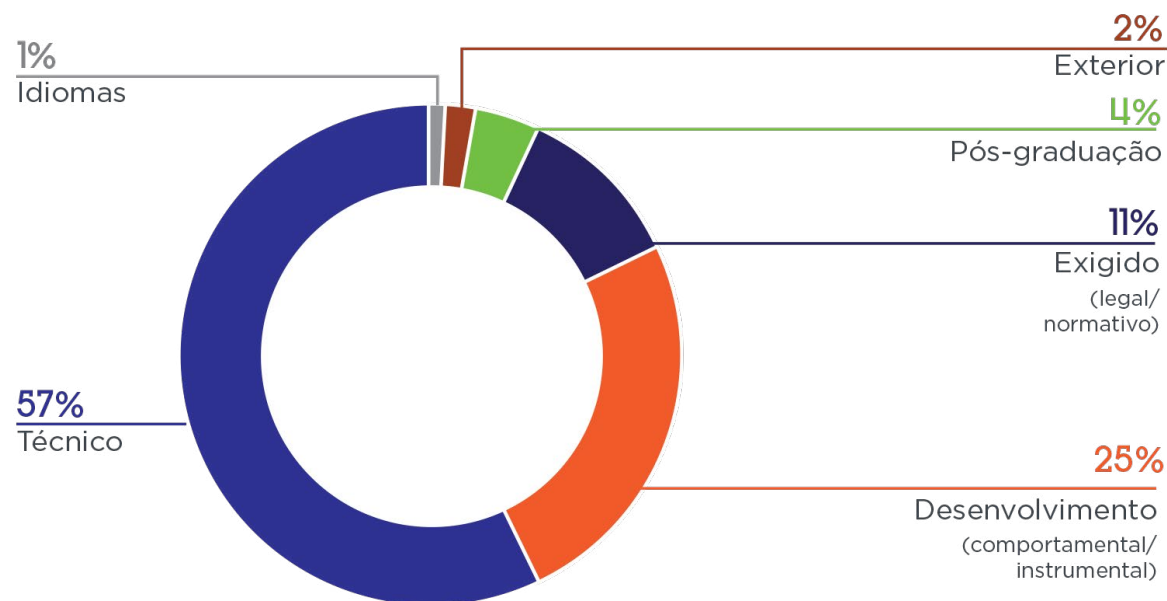
- 86 contratações, 7 em instituições estrangeiras;
- 17.723 total de horas treinadas;
- 999 horas de treinamento em combate à corrupção;
- 252 treinamentos em Direitos Humanos;
- 54,9 horas média de treinamento por empregado;
- 96% dos empregados treinados;
- 3.569 vídeos assistidos no AVA*;
- 366 cursos finalizados no AVA*;
- 4.405 horas de treinamento no AVA*.

*AVA – Ambiente Virtual de Aprendizagem

O investimento anual em Treinamento e Desenvolvimento por empregado foi de R\$ 2.185,53, o que repre-

sentou um montante de 0,4% sobre os custos de pessoal. Conforme resultado da pesquisa 'Panorama do Treinamento no Brasil - 2022/2023', a média brasileira foi de R\$ 1.012, representando um investimento anual de 2,31% sobre a folha de pagamento anual. A TBG por mais um ano se posicionou como *benchmarking* no desenvolvimento de seus empregados.

Em 2022, demos continuidade ao projeto de Trilhas de Desenvolvimento, em Ambiente Virtual de Aprendizagem. A iniciativa, alinhada ao objetivo estratégico 'Estimular a produtividade e capacidade de inovação', tem foco na capacitação de empregados e estagiários no processo de transformação da companhia frente às mudanças no mercado de gás e aos desafios definidos em seu Plano Estratégico (PE 2040).





"Houve ainda a implantação em caráter definitivo do Programa de Idiomas, o que beneficiou 46 empregados inscritos"

Foram disponibilizados 15 cursos em formato de *microlearning*, distribuídos em seis trilhas de desenvolvimento: Decisão baseada em dados; Liderança; Gestão; Competências Transversais; Novos Gestores e *Onboarding* para novos empregados, resultando em 959 conteúdos concluídos por 185 empregados, o que equivale a, aproximadamente, 4.405 horas de treinamento.

Ao longo do ano foram realizadas *masterclasses on-line* e ao vivo abordando diferentes temáticas. Os encontros tiveram em média 115 participantes e os resultados das pesquisas de reação indicaram 98% de satisfação.

Houve ainda a implantação em caráter definitivo do Programa de Idiomas, o que beneficiou 46 empregados inscritos pelo prazo de 12 meses.

Para o cumprimento de exigências de caráter legal e normativo, visando preservar a segurança operacional e a manutenção de certificações nas áreas de Qualidade e Calibração (ISO, OSHAS e INMETRO) foram contratados sete treinamentos em Normas Regulamentadoras (NR5, NR10, NR13, NR20, NR23, NR33 e NR35), totalizando 85 empregados treinados e cinco treinamentos de caráter normativo: Direção Defensiva, Cálculo de Incerteza de Medição, Análise Crítica de Certificados de Calibração, Requisitos da Norma NBR ISO/IEC 17025 e formação em Auditor Interno do Sistema de Gestão Integrado da TBG.

A TBG manteve a oferta de treinamentos obrigatórios de cunho corporativo 'Prevenção ao Conflito de Interesses' e 'Lei Geral de Proteção de Dados' com, respectivamente, 63% e 36% do efetivo treinado. Os treinamentos continuarão sendo oferecidos ao longo de 2023.

Capital Natural

O Capital Natural da TBG é composto por recursos ambientais, renováveis ou não, que integram ou são impactados por nosso processo produtivo, ou seja, nosso serviço de transporte dutoviário de gás natural.

As informações sobre o Capital Natural da TBG estão descritas na seção ESG deste Relatório.

Capital Social e de Relacionamento

Público Interno

As ações direcionadas ao público interno têm o objetivo de informar, envolver e engajar a força de trabalho. Em 2022, foram produzidas e publicadas em nosso portal interno 61 notícias sobre assuntos relevantes. Foram, ainda, realizadas diversas campanhas internas. Destacam-se as campanhas voltadas a promover: (1) o fomento da cultura de integridade e ética ('Jogos de Conformidade'); (2) a conscientização sobre os cuidados e o uso correto dos suportes tecnológicos ('Segurança da Informação'); (3) os oito anos sem acidentes com afastamento; (4) o programa de treinamento da TBG ('Trilhas de Desenvolvimento'); (5) o novo sistema de reservas da TBG ('Seu Escritório + Conectado'); (6) o novo portal da intranet; (7) o aniversário de 25 anos da companhia; (8) o programa de bem-estar/saúde ('TBG em Movimento'), entre outras iniciativas estruturadas.

Atendimento a canal institucional de comunicação

Seguindo os princípios da Política de Comunicação e Relacionamento, a empresa mantém sua comunicação precisa, clara, consistente, transparente, simples e ágil, representando sua identidade e atitudes para seus públicos. Em 2022, recebemos e tratamos 292 protocolos em nosso canal 'Fale Conosco', acessível pelo endereço <<https://www.tbg.com.br/fale-conosco>>. No período, o tempo médio para tratamento dos protocolos foi de 9,4 dias.

Relacionamento com a Imprensa

Em 2022, realizamos 31 atendimentos diretos à Imprensa. Quanto à repercussão de *releases* e notas,

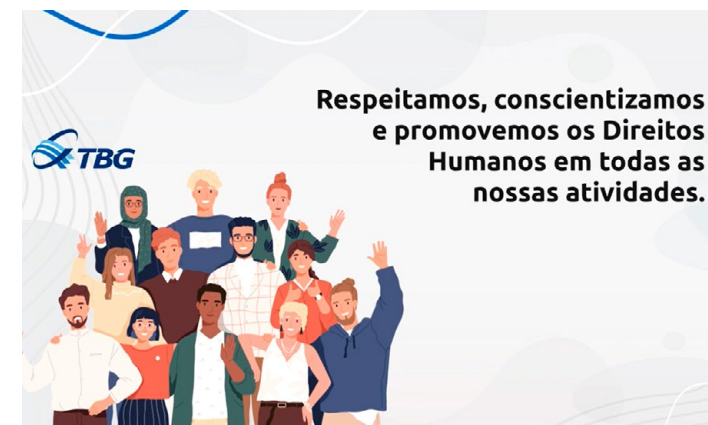
alcançamos 154 veiculações em veículos de Imprensa, sendo todas positivas. Essas ações de divulgação alcançaram mais de 489,4 mil visualizações nos veículos *on-line*. Se considerarmos a equivalência com o espaço pago em veículos impressos e *on-line*, obtivemos, sem o custo das publicações, a valoração aproximada de R\$ 310.560,87 mil, caso tivéssemos investido em publicidade (fonte: Assessoria de Imprensa e métricas do sistema de *clipping* da TBG).

Promoção do portfólio TBG

Divulgamos amplamente nossos produtos, entre outras ações contínuas de comunicação, obtendo os seguintes destaques em 2022:

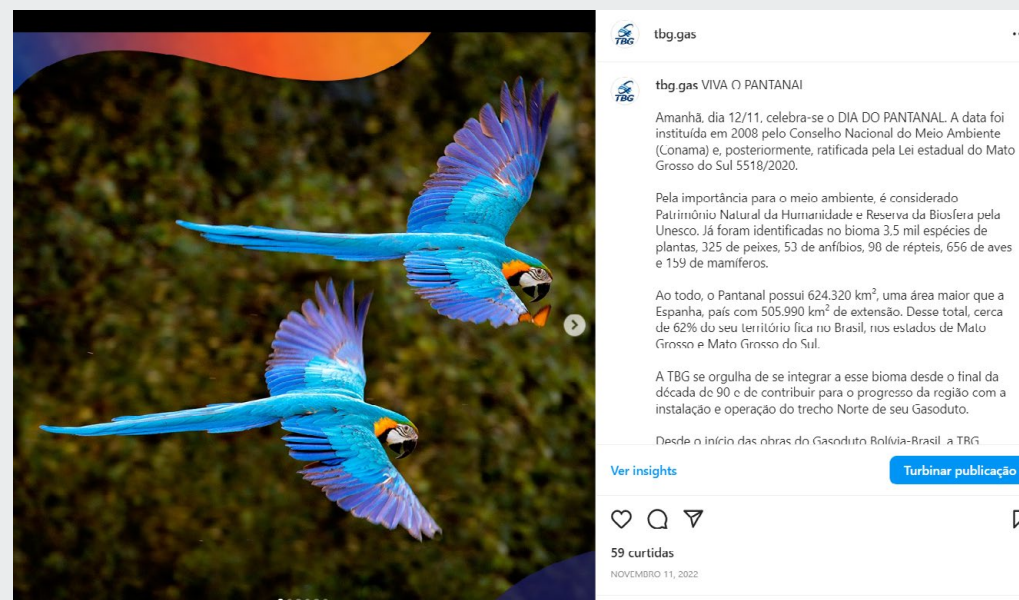
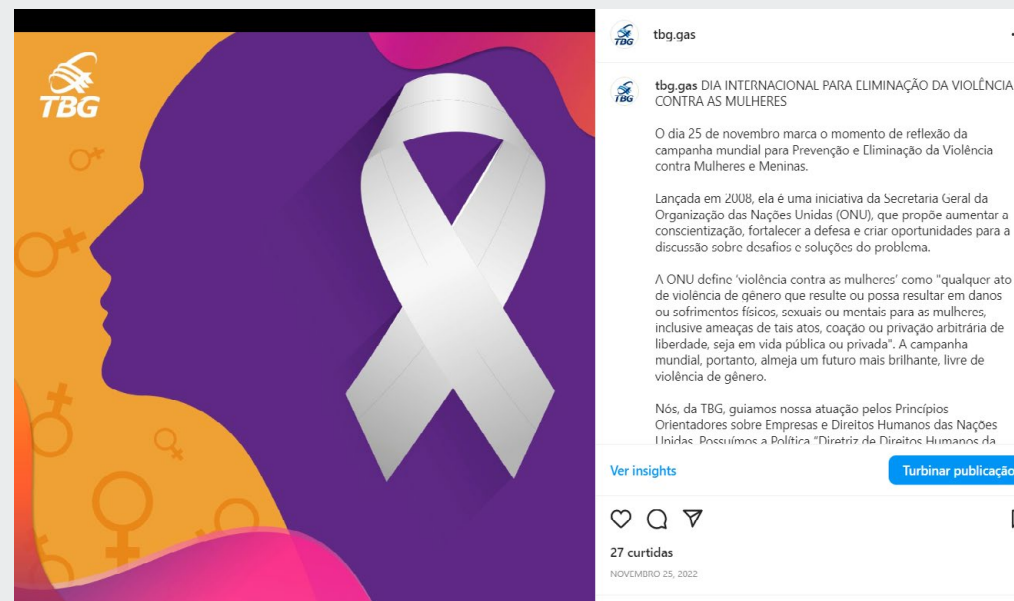
- No dia 01/09, realizamos o *TBG Commercial Day 2022*, no Rio de Janeiro. O evento contou com a presença de dezenas de representantes do Novo Mercado de Gás que tiveram a oportunidade de interagir com a TBG, estreitar relacionamento e assistir a apresentações de temas relevantes para o setor, tais como: Fundamentos Tributários no Transporte e Cadastro Único; Autorizações de Carregamento e Comercialização; Metodologia de Aferição de Capacidade, e Oferta de Produtos. Nesse evento, houve também um espaço *C-Level*, onde foi apresentado um painel para executivos debaterem sobre a agenda do setor, e uma Sessão Operacional, em que foi realizado um *showroom* da rotina diária de nossa operação e manutenção.
- Fomos patrocinadores Bronze da 20ª edição da *Rio Oil & Gas 2022*, maior evento de negócios e

geração de conhecimento da indústria de Petróleo e Gás na América Latina, que ocorreu entre os dias 26 e 29/09. Na ocasião, apresentamos nossas iniciativas no estande das transportadoras, onde os profissionais da TBG participaram de oito painéis e palestras: *Transformação Digital na TBG: uma visão focada no Futuro*; *Oferta de capacidade de transporte de gás: oportunidades para o mercado*; *Princípios e Fundamentos de Tarificação de Transporte de Gás Natural*; *Conheça o Portal de Oferta de Capacidade e o processo de contratação*; *Metodologia e Aferição de Capacidade*; *Sistema de transporte de gás natural: uma plataforma integrada para competitividade e segurança do abastecimento*; *Construção de novas instalações de transporte: acompanhe o desenvolvimento da malha brasileira*, e *Oportunidades*



e desafios da *Transição de Mercado*. No último dia do evento, também houve participação da TBG na Sessão Especial do Congresso *A Nova Lei do Gás e o Transporte Dutoviário de Gás Natural: desafios para Implementação de Novo Modelo Tarifário*.

- Coordenamos o Comitê de Comunicação do Portal de Oferta de Capacidade e, em conjunto com as demais transportadoras (NTS e TAG), criamos a marca da plataforma.
- Ao longo do ano, desenvolvemos campanhas e promovemos ações diversas da companhia em nossas redes sociais, que totalizaram 288 publicações, o que representa o equivalente a 0,8 publicação por dia em 2022. As publicações alcançaram 319 mil impressões (número de vezes que um conteúdo é exibido), sendo 275,9 mil impressões no LinkedIn; 25,7 mil no Instagram; e 17,4 mil no YouTube.
- No LinkedIn, realizamos 126 postagens, resultando em um incremento orgânico que atingiu a marca de 14.814 mil seguidores, o que representa 18,83% a mais em relação a 2021.
- O canal da TBG no YouTube ganhou 40 novos vídeos públicos para promoção de produtos e ações diversas. Em 2022, os vídeos receberam 6,4 mil visualizações, alcançando 229,3 horas de exibição.
- No Instagram, realizamos um total de 122 postagens.
- Em 2022, desenvolvemos campanha específica para promoção dos produtos de curto prazo, que resultou em 54,4 mil impressões nas redes sociais. Na imprensa, alcançamos 49 publicações, obtendo mais de 272 mil visualizações em veículos *on-line* e R\$ 90.814,29 mil de valorização se considerarmos a equivalência com espaço publicitário pago em veículos impressos e *on-line*. Em 2022, divulgamos duas ofertas de Chamada Pública, a CP03/2021 e a CP04/2022, cujas campanhas alcançaram 28,3 mil impressões nas redes sociais, além dos registros de 39 publicações na imprensa com mais de 106.380 mil visualizações em veículos *on-line* e R\$ 165.977,22 mil de valorização.





"Divulgamos duas ofertas de Chamada Pública, a CP03/2021 e a CP04/2022, cujas campanhas alcançaram 28,3 mil impressões nas redes sociais"

- Divulgamos o *Hackathon TBG 2022*, maratona que buscou encontrar e investir em soluções inovadoras e tecnologias de digitalização que apresentassem redução de custo e prazo para implantação de gasodutos de transporte. O evento ocorreu nos dias 08 e 09/11 na *Rio Innovation Week*, maior evento de tecnologia e inovação da América Latina, que contou com a participação de cinco grupos. A divulgação do evento em nossas redes sociais alcançou mais de 13 mil impressões no LinkedIn e Instagram. Na imprensa, a veiculação espontânea de duas matérias somou mais de três mil visualizações e representou uma valoração de R\$ 7.995,35.
- Promovemos, ainda, em nossas redes sociais, a campanha ESG, cujo objetivo foi reforçar o posicionamento de imagem da TBG como empresa atuante e comprometida com práticas relacionadas, direta ou indiretamente, às questões ambientais, sociais e de governança. Nela, alcançamos mais de 112,5 mil impressões em nossas redes sociais.

Capital Produtivo

O capital produtivo da TBG é composto pela infraestrutura utilizada no processo produtivo da empresa nos serviços de transporte dutoviário de gás natural, além do desenvolvimento de novos negócios, ou seja, o ativo operacional que seja capaz de gerar riqueza destinada ao aumento da capacidade produtiva e melhoria na qualidade dos nossos serviços.

O gasoduto para transporte do gás natural é composto por tubos de aço soldados e enterrados. Essa tubulação está dentro de uma faixa de terreno com 20 metros de largura, devidamente sinalizada e demarcada, denominada faixa de servidão.

Serviço de Transporte de Gás Natural

Com atuação centrada em metas arrojadas de desempenho operacional, atravessamos o ano de 2022 sem registro de falhas na entrega e no recebimento de gás, e com 99,58% de confiabilidade do sistema de compressão.

No que diz respeito ao processo de nomeação e programação, ocorreu no ano a entrada de novos Carregadores, por meio de contratos Interruptíveis e de curto prazo, com a Nomeação e a Programação sendo feitas diretamente na Plataforma de Transporte de Gás. Ainda, para adequação aos novos contratos de transporte, foi realizada a Adequação do Dia Operacional com início à 00:00h de Brasília na Plataforma e em todos os demais processos da gerência de operação.

Com a atuação integrada de nossas gerências de Operação e de Tecnologia da Informação, foi realizada a implantação do processo de certificação de volumes na Plataforma de Transporte de Gás, propiciando uma maior automatização deste processo e, no futuro, a troca ágil de informações com os clientes.

Em dezembro de 2022, foi realizada a avaliação do Sistema de Gestão do Serviço de Calibração (SGSC) pela Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro, com base na norma NBR ISO/IEC 17025:2017, onde foi recomendada a manutenção da acreditação do Laboratório de Calibração (pressão e temperatura).

No âmbito regulatório, decorrente da implantação do Ponto de Entrada de Garuva, foram celebrados o Procedimento Mútuo de Operação e o Protocolo de Responsabilidades com a *New Fortress Energy*, estabelecendo as responsabilidades de operação, manutenção e preservação da integridade no ponto de interligação das instalações.

Gerenciamento da Integridade de Ativos

Ao longo de 2022 foi concluída a campanha de inspeção por pig instrumentado no trecho Norte 32", totalizando 28 corridas, com o objetivo de habilitar e inspecionar o gasoduto para avaliação de sua integridade. Foram gerados mais de 60 relatórios técnicos para análise e retroalimentação no sistema de riscos do Programa de Gerenciamento de Integridade da TBG. A partir do resultado das inspeções, foram realizadas escavações no gasoduto, seguidas de avaliação estrutural e da execução de reparos, quando necessário.

Em 2022, foram continuados diversos trabalhos relativos à análise de riscos do Programa de Gerenciamento de Integridade, com diagnósticos e levantamentos de campo, que resultaram na melhoria da sinalização da faixa de servidão, instalação de marcos adicionais, que visam mitigar possíveis danos por ação de terceiros ao gasoduto, atendendo à recomendação da análise de riscos, conforme exemplificado na figura 15.



Figura 14 - Pig Instrumentado



Figura 15 - Sinalização na Faixa de Servidão

A companhia também monitorou a faixa de servidão pelo Portal Meteorológico, desenvolvido especificamente para atender às necessidades da TBG por meio de um processo sistematizado que emite alertas de riscos de deslizamentos, chuvas acumuladas e previstas ao longo do traçado do gasoduto. O sistema possibilita atuar de forma preventiva nas ações para

mitigação de possíveis danos ao gasoduto causados pela natureza. Permite também monitorar eventos de raios e queimadas em tempo real e auxiliar a segurança da força de trabalho durante a execução das atividades em campo.

Fechamos o ano disponibilizando treinamento/reciclagem para a equipe técnica da TBG sobre gerenciamen-

to de integridade do gasoduto, abordando aspectos regulatórios do processo de integridade, com o foco na correta identificação de anormalidades, na execução de atividades de inspeção/manutenção e nos registros, que auxiliam de forma preventiva e mitigam riscos à integridade do gasoduto e das instalações.

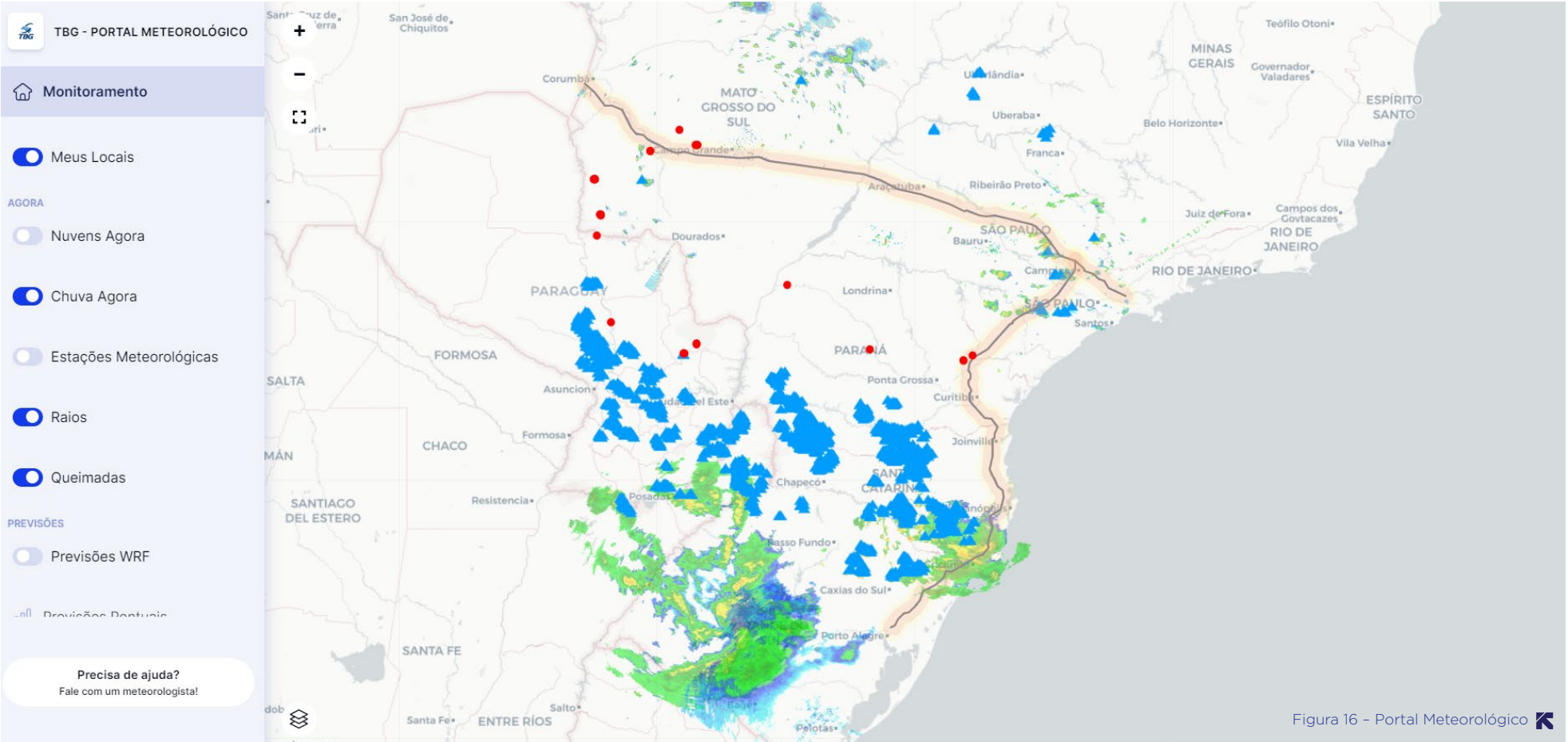


Figura 16 – Portal Meteorológico

Manutenção das Instalações do Gasoduto

No ano de 2022, visando manter a confiabilidade operacional, foram realizadas atividades de manutenção de grande porte em 11 motores a gás, sete geradores de energia, revisão geral (*overhaul*) em três compressores alternativos e em três compressores centrífugos, além da instalação e alinhamento de uma das turbinas a gás da Estação de Compressão de Três Lagoas/MS que havia sido enviada para overhaul nos Estados Unidos. Também foi realizado o *retrofit* de 24 secadoras nas estações de compressão acionadas por turbinas a gás.

Destaca-se também a instalação de um cromatógrafo em Araucária, garantindo desta forma a rastreabilidade da composição do gás natural no trecho sul, tendo em vista a mistura de gás boliviano e nacional.

Na área de metrologia foram realizadas a remoção para calibração no exterior dos medidores ultrassônicos das Estações de Medição de Gascar e de Jacutinga e dos Pontos de Entrega da Replan/SP e Repar/PR. Todos os medidores ultrassônicos removidos para calibração no exterior já retornaram e foram devidamente reinstalados e disponibilizados para a operação.

Foco na Segurança

Nada é tão urgente ou importante que não possa ser feito com segurança. A responsabilidade pela segurança é de todos, da liderança, dos empregados e dos prestadores de serviços. É prioridade para a TBG zelar pela segurança da força de trabalho e incentivar os profissionais a manterem o nível de atenção permanentemente. Como resultado dessa cultura, até 26/12/2022, alcançamos a marca histórica de oito

anos e 278 dias sem acidentes com afastamento.

Para reforçar os conceitos de segurança e prevenção de acidentes, e dando sequência às iniciativas que têm como essência a preservação de vidas, a TBG possui uma gama de produtos já implementados, onde destacaram-se, em 2022, o treinamento Comportamento Seguro e Regras de Ouro, com a participação de mais de 1.890 colaboradores, entre pessoal próprio, estagiários e prestadores de serviços.

Além do treinamento 'Comportamento Seguro e Regras de Ouro', podemos citar os programas: 'Direção Segura e Células de Segurança'. Este último tem como objetivo principal garantir o cumprimento dos requisitos de SMS junto a empresas prestadoras de serviço.

REGRAS DE OURO DE SMS

A RESPONSABILIDADE PELA SEGURANÇA É DE TODOS: LIDERANÇA, EMPREGADOS E CONTRATADOS

PERMISSÃO DE TRABALHO

Somente trabalhe com **PERMISSÃO PARA TRABALHO** válida, liberada no campo e de seu total entendimento.

ISOLAMENTO DE ENERGIAS

Somente execute trabalhos em equipamentos ou instalações após certificar-se de que todas as **FONTES DE ENERGIA** tenham sido isoladas de forma segura.

TRABALHO EM ALTURA

Somente execute **TRABALHOS EM ALTURA** com a utilização de cinto de segurança fixado em local seguro e previamente determinado.

ESPAÇO CONFINADO

Só entre em **ESPAÇO CONFINADO** se autorizado, equipado e com treinamento específico.

ATMOSFERAS EXPLOSIVAS

Nunca entre em local com **ATMOSFERA EXPLOSIVA**. Obedeça sempre aos alarmes e à sinalização.

POSICIONAMENTO SEGURO

Não acesse área isolada. Nunca se **POSICIONE** sob uma carga suspensa ou entre veículos, parados ou em movimento. Mantenha-se sempre em locais seguros e protegidos.

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Use sempre os **EPI** conforme recomendado.

ATENÇÃO ÀS MUDANÇAS

Fique atento aos **RISCOS DAS MUDANÇAS**. Somente realize qualquer mudança que envolva pessoas, instalações, materiais ou procedimentos após análise e autorização.

SEGURANÇA NO TRÂNSITO

Respeite as leis de trânsito e pratique **DIREÇÃO DEFENSIVA**. Use o cinto de segurança, respeite os limites de velocidade, não use celular e se beber não dirija.

ÁLCOOL E OUTRAS DROGAS

Nunca trabalhe sob efeito de **ÁLCOOL OU OUTRAS DROGAS**.

Figura 17 – Regras de Ouro

O ‘Momento de Segurança’ é um treinamento aplicado nos diversos encontros, destacando-se aqueles realizados no Conselho de Administração e nas Reuniões de Análise Crítica do Campo. O ‘Sistema Reporte SMS’, por sua vez, trabalha com base nos dados observados de quase acidentes, tanto de pessoal próprio quanto de terceiros, com foco na gestão de riscos à vida, análise de causa-raiz e plano de ação preventiva e corretiva.

Utilizamos, ainda, o programa Auditoria Comportamental, que busca mitigar acidentes a partir do comportamento da força de trabalho associado a eventuais desvios de SMS em atividades rotineiras nas instalações e na faixa. O Audicomp aborda as Regras de Ouro de SMS em temas como Permissão de Trabalho, riscos associados, ferramentas, uso de Equipamentos de Proteção Individual e procedimentos. A ferramenta, aberta à participação de lideranças, utiliza técnica de abordagem positiva com um *checklist* previamente definido. A segurança prima pelo conceito de tolerância zero para questões envolvendo SMS.



PRECIPITAÇÃOFRUSTRAÇÃO COMPLACÊNCIA CANSAÇO

Podem contribuir para a ocorrência de incidentes.

PROGRAMA COMPORTAMENTO SEGURO

PARA EVITÁ-LOS:

SIGA AS REGRAS DE OURO. PLANEJE-SE. CONSCIENTIZE-SE DOS RISCOS INERENTES. CONCENTRE-SE.

TBG

Figura 18 – Comportamento Seguro

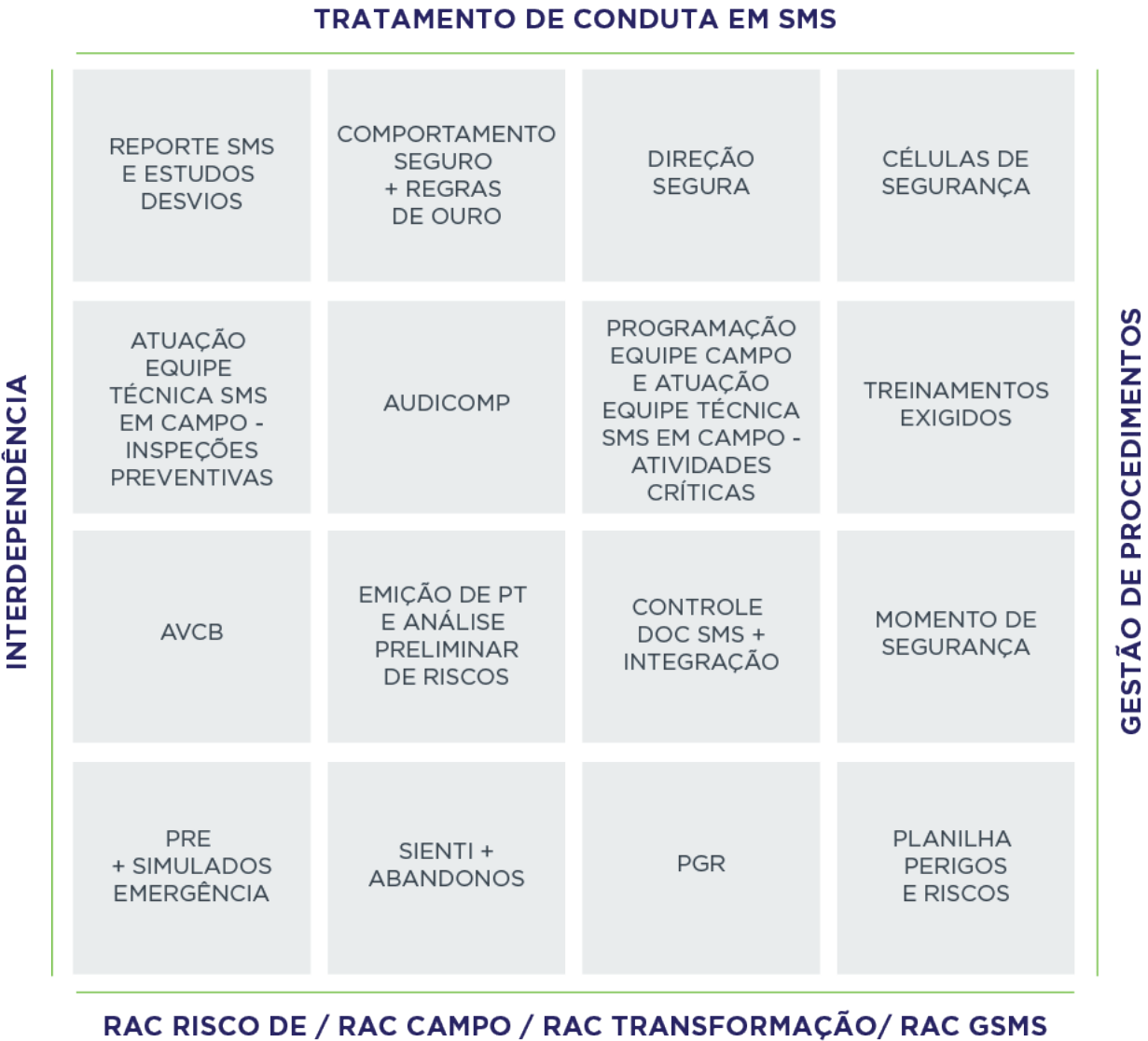


Figura 19 – Portfólio de produtos de segurança

Além do exposto acima, outras ações merecem destaque neste relatório, a saber:

- Em junho de 2022, ocorreu *workshop* entre representantes de SMS da TBG e da Gas TransBolívia S.A (GTB), para troca de experiências sobre os principais projetos e resultados das duas empresas.
- Em setembro de 2022, a TBG realizou um exercício de segurança na faixa do gasoduto no Parque Universal na região de Campinas/SP, envolvendo entidades locais (Corpo de Bombeiros, Polícia Militar e Defesa Civil), pessoal próprio e prestadores de serviços, além da comunidade do entorno. A TBG dedica atenção extrema não só à prevenção de acidentes, como também às ações adotadas em caso de emergências, utilizando o Plano de Respostas a Emergências, que descreve ações que são fundamentais para a segurança das operações.

Fornecedores

Em 2022, celebramos **749 contratos de serviços e aquisição de materiais** com **460 fornecedores**.

As Condições de Fornecimento de Material, Bens e Serviços Associados à TBG têm como finalidade aprimorar o relacionamento da companhia com o mercado fornecedor. Para disciplinar as normas gerais de contratação e atender aos requisitos da Lei 13.303/16, foi elaborado o Regulamento de Licitações e Contratos da TBG. Os documentos estão disponíveis no site <<http://www.tb.com.br>>. Nossa contratação de serviços e aquisição de materiais seguem pressupostos da administração pública e são publicadas no Diário Oficial da União – DOU e no portal Petronect <<http://www.petronect.com.br>>.

Suprimento de Bens e Serviços

O ano de 2022 foi dedicado à implantação do novo Portal Eletrônico de Compras, que está em fase final de testes e com previsão para uso a partir de



Figura 20 – Exercício de Segurança – Campinas/SP

fevereiro de 2023. Esse sistema irá substituir o Sistema de Informação de Compras (SIC), responsável pelo depositório de informações e fluxos de aprovação, e o Portal Eletrônico Petronect, que conduz os processos licitatórios segundo o definido pela Lei 13.303/2016, fazendo a interface com o mercado. O novo portal fará a interface com o mercado e o fluxo de aprovação, agregando-o, ainda, como ferramenta de gestão, pois trará a capacidade de gerar relatórios automáticos e gerir indicadores *on-line*.

Com relação ao processo de logística, com o objetivo de aprimorar a gestão de estoque, o ano de 2022 foi de implantação do projeto de automatização de gestão do estoque, que está em andamento com a configuração do módulo WMS do SAP e aquisição de equipamentos para operação piloto no Centro de Distribuição de Hortolândia. A previsão de início do projeto-piloto é para março de 2023.

Outra ação importante tomada neste exercício de 2022 foi o estudo e a elaboração do projeto de Certificação OEA (Operador Econômico Autorizado). Obtida junto à Receita Federal, esta certificação atesta a empresa como parceiro estratégico da Aduana (órgão responsável por fiscalizar e controlar o tráfego de mercadorias que entram e saem do país), qualificando-a como um operador confiável, que zela pela segurança da cadeia logística e que cumpre com a legislação tributária e aduaneira. O principal objetivo da TBG com essa certificação é otimizar o tempo de desembaraço das turbinas que voltam de manutenção nos Estados Unidos. Este projeto tem previsão de tempo de implantação de 24 meses, com conclusão prevista para março de 2024.

DESEMPENHO EMPRESARIAL

Metas Corporativas

O acompanhamento do desempenho operacional, comercial e econômico-financeiro é apresentado mensalmente à Alta Administração no Relatório Mensal de Desempenho Empresarial.

Por meio do acompanhamento de indicadores vinculados ao Planejamento Estratégico, a companhia busca o alinhamento constante com as diretrizes estratégicas aprovadas. Em complemento, são realizadas reuniões de análise crítica com diversas áreas da empresa para mitigar ou definir ações de recuperação, caso sejam identificados desvios no cumprimento de metas.

A estrutura de Governança Corporativa garante o envolvimento da Alta Administração e dos gestores em todo o processo, desde a definição das metas até o acompanhamento mensal periódico.

Seguem os painéis com a apuração dos principais indicadores estratégicos da TBG em 2022:

METAS DE TOPO				
INDICADOR	DIREÇÃO	REALIZADO		META
ROAE - Retorno Líquido sobre Patrimônio Líquido	↗	162,88%	●	139,30%
VGNV - Volume de Gás Natural Vazado	↘	496	●	10.900
GOG - Gastos Operacionais Gerenciáveis	↘	315,80	●	336,48
METAS DAS DIRETORIAS				
INDICADOR	DIREÇÃO	REALIZADO		META
MPT - Manutenção Preventiva Total	↗	99,57%	●	96,00%
NSC - Nível de Satisfação dos Cientes	↗	100,00%	●	95,00%
ROA - Retorno sobre o Ativo	↗	35,88%	●	22,29%
METAS DOS EMPREGADOS				
INDICADOR	DIREÇÃO	REALIZADO		META
FEG - Falha de Entrega de Gás	↘	0	●	0
CSC - Confiabilidade do Sistema de Compressão	↗	99,58%	●	98,00%
CCT - Custeio sobre a Capacidade Técnica	↘	10,50	●	11,19
EBITDA	↗	1.515,78	●	1.051,19
PPC - Produtividade Per Capita	↗	4,12	●	2,71

Análise Econômico-Financeira

Dividendos

A TBG manteve o histórico de forte pagadora de dividendos aos acionistas. Pelo quarto ano consecutivo, a companhia antecipou dividendos intercalares aos acionistas, com base em lucros do exercício em andamento. O gráfico a seguir traz o histórico de pagamento de dividendos nos últimos dez anos:

R\$ MM	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022**	TOTAL
Lucro Líquido (Prejuízo)	228	264	267	847	542	586	745	579	811	936	7.897
Dividendos*	410	560	321	847	542	586	745	579	811	455	7.364

*valor principal. **Dividendos distribuídos antecipadamente, no próprio exercício de 2022.

Aplicações Financeiras

As aplicações financeiras em CDBs que a TBG mantém em carteira estão distribuídas nos bancos Bradesco, Santander, Votorantim, Itaú e Caixa Econômica Federal, com rendimento consolidado de 103% do CDI em 31/12/2022.

As aplicações em CDBs foram iniciadas em 30/05/2022, após dispensa da obrigatoriedade de aplicação em fundos extramercado, em que a TBG manteve aplicação no primeiro semestre. A rentabilidade consolidada acumulada da carteira até o dia 28/12/2022 foi de 12%.

Conta Regulatória

O modelo tarifário adotado pelo Brasil para valoração do serviço de transporte de gás natural é a da Regulação por Receita Máxima ou *Revenue Cap Regulation*. Nesse modelo, o regulador estabelece uma Receita Máxima Permitida (RMP) para o transportador ao longo de um ciclo regulatório de cinco anos e eventuais diferenças entre a RMP e a receita efetivamente auferida deverão ser reconciliadas a partir de um mecanismo intitulado de Conta Regulatória, cujo montante acumulado deverá ser utilizado como parte integrante de futuras RMP. Portanto, se ao longo de determinado ano a receita da TBG efetivamente auferida for superior à RMP daquele ano, a Conta Regulatória será acrescida dessa diferença, cujo valor servirá de abatimento das tarifas, via RMP futura, a serem praticadas ao longo dos próximos anos.

O inverso também pode ocorrer, ou seja, de uma eventual frustração da receita em relação ao estimado na RMP reduzir o montante acumulado na Conta Regulatória, que deverá ser acrescido futuramente na receita. O mesmo mecanismo é aplicado às variações entre o previsto e o realizado nas projeções de custos de operação e manutenção, de despesas e de investimentos em manutenção do sistema de transporte.

A tabela 8 apresenta a atual estimativa da Conta Regulatória da TBG em 31/12/2022, a qual é obtida a partir da simples comparação entre as projeções aprovadas pela ANP em 2019 (e que serviram de base para definição da RMP) e os valores de receitas, os investimentos em manutenção do sistema de transporte, os custos de operação e manutenção e as despesas efetivamente realizados entre os anos de 2020 e 2022. Cabe destacar

Pelo quarto ano consecutivo, a companhia antecipou dividendos intercalares aos acionistas



que esses valores são indicativos e podem sofrer alteração caso a metodologia e as premissas de cálculo adotadas pela TBG sejam diferentes das futuramente definidas pela ANP.

em R\$ Milhões

	2020	2021	2022
<i>Revisão da Base Regulatória de Ativos pela ANP</i>	-163	-	-
<i>Variação na Receita Máxima Permitida (Frustração / Curto Prazo / Excedentes / Penalidades)</i>	-6	-71	-29
<i>Variação dos Custos e Despesas</i>	-101	-94	-127
<i>Variação dos Investimentos em Manutenção</i>	-50	-9	-43
Total da Variação da Receita Máxima Permitida	-293	-174	-199

Tabela 08 – Apuração Parcial da Conta Regulatória

Em função da ausência de regulação detalhada sobre como a operacionalização da Conta Regulatória, a TBG encaminhou à ANP, em 11/10/2021, a Carta TBG/DCO nº 095/2021 com proposta objetiva de tratamento do tema baseada nos mecanismos empregados no mercado europeu. A referida carta propunha, dentre alternativas, a utilização de 50% da variação observada entre as estimativas de custos e despesas aprovadas pela ANP e o que foi efetivamente incorrido como abatimento da RMP a partir do início da prestação do Serviço Incremental (expansão da capacidade de transporte do sistema).

Cumprir destacar que, até o momento, não há definição sobre como e quando serão tratadas as demais parcelas da Conta Regulatória e quais serão os índices de reajuste a serem aplicados no valor remanescente, à exceção da parcela de R\$ 190 milhões (base 2019) equivalente aos desvios de custos e despesas observados em 2020 e 2021.

A utilização da primeira metade desse valor foi determinada pela ANP, ao longo da Chamada Pública 03/2021, como forma de evitar acréscimo das tarifas a serem praticadas em 2024 em função de investimentos pontuais necessários para atendimento a toda a demanda prevista para os mercados no sul do país. A outra metade foi destinada a abater a RMP prevista para 2023 durante o processo a Chamada Pública 04/2022 para alocação de capacidade existente.

Embora não tenha efeitos contábeis, esse mecanismo de ajuste de RMP futuras a partir dos valores acumulados na Conta Regulatória refletem o resultado integralmente auferido em cada um dos anos, conforme previsto no CPC-25.

Em linha com as melhores práticas contábeis e com vias a prover total disclaimer dessas informações, a TBG tem optado em incluir, desde 2020, um descritivo do processo de Chamada Pública conduzido pela ANP e a apuração preliminar não auditada dos valores estimados da Conta Regulatória em suas notas explicativas na Demonstrações Financeiras anuais, uma vez que tal mecanismo de reconciliação ao longo do tempo, associado a um montante positivo na Conta Regulatória, acabará por reduzir o fluxo de receitas futuras da TBG.

Nesse contexto e apenas a título de hipótese, a tabela 9 reflete o que seria o Lucro Líquido e o Ebitda ajustados, ou seja, supondo que não existem os efeitos de acúmulo da Conta Regulatória entre os anos de 2020 e 2022.

em R\$ Milhões

Receita Líquida contábil

Variação na Receita Máxima Permitida
(Frustração / Curto Prazo / Excedentes / Penalidades)

Receita Líquida ajustada pela Conta Regulatória

LAIR contábil

LAIR ajustado pela Conta Regulatória

Imposto contábil

Imposto ajustado pela Conta Regulatória

Lucro Líquido contábil

Lucro Líquido ajustado pela Conta Regulatória

EBITDA contábil

EBITDA ajustado pela Conta Regulatória

	2020	2021	2022
Receita Líquida contábil	1.600	1.766	1.806
Variação na Receita Máxima Permitida (Frustração / Curto Prazo / Excedentes / Penalidades)	293	174	199
Receita Líquida ajustada pela Conta Regulatória	1.307	1.592	1.607
LAIR contábil	947	1.158	1.418
LAIR ajustado pela Conta Regulatória	654	984	1.219
Imposto contábil	- 368	- 347	- 482
Imposto ajustado pela Conta Regulatória	- 268	- 288	- 414
Lucro Líquido contábil	579	811	936
Lucro Líquido ajustado pela Conta Regulatória	386	696	805
EBITDA contábil	1.320	1.433	1.516
EBITDA ajustado pela Conta Regulatória	1.027	1.259	1.317

Tabela 09 – Simulação dos efeitos da Conta Regulatória no resultado

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)

A Demonstração de Valor Adicionado (DVA) apresenta informações de natureza econômica e social e a avaliação das atividades da TBG no segmento de transporte dutoviário de gás natural.

Apresentamos, de forma resumida, os valores correspondentes à formação da riqueza gerada pela empresa em 2022 e sua respectiva distribuição. As atividades de transporte de gás natural, operação e manutenção do gasoduto, gestão econômico-financeira e novos negócios da companhia geraram R\$ 1,97 bilhão de riqueza adicionada à sociedade.

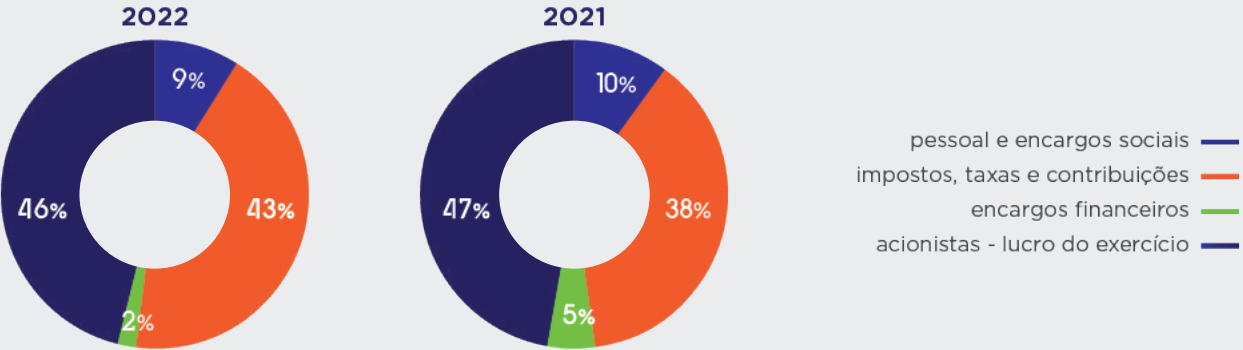


Gráfico 09 - Distribuição do Valor 2022 – 2021



11

PERSPECTIVAS





A TBG vem passando por novos desafios e um deles foi determinante: o término em 2019 do contrato legado TCQ, que garantia aproximadamente 75% das receitas da companhia. Tal fato foi intensificado pelas mudanças regulatórias do setor de gás natural no Brasil, fomentadas pelo Governo, que exigiram um novo direcionamento na forma de conduzir o negócio.

Na ocasião, foi introduzido o modelo de contratação de entrada e saída, similar ao praticado no mercado europeu, que exigiu dedicação de toda a empresa para ser pioneiramente implementado. Esta mudança trouxe muitos desafios comerciais, operacionais e regulatórios para todo o setor, como a necessidade de atualização do arcabouço regulatório, de forma a dar segurança jurídica a todas as partes relacionadas num modelo de transição que ainda deve levar alguns anos para ser consolidado.

Além dos desafios regulatórios, também ocorreram mudanças na política energética brasileira que intensificaram a busca pela desverticalização do setor.

Outros fatos geopolíticos que trouxeram grande impacto ao setor, principalmente a Guerra da Ucrânia, iniciada em março de 2022, que alavancou o preço de insumos, dentre eles o gás natural, que atingiu picos históricos de preços devido à alta demanda europeia para substituir seu principal fornecedor, a Rússia. Tal fato impactou o mundo inteiro.

Outro fato que impactou a garantia de suprimento do mercado nacional foi a queda da produção de gás natural nos campos bolivianos. Isto obrigou a TBG a preparar seu sistema de transporte para ter maior flexibilidade com reversões de fluxo, além de viabilizar novas estruturas de recebimento do energético para o atendimento de todo seu mercado com gás de procedência do pós-sal, pré-sal, GNL, biometano, da Bolívia, Argentina e de fontes não convencionais.

Toda essa dinâmica do setor exige acompanhamento constante do mercado para que as soluções sejam estudadas e a TBG possa se antecipar aos fatos.

Como exemplo, temos o projeto para trazer o biometano para o sistema de transporte nas áreas por onde passa o nosso gasoduto.

Ainda em decorrência do processo de abertura do mercado de gás em curso no Brasil, são previstos o incremento e a multiplicidade de agentes contratantes resultando em maior complexidade na gestão operacional, contratual e comercial. Sendo assim, está mantido o desafio de desenvolvimento de novos produtos e de novos processos de cunho operacional e comercial, que propiciem aos agentes flexibilidade e facilidade na contratação do serviço de transporte.

Sem dúvida outro grande desafio futuro trata de novas conexões no sistema de transporte com os objetivos de garantir alternativa de suprimento e ampliar a participação do gás natural na matriz energética. O mercado será beneficiado e a perenidade da companhia será mantida.

Atender nossos clientes com qualidade e segurança operacional e, ainda, contribuir com o desenvolvimento do mercado de gás natural permanecerão sendo nossos propósitos. Vamos continuar em 2023 consolidando os negócios da empresa e preparados para as mudanças que ainda vão ocorrer.





CRÉDITOS

COORDENAÇÃO EDITORIAL

Coordenação de Comunicação Institucional

COORDENAÇÃO DE CONTEÚDO

Coordenação de Desempenho e Riscos Empresariais
Gerência de Controladoria

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Hábil Design

IMAGENS

Acervo TBG e Shutterstock



➤ Praia do Flamengo, 200 - 25º andar
Rio de Janeiro - RJ | CEP: 22.210-901

➤ www.tbg.com.br

➤ Fale conosco TBG