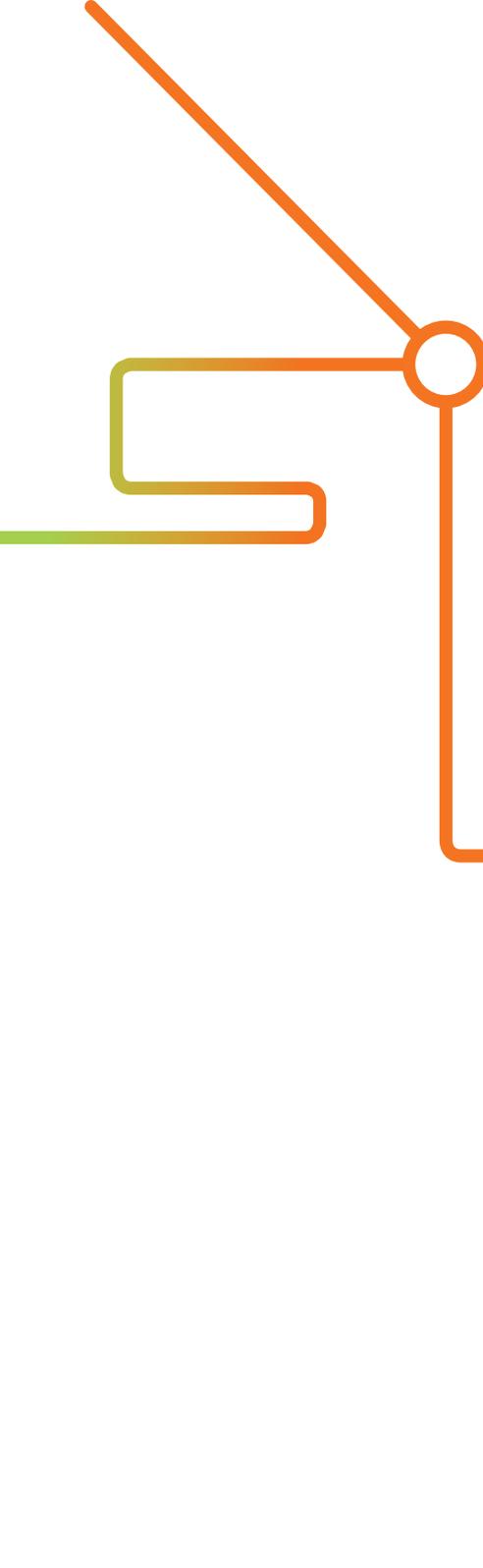




Relatório da Administração 2016

Annual Report





Índice

Summary

MENSAGENS / Messages	03
Mensagem do Presidente do Conselho de Administração <i>Message from the Chairman of the Board of Directors</i>	03
Mensagem do Diretor-superintendente <i>Message from the Chief Executive Officer</i>	05
PRINCIPAIS RESULTADOS / Main results	07
A TBG / TBG	11
Quem Somos / About Us	12
Nossa Atuação / Our Operations	13
Política de Gestão / Management Policy	15
Certificações / Certifications	15
Identidade Organizacional / Organizational Identity	16
Governança Corporativa / Corporate Governance	17
Conformidade / Compliance	19
Gestão de Risco / Risk Management	21
FATOS RELEVANTES / Relevant facts	22
 Cenário Comercial e Regulatório / Regulatory and Commercial Scenario	23
Operação e Manutenção / Operation and Maintenance	25
Nossa Gente / Our people	28
Inovação nos Processos Internos / Innovation in Internal Processes	30
Segurança, Saúde e Responsabilidade Socioambiental <i>Safety, Health and Social and Environmental Responsibility</i>	32
RESULTADO ECONÔMICO-FINANCEIRO / Economic and financial statement	39
DVA - Demonstração de Valor Adicionado <i>SVA – Statement of Value Added</i>	40
Desempenho Econômico-Financeiro <i>Economic and Financial Performance</i>	41
PERSPECTIVAS /Prospects	42



Mensagem do Presidente do Conselho de Administração

Message from the Chairman of the Board of Directors

Falar ao mercado e se fazer presente no setor de gás natural foram estratégias que a TBG empreendeu ao se apresentar como uma empresa completa e preparada para os desafios do seu segmento de atuação.

Talking to the market and being present in the natural gas sector were strategies undertaken by TBG when presenting itself as a complete company prepared for the challenges of its segment.

Os resultados de 2016 e as perspectivas para 2017 indicam um novo futuro para a TBG. As conquistas e a superação de desafios nas mais diversas áreas, descritas ao longo deste relatório, refletem a orientação da companhia em atender aos compromissos com as partes interessadas.

A conjuntura do mercado brasileiro seguiu desafiadora em 2016 não só pelo contexto geral, mas também pelo momento de transição para um novo ambiente regulatório no segmento de gás natural. No ano, o Ministério de Minas e Energia anunciou a iniciativa Gás para Crescer, que se propõe a discutir medidas efetivas para o aprimoramento das normas do setor em prol de um mercado com diversidade de agentes, competitivo e que contribua para o crescimento do país.

A TBG respondeu com uma atuação ativa e protagonista. A Plataforma Eletrônica do Sistema de Transporte foi incorporada ao site oficial da companhia, em dezembro, criando a interface entre os agentes do mercado e a empresa, ao permitir a consul-

ta sobre as disponibilidades do sistema de transporte e as condições oferecidas, bem como as ofertas de cessão de capacidade informadas pelos carregadores.

Falar ao mercado e se fazer presente no setor de gás natural foram estratégias que a TBG empreendeu ao se apresentar como uma empresa completa e preparada para os desafios do seu segmento de atuação. Nessa direção, por meio da participação em vários eventos e reuniões com os agentes do mercado, a companhia tem contribuído para aprimorar o novo modelo do setor. As novas regras criarão condições para a chamada pública da oferta da capacidade de transporte disponível e para a diversificação da carteira de clientes da companhia.

Em 2019, serão disponibilizados ao mercado 18 milhões de m³/dia de capacidade de transporte de gás natural em decorrência do término do contrato com o carregador Petrobras. A TBG tem total capacidade de permanecer operando o seu ativo principal e de prestar serviços a novos agentes, participar de licitações para novos gasodutos

de transporte e atuar em novos empreendimentos.

A solidez dos serviços de transporte somada à qualificação da equipe de profissionais especializados e capacitados permite à companhia ofertar soluções em projetos, medição, operação e manutenção de dutos com segurança, agilidade, eficiência, confiabilidade e flexibilidade operacional.

A TBG está pronta para compartilhar sua expertise, estabelecer novas parcerias, perpetuar seu pioneirismo e sedimentar sua relevância no mercado de gás natural, com base em sólidos valores de honestidade, respeito e comprometimento.

Tenho convicção que 2017 será um ano de grande importância para o mercado de gás natural no Brasil e para a atuação da companhia no novo cenário.

Rogério Santana da Silva

Presidente do Conselho de Administração



Message from the Chairman of the Board of Directors

The results of 2016 and the prospects for 2017 indicate a new future for TBG. The achievements and the challenges overcome in the most diverse areas, outlined in this report, reflect the company's dedication to honor the commitments made with the stakeholders.

The Brazilian market environment remained challenging in 2016 not only because of the general conditions, but also because of the stage of transition to a new regulatory environment in the natural gas segment. During the year, the Brazilian Ministry of Mines and Energy announced the Gas to Grow initiative, which aims at discussing effective measures to improve industry standards favoring a competitive market with multiple players and contributing to the growth of the country.

TBG responded with an active and leading performance. The Electronic Platform of the Transportation System was incorporated into the company's official website in December, creating the interface among market players and the company, by allowing consultation on the availability of the transportation system and the conditions offered, as well as capacity assignment offers informed by the shippers

Talking to the market and being present in the natural gas sector were strategies undertaken by TBG when presenting itself as a complete company prepared for the challenges of its segment.

Likewise, by taking part in several events and meetings with market players, the company has contributed to the improvement of the sector's new model. The new rules will pave the way for the public call to offers of available transport capacity and for the diversification of the company's customer base.

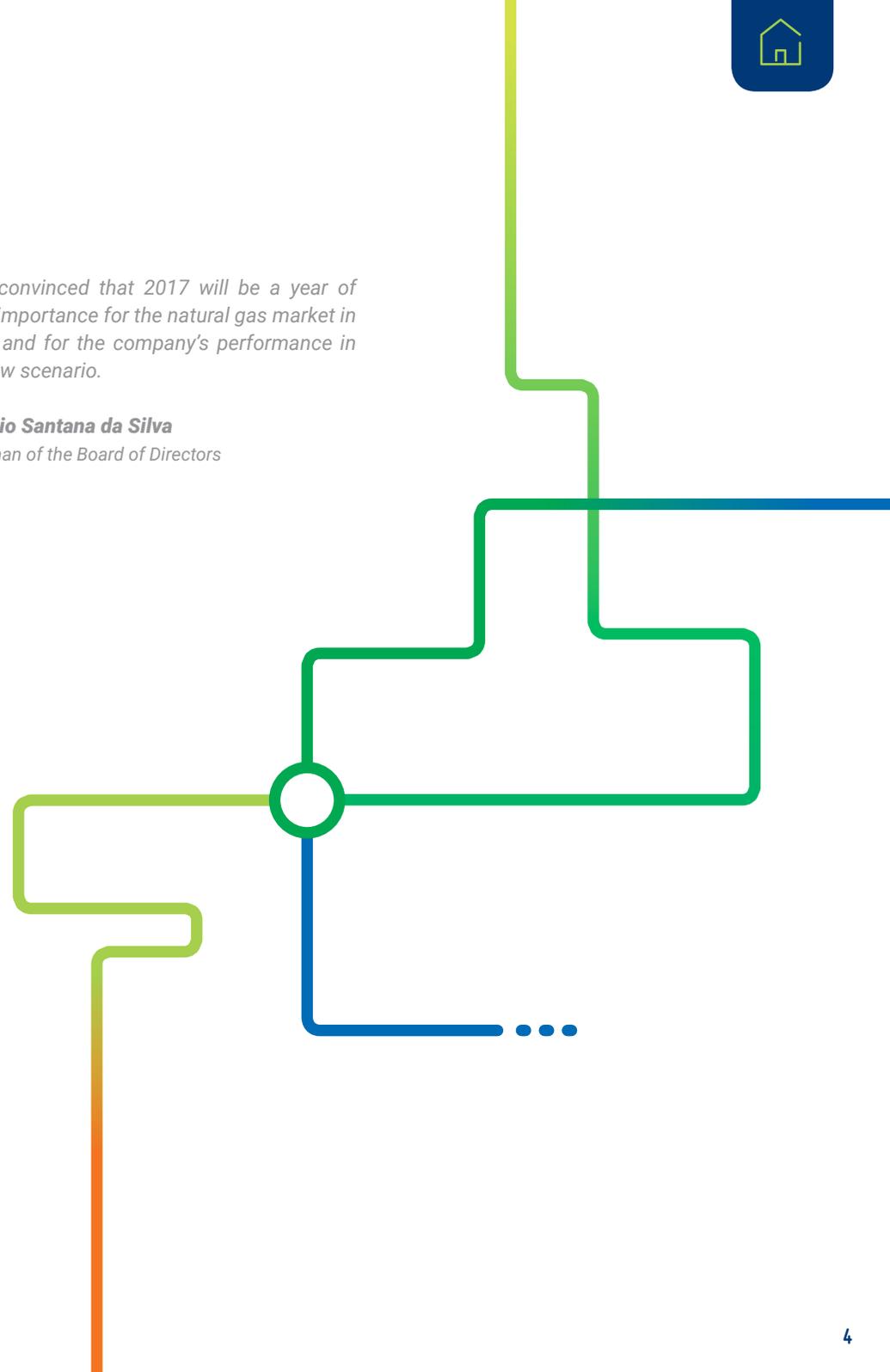
In 2019, 18 million m³/day of natural gas transport capacity will be made available to the market as a result of the conclusion of the contract with Petrobras' shipper. TBG is entirely capable of continuing to operate its main asset, providing services to new players, participating in bids for new transportation pipelines and operating in new ventures.

The strength of transport services combined with the qualification of the team of specialized and qualified professionals allow the company to offer solutions in projects, metering, operation and maintenance of pipelines with safety, promptness, efficiency, reliability and operational flexibility.

TBG is ready to share its expertise, establish new partnerships, perpetuate its pioneering spirit and cement its relevance in the natural gas market, based on solid values of honesty, respect and commitment.

I am convinced that 2017 will be a year of great importance for the natural gas market in Brazil and for the company's performance in the new scenario.

Rogério Santana da Silva
Chairman of the Board of Directors





Mensagem do Diretor-superintendente

Message from the Chief Executive Officer

Em 2016, pioneirismo e conformidade definem as grandes conquistas da TBG. De forma inédita, transportamos gás natural de origem nacional para todo o Trecho Sul do Gasoduto Bolívia-Brasil, a partir de uma inversão de fluxo no Hub de Paulínia. A flexibilidade operacional do sistema de transporte e a capacidade técnica do nosso time, aliados à segurança, agilidade e eficiência, resultaram no atendimento pleno à programação solicitada pelo carregador Petrobras. Essas duas vertentes também traduzem os desafios e as oportunidades que a TBG tem pela frente.

Nossos resultados evidenciam a capacidade de superação da TBG em meio aos desafios e às transformações no setor de energia e gás natural. Operacionalmente, a empresa manteve o volume de entrega próximo da capacidade máxima do gasoduto, alcançando 99,7% de confiabilidade do sistema de compressão. A prioridade aos aspectos relacionados à segurança na rotina de trabalho nos trouxe conquistas importantes, como a marca histórica de mais de mil dias sem acidentes com afastamento, com a Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (TFCA) se mantendo zerada desde 2015. De forma persistente, atuamos na prevenção de atos ilícitos e

pela promoção da cultura de Conformidade entre os colaboradores.

O desempenho econômico-financeiro da empresa foi outro ponto de destaque no ano. Uma das 500 maiores empresas do Brasil, pelo ranking da Revista Exame, a companhia fechou 2016 com o maior lucro líquido dos últimos 13 anos. O valor registrado foi de R\$ 847 milhões, ultrapassando em mais de três vezes o obtido em 2015. O faturamento gerou uma receita de R\$ 1,9 bilhão, superando em 6% o ano anterior. Já o Ebitda manteve o mesmo patamar de 2015, apurado em R\$ 1,2 bilhão. Além de cumprir o compromisso de gerar recursos para pagamento de dividendos no montante de R\$ 337 milhões, fizemos a amortização parcial da dívida subordinada com os acionistas ao realizar o pagamento antecipado de US\$ 140 milhões. A iniciativa constitui uma economia nas despesas com juros para os próximos dois anos e diminui o grau de endividamento da TBG, ampliando a capacidade de atrair capital e assegurar rentabilidade aos acionistas.

Outras partes interessadas – clientes, fornecedores, força de trabalho e comunidades – motivaram várias conquistas importantes em 2016. A TBG manteve as certificações internacionais do Siste-

ma de Gestão Integrado nas normas NBR ISO 9001, ISO 14001, ISO 10012 e OHSAS 18001. Planos de melhoria para manutenção da confiabilidade operacional foram executados, com destaque para as obras na travessia do Rio Manoel Alves, no município de Morro Grande (SC).

Na relação com nossos fornecedores, os procedimentos de compras e contratação foram aprimorados e contam hoje com etapas mais rigorosas nos processos licitatórios, principalmente para a seleção de empresas e a assinatura de contratos.

Em maio de 2016, aconteceu a primeira auditoria ambiental da TBG, realizada por empresa independente e concluída com zero não conformidade. Além disso, o programa “Conversando com a Comunidade”, com ações que fortalecem o relacionamento entre a companhia e as comunidades vizinhas do Gasoduto Bolívia-Brasil, promoveu a conscientização pública e o diálogo permanente.

Com a força de trabalho, campanhas de saúde, exercícios de segurança simulados e a disseminação constante das Regras de Ouro de SMS foram iniciativas frequentes. No âmbito interno, resalto o programa

Roda de Conversa e o novo Portal TBG (intranet), que encurtaram as distâncias com o pessoal das instalações operacionais.

Posso dizer com orgulho e satisfação que, mais uma vez, a TBG confirmou sua relevância e a adequada gestão de seus ativos. Os avanços operacionais e a adesão de toda a companhia ao programa de integridade indicam perspectivas animadoras, que contam com a competência técnica das equipes e são pautadas pela ética e transparência, em conformidade com a Lei Anticorrupção.

Parabenizo toda força de trabalho pelo bom desempenho e pelos resultados alcançados. O trabalho de transformação da companhia continua e ainda temos muito a fazer. Nossa flexibilidade operacional, agilidade e eficiência permitirão o avanço no promissor e competitivo mercado de gás brasileiro.

Renato de Andrade Costa

Diretor-superintendente



Message from the Chief Executive Officer

Compliance and a pioneering attitude define the great achievements of TBG in 2016. In an unprecedented way, we transported national natural gas to the entire southern section of the Bolivia-Brazil Gas Pipeline, thanks to a flow inversion in the Paulínia Hub. The operational flexibility of the transportation system and the technical capacity of our team, coupled with safety, promptness and efficiency, have resulted in full compliance with the schedule requested by the Petrobras shipper. Together, the topics mentioned also reflect the challenges and opportunities ahead of TBG.

Our results demonstrate TBG's ability to overcome the challenges and transformations in the energy and natural gas sector. The company maintained the delivery volume close to the maximum capacity of the gas pipeline in its operations, reaching 99.7% of the reliability of the compression system. Prioritizing safety in the work routine has brought us important achievements, such as the historical landmark of more than a thousand days without accidents with sick leave, with a zero Rate of Accidents with Sick Leave since 2015. We tenaciously prevent illicit acts and promote compliance culture among employees.

The company's economic and financial performance was another highlight of the year. The company was one of the 500 largest companies in Brazil, according to the ranking of the Brazilian magazine Exame, and it ended 2016 with the highest net profit in its last 13 years. The amount registered was R\$ 847 million, more than three times bigger than the

one obtained in 2015. Revenues totaled R\$ 1.9 billion, surpassing the previous year by 6%. Ebitda was maintained in the same level of 2015, amounting to R\$ 1.2 billion. In addition to meeting the commitment to generate funds for the payment of dividends in the amount of R\$ 337 million, we made the partial amortization of the subordinated debt with the shareholders, making the prepayment of US\$ 140 million. The initiative accounts for interest-rate savings for the next two years and reduces TBG's indebtedness, increasing the capacity to attract capital and ensure profitability to shareholders.

Other stakeholders – customers, suppliers, workforces and communities – have motivated several important achievements in 2016. TBG has maintained the international certifications of the Integrated Management System in the standards NBR ISO 9001, ISO 14001, ISO 10012 and OHSAS 18001. Improvement plans for maintaining operational reliability were executed, with special highlight to the works in the crossing of the River Manoel Alves, in the municipality of Morro Grande (Santa Catarina State).

Regarding the relationship with our suppliers, procurement and contracting procedures have been improved and now count on stricter steps in bidding procedures, focused mainly on the selection of companies and to signed contracts.

In May 2016, TBG's first environmental audit was conducted by an independent company and completed with zero nonconformity. In addition, the "Talking with the Community" program, with

actions that strengthen the relationship between the company and the neighboring communities of the Bolivia-Brazil Gas Pipeline, promoted public awareness and ongoing dialogue.

With the workforce, health campaigns, safety drills and the constant dissemination of the HSE Golden Rules were frequent initiatives. Internally, I highlight the Conversation Circle program and the new TBG Portal (intranet), which reduce the distance among the staff of the operating facilities.

I can state with great pride and satisfaction that, once again, TBG has proved its relevance and the proper management of its assets. Operational improvements and the commitment of the whole company to the integrity program reveal encouraging prospects, which rely on the technical competence of the teams and are guided by ethics and transparency, in compliance with the Anti-Corruption Law.

I congratulate the workforce for the good performance and the results achieved. The work to transform the company continues and we still have a lot ahead of us. Our operational flexibility, promptness and efficiency will allow us to move forward in the promising and competitive Brazilian gas market.

Renato Andrade Costa
Chief Executive Officer

A flexibilidade operacional do sistema de transporte e a capacidade técnica do nosso time, aliados à segurança, agilidade e eficiência, resultaram no atendimento pleno à programação solicitada pelo carregador Petrobras.

The operational flexibility of the transportation system and the technical capacity of our team, coupled with safety, promptness and efficiency, have resulted in full compliance with the schedule requested by the Petrobras shipper.



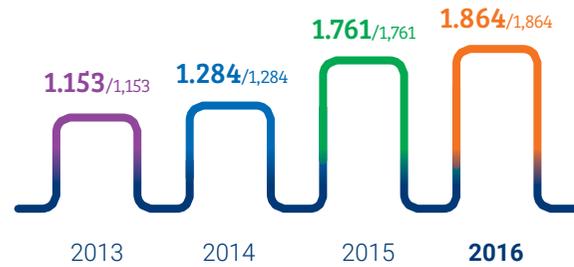
Principais Resultados

Main Results

Volume Médio Transportado MM m3/dia
Average Volume Transported MM m3/day



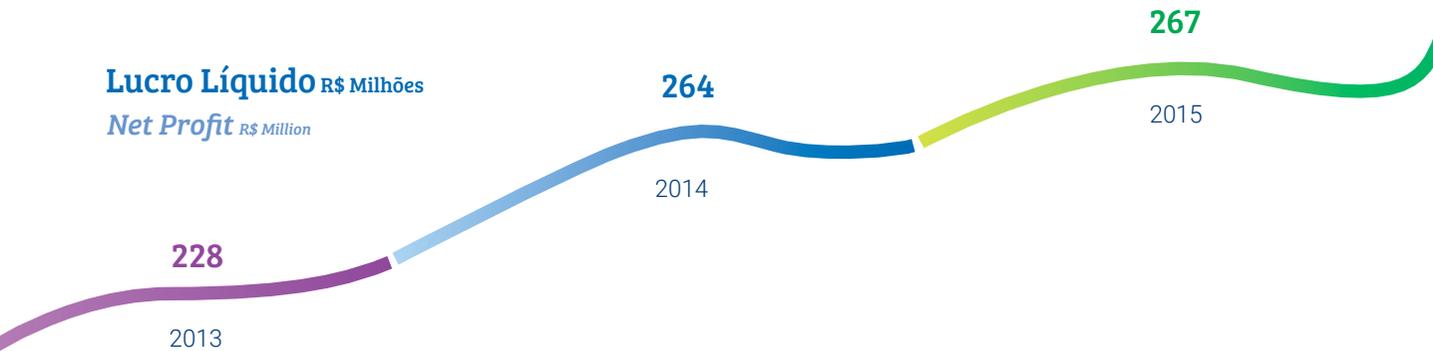
Receita Operacional Bruta R\$ Milhões
Gross Operating Revenue R\$ Million



Investimentos R\$ Milhões
Investments R\$ Million



Lucro Líquido R\$ Milhões
Net Profit R\$ Million

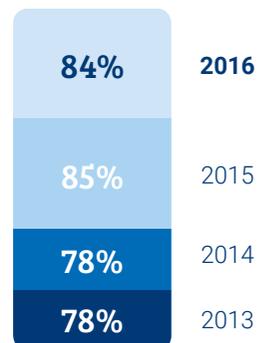


Uma das 500 maiores empresas do Brasil, pelo ranking da Revista Exame, a companhia fechou 2016 com o maior lucro líquido dos últimos 13 anos.

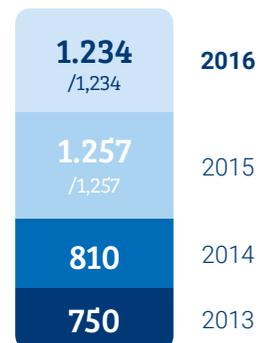
The company was one of the 500 largest companies in Brazil, according to the ranking of the Brazilian magazine Exame, and it ended 2016 with the highest net profit in its last 13 years.



Ebitda sobre Receita Líquida
Ebitda on Net Revenue



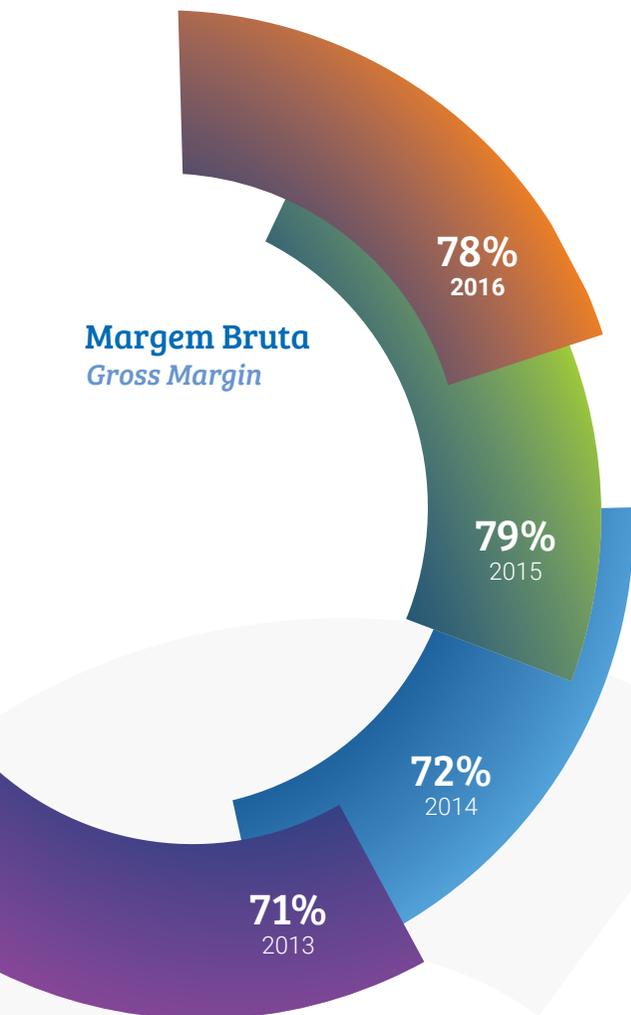
Ebitda R\$ Milhões
Ebitda R\$ Million



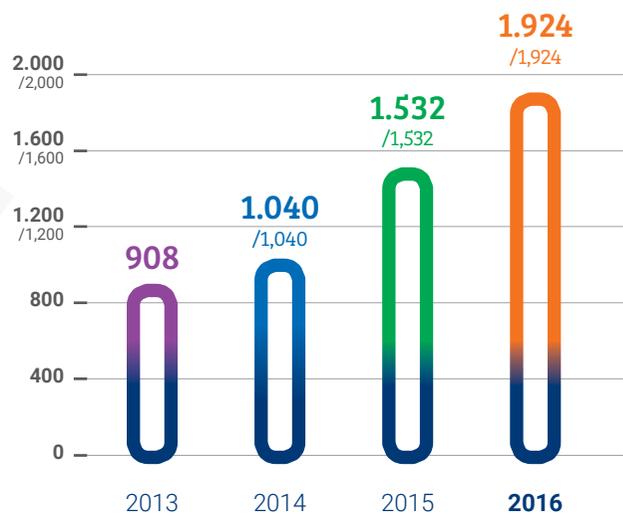
Dividendos Pagos R\$ Milhões
Dividends Paid R\$ Million



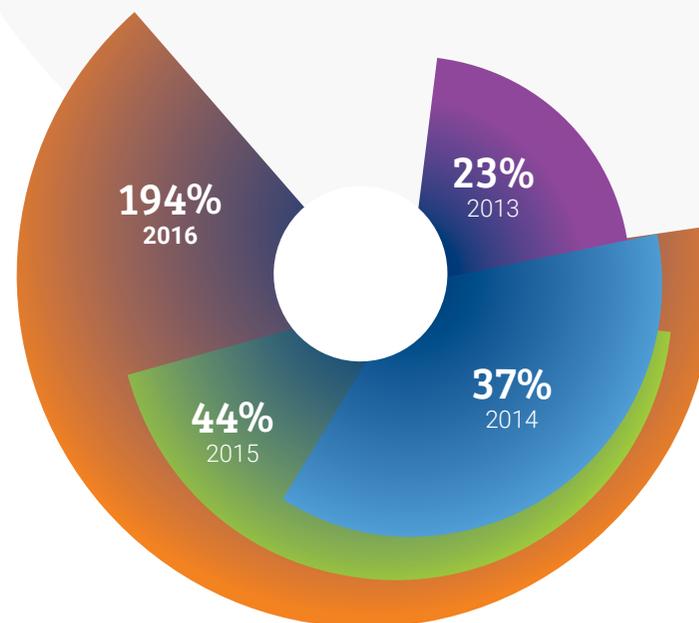
Margem Bruta
Gross Margin



Valor Adicionado R\$ Milhões
Value Added R\$ Million



Lucro sobre Patrimônio Líquido
Profit on Shareholder's equity

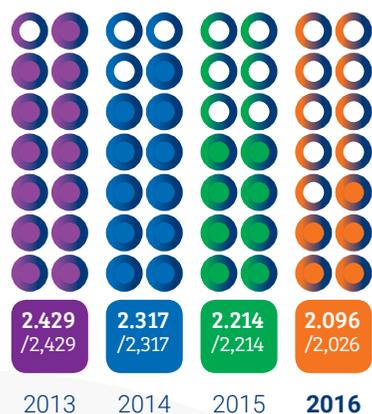




Financeiros Financial

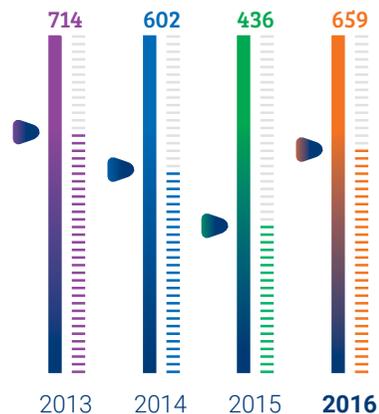
Ativo Imobilizado e Intangível R\$ Milhões

Permanent and Intangible Assets R\$ Million



Patrimônio Líquido R\$ Milhões

Net Worth R\$ Million



Endividamento (vinculado ao dólar) R\$ Milhões

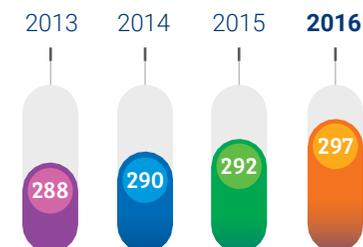
Indebtedness (linked to the US dollar) R\$ Million



Recursos Humanos Human Resources

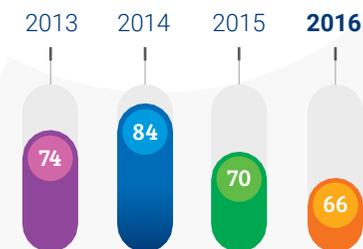
Quantidade de Empregados

Number of Employees



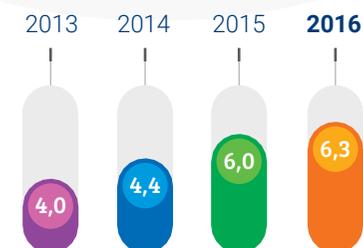
Horas de Treinamento por Empregado/Ano

Hours of Training per Employee/Year



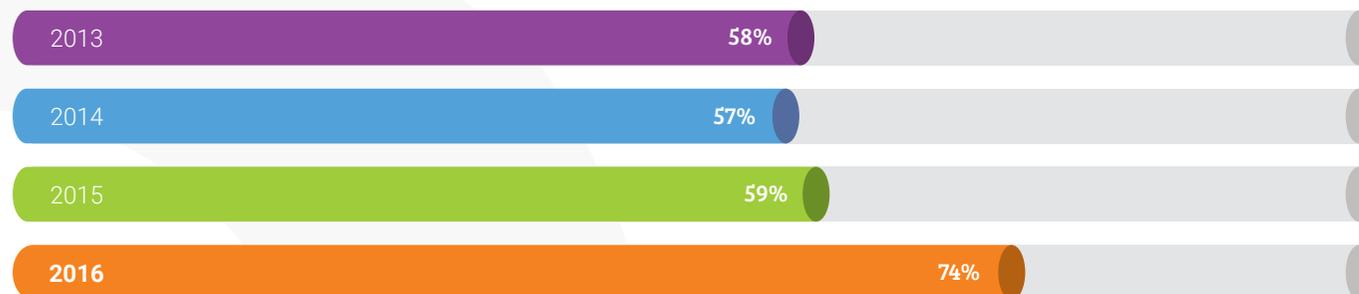
Receita Operacional Bruta por Empregado em R\$ milhões

Gross Operating Revenue per Employee in R\$ million



Estrutura de Capital (Capital de terceiros/Passivo total)

Capital Structure (Third-party capital / Total liabilities)



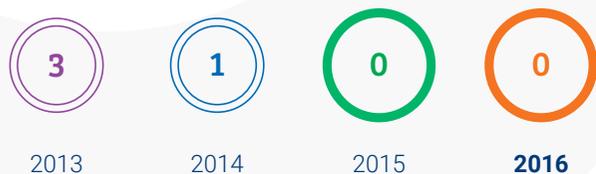


Indicadores Operacionais Operational Indicators

Falhas de Entrega Delivery Failures



Taxa de Gravidade (Tempo x 1.000.000/HHER) Severity Rate (Time x 1.000.000/HHER)



Atendimento Linha do Gás Gas Hotline Service



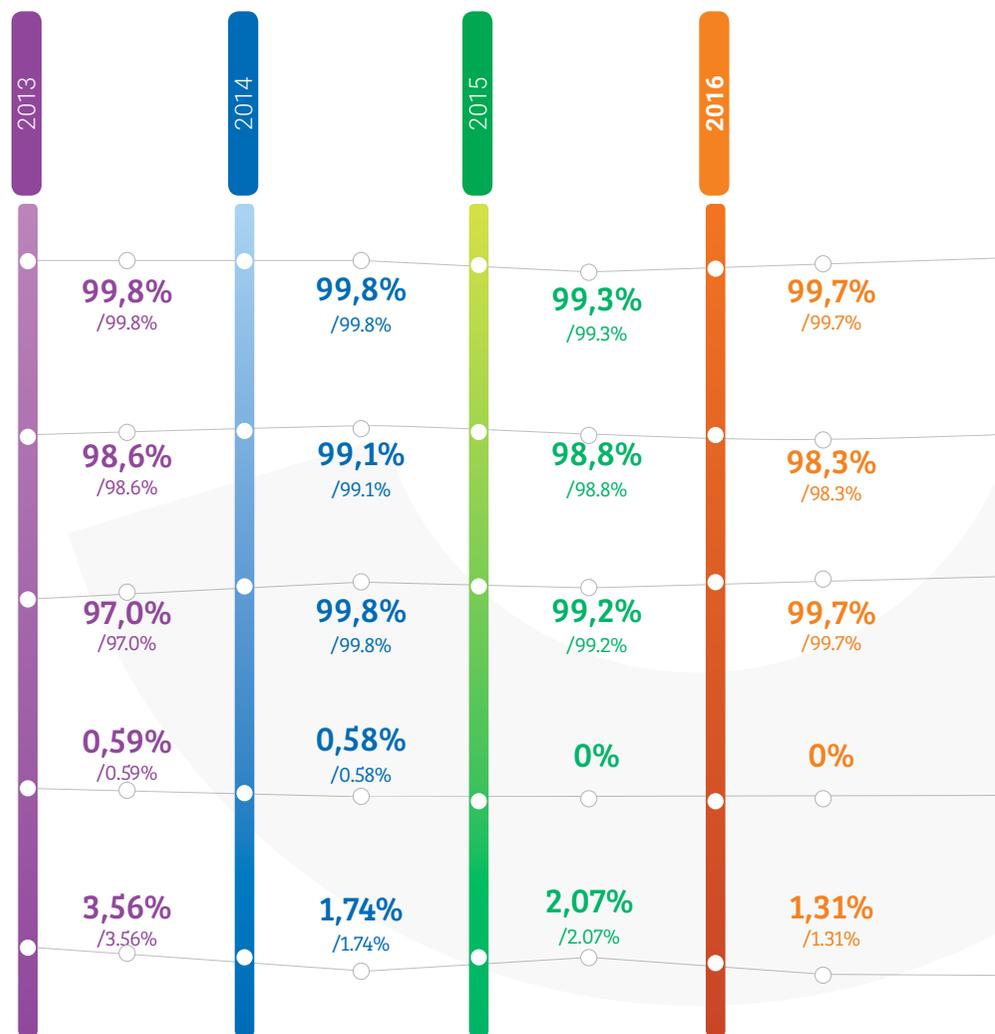
Confiabilidade do Sistema de Compressão Compression System Reliability

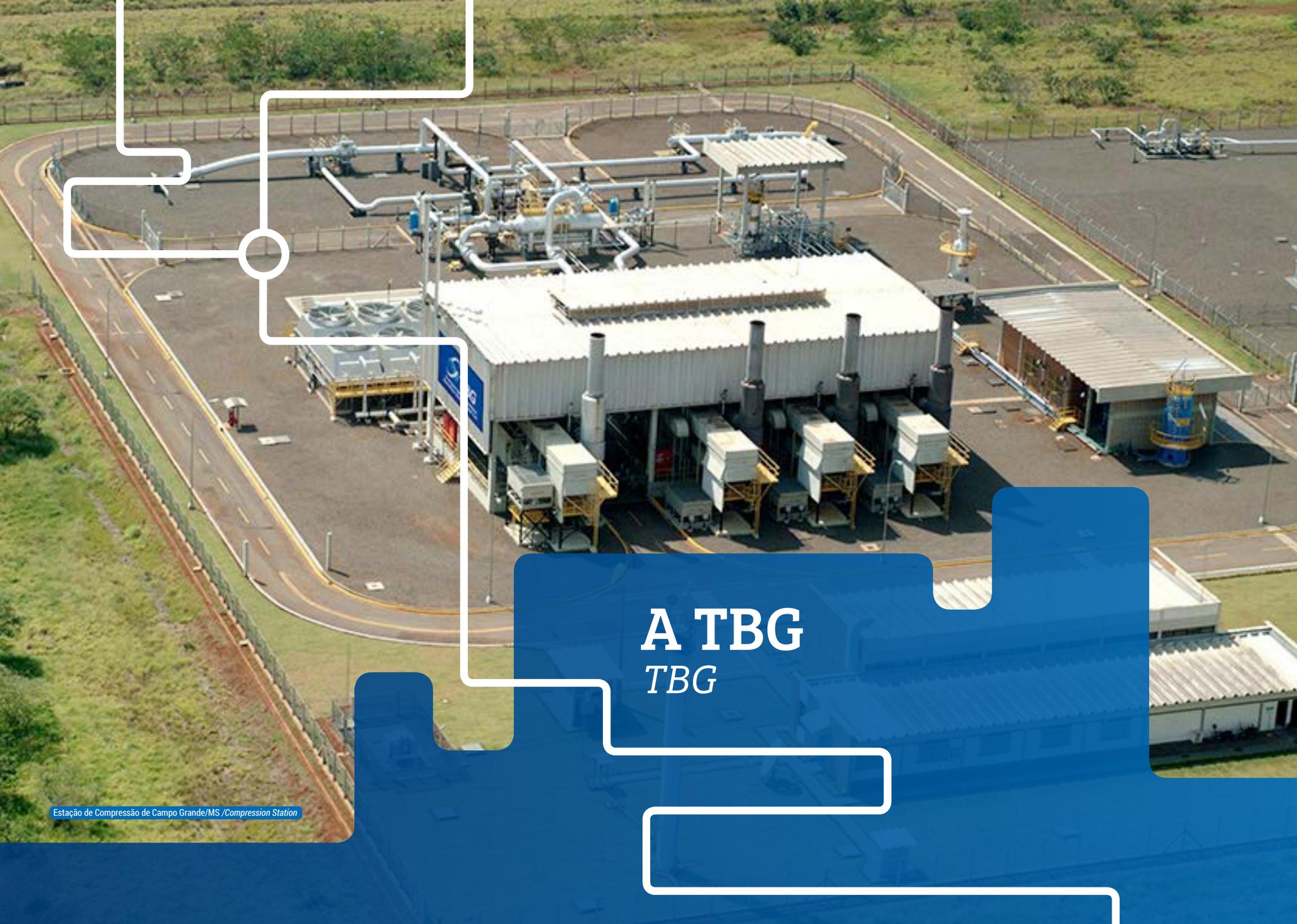
Disponibilidade do Sistema de Compressão Compression System Availability

Manutenção Preventiva Preventive Maintenance

Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento Frequency Rate of Accidents with Absence

Taxa de Frequência de Acidentes sem Afastamento Frequency Rate of Accidents without Absence





A TBG

TBG

Estação de Compressão de Campo Grande/MS /Compression Station



Quem Somos

About us

Passado e presente construindo o futuro

Superar desafios faz parte da história da TBG desde a concepção do empreendimento na década de 1930. Após negociações entre Brasil e Bolívia para a compra e venda de petróleo e gás natural, a construção do Gasoduto Bolívia-Brasil, projeto ousado para a época, foi aprovada nos anos 90, no escopo do programa do Governo Federal 'Brasil em Ação'. Transcorridas seis décadas de estudos técnicos, projetos e negociações, financiada por organismos nacionais e internacionais, a obra exigiu cerca de US\$ 2 bilhões em aportes e gerou aproximadamente 25 mil empregos diretos e indiretos no país.

O gasoduto entrou em operação em 1999, e transformou o sonho em realidade. O contrato de compra e venda do gás natural, assinado em fevereiro de 1993 entre a Petrobras e a Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB), viabilizou o grandioso empreendimento.

Somos pioneiros no transporte de gás natural em grandes volumes e alta pressão. Proprietária e operadora do Gasoduto Bolívia-Brasil, a TBG dispõe de capacidade instalada para transportar ininterrupta-

mente até 30,08 milhões de m³/dia de gás, ao longo de 2.593 quilômetros de dutos. O trajeto do empreendimento, que passa por 136 municípios, tem início em Corumbá (MS), se estende pelos estados de São Paulo, Paraná e Santa Catarina, e termina em Canoas (RS). A partir de 2016, a TBG passou também a transportar gás natural produzido e processado no Brasil.

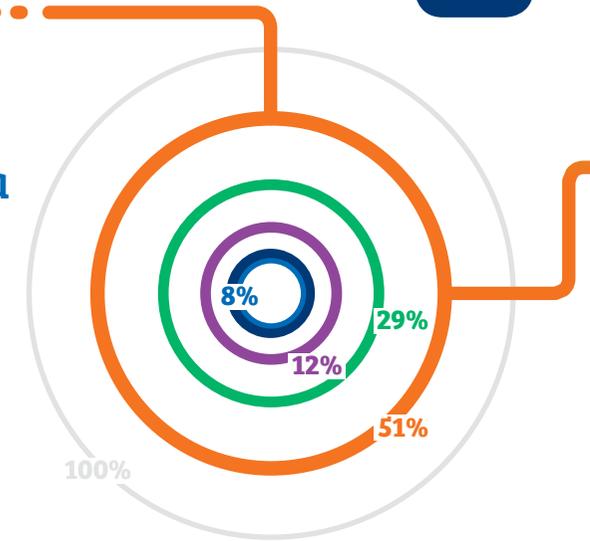
Com uma estrutura enxuta e altamente qualificada, que opera e faz o monitoramento de forma ininterrupta da atividade de transporte, realizamos a entrega de gás natural a sete distribuidoras locais que, juntas, atendem mais de 1,2 milhão de consumidores finais. A companhia também abastece termelétricas e refinarias ao longo do traçado do gasoduto, o que contribui de forma sustentável para a segurança energética nacional.

Somos a TBG – Transportadora Brasileira Gasoduto Bolívia-Brasil.

Composição Acionária

Shareholding Structure

- GTB-TBG Holdings S.À. R. L.
- YPFB Transporte do Brasil Holding Ltda.
- BBPP Holdings Ltda.
- Petrobras Logística de Gás S.A.



Past and present building the future

Overcoming challenges is part of TBG's history since the undertaking's conception in the 1930's. After negotiations between Brazil and Bolivia for the purchase and sale of oil and natural gas, the construction of the Bolivia-Brazil Gas Pipeline, a daring venture for the time, was approved in the 1990's, in the scope of the Federal Government's program 'Brazil in Action'. After six decades of technical studies, projects and negotiations, financed by national and international organizations, the work required about US\$ 2 billion in investments and generated approximately 25 thousand direct and indirect jobs in the country.

The gas pipeline went into operation in 1999, and the dream came true. The contract for the purchase and sale of natural gas, executed in February 1993 between Petrobras and Yacimientos Petrolíferos Fiscales Bolivianos (YPFB), made possible this notable enterprise.

We are pioneers in the transportation of natural gas in large volumes and high

pressure. Owner and operator of the Bolivia-Brazil Gas Pipeline, TBG has the installed capacity to uninterruptedly transport up to 30.08 million m³/day of gas, along 2,593 kilometers of pipelines. The project, which crosses 136 municipalities, starts in Corumbá (MS), stretches through the states of São Paulo, Paraná and Santa Catarina, and ends in Canoas (RS). Starting in 2016, TBG also started to transport natural gas produced and processed in Brazil.

With a lean and highly qualified structure that operates and continuously monitors the transportation activity, we deliver natural gas to seven local distributors, which together serve more than 1.2 million final consumers. The company also supplies thermoelectric plants and refineries along the pipeline's route, which sustainably contributes to national energy security.

We are TBG – Transportadora Brasileira Gasoduto Bolívia-Brasil.

Nossa Atuação

Our Operations

Pioneirismo no transporte de grandes volumes de gás natural

A TBG acumula experiência de mais de 17 anos em projetos, implantação, operação e manutenção de dutos, medição, estações de compressão e pontos de entrega.

Operamos remotamente 15 estações de compressão, 50 pontos de entrega, entre outras instalações de superfície que asseguram a operação contínua do nosso sistema de transporte.

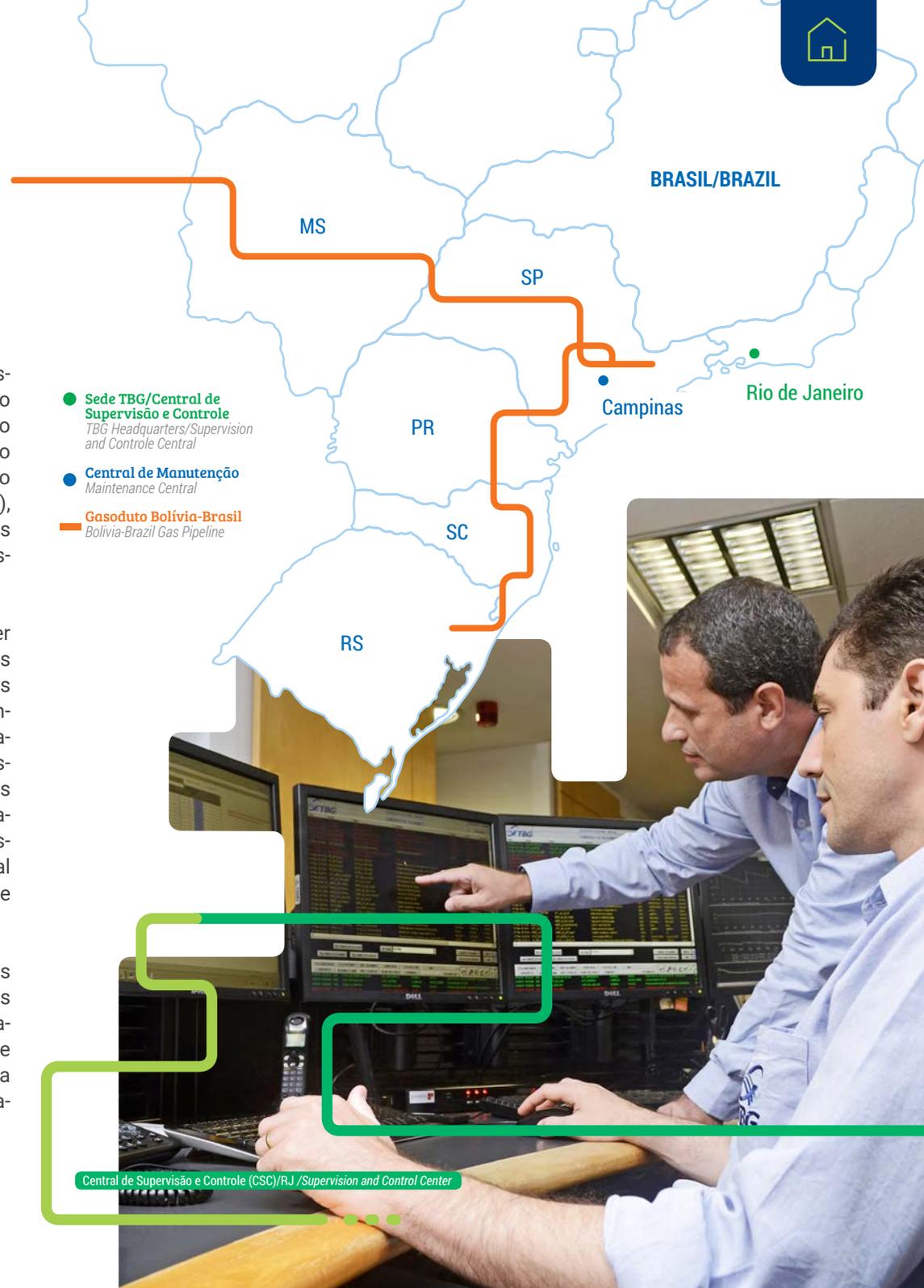
Eficiência, agilidade e confiabilidade operacional são os parâmetros que norteiam a atuação da TBG. Um indicador de eficiência é a Pesquisa de Satisfação do Cliente (PSC), realizada anualmente para mensurar o desempenho da companhia no que se refere aos serviços prestados, ao relacionamento e à imagem organizacional perante o cliente. Em 2016, o Nível de Satisfação do Cliente (NSC) atingiu 99,17%.

Para oferecer serviços de transporte de forma eficiente, contamos com equipes técnicas que fazem a inspeção e a manutenção de todo o trajeto do gasoduto, o que inclui a faixa de servidão e as instalações operacionais. Nossa Central de Supervisão e Controle (CSC) atua com profissionais que controlam a operação do empreendimento de forma remota. Estamos em prontidão, 24 horas, todos os dias.

A flexibilidade operacional de nossas instalações possibilita o transporte tanto do gás boliviano quanto do gás processado em território nacional, por meio da inversão do fluxo de gás na Estação de Medição do Gasoduto Campinas-Rio (Emed Gascar), quando solicitado. Desta forma, temos condições de ampliar o volume de transporte do gás nacional em nossa malha.

Nossa infraestrutura logística pode ser acessada por meio da contratação dos serviços de transporte de gás natural nas modalidades firme ou interruptível, ou ainda por meio da ampliação das atuais instalações. Além disso, o pioneirismo no transporte de gás natural em grandes volumes no Brasil nos assegura atuar na implantação de novos empreendimentos de transporte e de movimentação de gás natural e na prestação de serviços de operação e manutenção desses ativos.

O portfólio diversificado de serviços nos credencia para oferecer soluções variadas em transporte de gás natural, engenharia, medição, operação e manutenção de ativos do midstream do gás natural e na construção de novos gasodutos e instalações operacionais.



Pioneer in the transport of large volumes of natural gas

TBG has more than 17 years of experience in pipeline design, implementation, operation and maintenance, metering, compression stations and city-gates.

We remotely operate 15 compression stations, 50 city-gates, among other surface facilities that ensure the continuous operation of our transport.

Efficiency, promptness and operational reliability are the criteria guiding TBG's performance. One of the efficiency indicators is the Customer Satisfaction Survey, conducted annually to assess the company's performance regarding the services provided, the relationship with clients and their view on the organizational image. In 2016, the Customer Satisfaction Level reached 99.17%.

In order to provide transportation services efficiently, our technical teams inspect and provide maintenance to the entire route of the pipeline, which includes the right-of-way and operational facilities. Our Supervision and Control Center works with professionals who remotely control the operation of the project. We are on-call 24 hours a day, every day.

The operational flexibility of our facilities enabled the transportation of both Bolivian and Brazilian gas, by inverting the gas flow at the Metering Station of the Campinas-Rio Gas Pipeline, when required. This way, we are able to increase the domestic gas transportation volume in our network.

Our logistics infrastructure can be accessed contracting natural gas transportation services in the continuous or sporadic modalities, or through the expansion of the existing facilities. In addition, pioneering the transportation of natural gas in large volumes in Brazil secures our role in implementing new ventures for the transport and movement of natural gas and in providing operation and maintenance services for these assets.

The diversified portfolio of services accredits us to offer varied solutions in natural gas transportation, engineering, metering, operation and maintenance of natural gas midstream assets and in the construction of new gas pipelines and operational facilities.



Sala de Controle da Estação de Compressão de São Carlos/SP /Compression Station Control Center



Política de Gestão

Management Policy

O Sistema de Gestão Integrado (SGI) implantado na TBG possui objetivos e metas que viabilizam a melhoria contínua e o aprimoramento dos nossos processos com foco na qualidade, medição, meio ambiente, segurança e saúde no trabalho.

A alta administração da companhia realiza periodicamente análises críticas com foco na avaliação da gestão empresarial, políticas, objetivos, programas de gestão e metas, reconhecimento de melhorias e necessidades de mudanças visando assegurar a contínua pertinência, adequação, suficiência e eficácia do sistema.

Nosso SGI está estabelecido, documentado e implantado de acordo com os requisitos das normas NBR ISO 9001:2008, NBR ISO 14001:2004, NBR ISO 10012:2004 e OHSAS 18001:2007. Em 2016, a TBG manteve a certificação nas normas vigentes, ratificando a conformidade com os requisitos previstos e associados às certificações.

Com o intuito de agregar valor ao negócio, a TBG também reconhece que o alcance dos resultados é mais eficiente quando as atividades e os recursos são conduzidos com foco em gestão por processos. Nesse sentido, para atingir seus objetivos estratégicos a companhia gerencia os processos de forma inter-relacionada até o nível das atividades, visando à melhoria da eficácia e da eficiência organizacional.

The Integrated Management System (IMS) implemented at TBG has goals and targets that enable continuous improvement and development of our processes focused on quality, metering, environment, safety and health at work.

The Company's senior management periodically performs critical analyzes focused on the assessment of corporate management, policies, goals, management programs and targets, identification of improvements and changes needed in order to ensure the system's continued relevance, suitability, sufficiency and effectiveness.

Our IMS is established, documented and implemented in accordance with the requirements of NBR ISO 9001:2008, NBR ISO 14001:2004, NBR ISO 10012:2004 and OHSAS 18001:2007. In 2016, TBG maintained the certification in the current standards, ratifying compliance with the requirements expected and associated with the certifications.

In order to add value to the business, TBG also recognizes that the achievement of results is more efficient when resources and activities are conducted with a focus on process management. Furthermore, in order to achieve its strategic goals, the company manages the processes in an interconnected way until the stage of the activities, aiming at improving efficiency and organizational efficiency.



Certificações

Certifications

NBR ISO 9001:2008
Sistemas de Gestão da Qualidade
 NBR ISO 9001:2008
 Quality Management Systems

NBR ISO 14001:2004
Sistemas de Gestão Ambiental
 NBR ISO 14001:2004
 Environmental Management Systems

OHSAS 18001:2007
Sistemas de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho (SST)
 OHSAS 18001:2007
 Occupancy Health and Safety Management Systems

NBR ISO 10012:2004
Sistemas de Gestão de Medição
 NBR ISO 10012:2004
 Measurement Management Systems

Com o intuito de agregar valor ao negócio, a TBG também reconhece que o alcance dos resultados é mais eficiente quando as atividades e os recursos são conduzidos com foco em gestão por processos.

In order to add value to the business, TBG also recognizes that the achievement of results is more efficient when resources and activities are conducted with a focus on process management.

Identidade Organizacional

Organizational Identity

Missão

Operar, manter e implantar gasodutos de transporte com segurança e sustentabilidade.

Mission

Operate, maintain and implement safe and sustainable natural gas pipelines.

Visão

Ser competitiva e crescer no mercado de transporte dutoviário de gás natural.

Vision

Be competitive and grow in the natural gas pipeline transportation market.

Valores

Comprometimento, respeito, entusiasmo e simplicidade.

Values

Commitment, respect, enthusiasm and simplicity.

A descrição completa dos valores pode ser encontrada no endereço de nosso portal: www.tbq.com.br, na seção: A TBG – Perfil – Identidade Organizacional.

A full description of the values can be found on our website: www.tbq.com.br, in the section: TBG – Profile – Organizational Identity.





Governança Corporativa

Corporate Governance

Normalmente, a Governança Corporativa está presente no cotidiano de empresas sólidas do mercado em que atuam. Na TBG, utilizamos instrumentos norteados pelos princípios de confiabilidade, responsabilidade, transparência e ética, para assegurar as melhores práticas e agregar valor à gestão da companhia.

A nossa estrutura de Governança Corporativa tem os órgãos deliberativos e executivos atuando de forma integrada e coordenada, e suas atribuições seguem o que está definido na Lei das S.A. (Lei nº 6.404/76) e no Estatuto Social da TBG (consolidado e registrado na Junta Comercial do Rio de Janeiro, em 26 de janeiro de 2012, sob o número 00002285799).

Assembleia Geral de Acionistas – constitui o órgão social da companhia, de caráter exclusivamente deliberativo.

Conselho de Administração (CA) – órgão de orientação e direção superior da TBG. É composto por oito conselheiros titulares e suplentes, tendo na composição um conselheiro indicado pelos empregados, em atendimento à Lei Federal nº 12.353/10. Todos possuem mandato de um ano, sendo admitida a reeleição.

Conselho Fiscal (CF) – órgão autônomo de controle e fiscalização dos atos

administrativos e da gestão orçamentária, financeira e patrimonial, responsável por preservar e defender os interesses da companhia e dos acionistas. É composto por três membros e respectivos suplentes.

Auditoria Interna (Audin) – possui regulamento interno aprovado pelo CA e tem a função de assessorá-lo, bem como à Diretoria Executiva (DE), de modo a garantir níveis adequados de verificação dos controles internos, respeitando o Plano Anual de Auditoria Interna (Paint). Os resultados das auditorias internas são submetidos à aprovação do CA e acompanhados, ainda, pelo CF e pela DE.

Diretoria Executiva (DE) – composta pelos diretores Superintendente, Comercial, Financeiro e de Manutenção e Operação, é o órgão que responde pela gestão e operacionalização dos negócios da companhia, de acordo com o seu Plano Estratégico 2020 aprovado pelo CA. No processo decisório, a DE conta com a assessoria de comitês corporativos para temas de relevância organizacional e com uma Comissão de Ética estabelecida para analisar e tratar assuntos dessa natureza.

Auditoria Externa Independente – contratada para examinar as demonstrações contábeis da companhia ao final de cada

exercício social. A aprovação das demonstrações é feita pela Assembleia Geral Ordinária de Acionistas (AGO). A cada cinco anos, a empresa contratada é substituída para garantir isonomia, independência e transparência ao processo de auditoria.

A TBG possui ainda comissões e comitês constituídos para assessorar a DE na tomada de decisão em temas de relevância organizacional, conforme segue:

- Comissão de Ética;
- Comissão Interna de Conservação de Energia (Cice);
- Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa);
- Comitê de Gestão de Riscos Corporativos (Crisc);
- Comitê de Segurança Empresarial (Comseg);
- Comitê de Tecnologia da Informação e Telecomunicações (Comiti);
- Comitê de Gestão de Suprimentos (CGS);
- Comitê de Acompanhamento e Supervisão de Gerenciamento de Contratos;
- Comitê de Recursos Humanos;
- Comitê de Planejamento e Desenvolvimento Organizacional (CPDO).

As diretrizes de Governança Corporativa da TBG estão listadas no Plano Básico de Organização (PBO), documento elaborado em consonância com o Estatuto Social da

companhia. São elas que norteiam a organização e o modelo de gestão da empresa e asseguram as boas práticas, com o objetivo maior de garantir, com qualidade, a permanência das atividades. Essas diretrizes visam:

- Assegurar transparência, autonomia e responsabilização pelos resultados das várias unidades organizacionais;
- Adotar padrões corporativos de processos de gestão priorizando compartilhamento de serviços na realização de processos de suporte;
- Utilizar o conceito de organização por processos favorecendo a gestão integrada de atividades, alinhados ao Planejamento Estratégico vigente;
- Minimizar o número de níveis hierárquicos, de modo a propiciar flexibilidade e agilidade no desempenho das atividades;
- Promover a integração e a coordenação entre as várias unidades organizacionais visando maximizar sinergias.

Corporate Governance

Usually, Corporate Governance is present in the daily life of solid companies in the market in which they operate. At TBG, we use tools guided by the principles of reliability, accountability, transparency and ethics to ensure best practices and add value to the company's management.

Our Corporate Governance structure has deliberative and executive bodies acting in an integrated and coordinated manner, and its attributions follow the provisions of the Brazilian Corporate Law (Law No. 6,404/76) and TBG's bylaws (consolidated and registered at Rio de Janeiro's Board of Trade, on January 26, 2012, under the number 00002285799).

Stockholders General Meeting – it is the company's governing authority, with an exclusively deliberative character.

BOARD OF DIRECTORS (BD) – it is the top TBG guidance and direction board. It comprises eight sitting members (and their respective substitutes), among which, a representative of the employees, in compliance with Federal Law No. 12,353/10. The members' term of office is one year, re-election is allowed.

Statutory Audit Board (SB) – an independent body that controls and audits administrative and budgetary, financial and asset management acts, responsible for preserving and defending the interests of the company and its shareholders. It comprises three members and their respective substitutes, with a one-year term.

Internal Audit (AUDIN) – with BD approved internal regulations, its function is to assist BD and the Executive Board (EB), so as to ensure appropriate levels of internal control checking, respecting the definitions of the Internal Audit Annual Work Plan (IAAWP). The results of the internal audits are submitted to BD for approval, being monitored by the SB and EB.

Executive Board (EB) – it is composed by the Chief Executive Officer, Chief Commercial Officer, Chief Financial Officer and the Chief Operations Officer. It is responsible for managing and operating the company's business in compliance with TBG 2020 Strategic Plan. In the decision-making process, it relies on the assistance of corporate committees for matters of relevance for the organization and on the Ethics Committee to analyze and deal with topics of such nature.

Independent Audit – hired to audit the company's financial statements at the end of each fiscal year. The statements are approved by the Annual Shareholders' General Meeting (AGO). Every five years, the company contracted as independent external audit is changed in order to ensure isonomy, independence and transparency to the auditing process.

TBG also counts on commissions and committees created to assist the EB in the decision-making on matters of relevance for the organization, such as:

- Ethics Commission;
- Internal Commission for Energy Conservation;
- Internal Commission for Accident Prevention;
- Business Risk Management Committee;
- Corporate Security Committee;
- Information Technology and Telecommunications Committee;
- Supply Management Committee;
- Monitoring and Contract Management Supervision Committee;
- Human Resources Committee;
- Organization Planning and Development Committee.

TBG Corporate Governance guidelines are listed in the Basic Corporate Plan, a document elaborated in line with the Company's By-Laws. These tools provide guidance to the organization and the company's management model, besides ensuring the best governance practices, with the major purpose of ensuring high-quality continuance of our activities. These guidelines aim at:

- Ensuring transparency, independence and responsibility for the results by the different units of the organization;
- Adopting corporate standards for management process, prioritizing shared services in supporting processes;
- Using the concept of organization by process, favoring the integrated management of its activities, in line with the Strategic Planning in force;
- Minimizing the number of reporting levels with the purpose of increasing flexibility in the performance of activities and allowing higher promptness;
- Promoting integration and coordination among the different units of the organization in order to enhance synergies.



Conformidade

Compliance

Em fevereiro de 2016, foi criada a Coordenação de Conformidade da TBG, com a responsabilidade pela prevenção de atos ilícitos contra a administração pública nacional ou estrangeira, assim como, contra a companhia. A área atua na promoção da cultura de Conformidade entre os colaboradores e também tem a atribuição de orientar e advertir a força de trabalho quanto a atos indevidos que possam causar prejuízos econômicos, financeiros e à reputação da empresa.

Alinhada aos termos instaurados pela nova legislação (Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013; Decreto nº 8.420, de 18 de março de 2015), às diretrizes da Petrobras e às práticas do mercado, a TBG instituiu seu Programa de Integridade, denominado PP-C-TBG (Programa de Prevenção da Corrupção da TBG), que, além de prevenir, busca detectar, apurar e corrigir desvios (fraude e corrupção) por meio da gestão integrada de riscos e controles.

O objetivo é assegurar que a nossa atuação seja pautada pela integridade corporativa ao definir o conjunto de práticas contínuas de prevenção, detecção e correção de atos irregulares, principalmente os relacionados à fraude e corrupção.

A TBG disponibiliza, ainda, o Canal de Denúncia, disponível pelo número 0800 601

69 25, no Portal TBG (intranet) e no site oficial (www.tbg.com.br >> seção: Contato > Canal de Denúncia). Pelo canal, qualquer pessoa relacionada com as nossas atividades pode contribuir registrando relatos de circunstâncias que indiquem violação conhecida ou potencial transgressão de normas, leis e regulamentos, princípios éticos ou outras condutas impróprias.

Para difundir as diretrizes, todos os empregados realizaram um treinamento sobre prevenção da corrupção, com conteúdo disponibilizado pela ONU (Pacto Global) ao Sistema Petrobras. Adicionalmente, foi desenvolvida uma campanha, com várias ações, focada nas diretrizes referentes ao recebimento e oferecimento de presentes, brindes, hospitalidade e contrapartidas de patrocínio, incluindo o envio de uma carta aos clientes, fornecedores e parceiros de negócios, aos quais a TBG ratificou o seu compromisso e de sua força de trabalho em relação a essas diretrizes.

O Código de Ética da TBG, o Guia de Conduta do Sistema Petrobras e o Guia de Recebimento e Oferecimento de Presentes, Brindes, Hospitalidade e Contrapartidas de Patrocínio estão disponíveis para fornecedores, prestadores de serviços, investidores, credores e demais públicos externos, no site oficial da TBG (www.tbg.com.br >> seção: TBG > Código Ética).

Os procedimentos de compras e contratações foram criteriosamente revisados incorporando duas importantes alterações no que se refere à etapa de avaliação dos fornecedores: o aprimoramento da avaliação financeira e a criação da avaliação de Conformidade, de forma que os fornecedores passem a ter que declarar e se comprometer formalmente, por meio de termos assinados, a ciência e o pleno atendimento às diretrizes do Código de Ética e da Política de Responsabilidade Social da TBG, assim como ao Guia de Conduta do Sistema Petrobras.

Adicionalmente, entre as inovações, nos processos de contratação de serviços, que demandem aprovação da Diretoria Executiva, passou a ser obrigatória a emissão de parecer de Conformidade, precedido de parecer jurídico, para a seleção dos fornecedores, tanto no momento inicial do processo, quanto no final para celebração do contrato.

No que tange aos aspectos de Conformidade, para dar mais robustez ao processo, foram atualizados os instrumentos convocatórios e definidos novos critérios para seleção de fornecedores e assinatura de contratos. A cláusula 'Obrigações da Contratada' das minutas contratuais passou a incluir itens relacionados à Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) e à vedação ao Nepotismo.

Pelo canal de denúncia, qualquer pessoa relacionada com as nossas atividades pode contribuir registrando relatos de circunstâncias que indiquem violação conhecida ou potencial transgressão de normas, leis e regulamentos, princípios éticos ou outras condutas impróprias.

Through this complaint channel, anyone related to our activities can contribute by filing reports of circumstances that indicate a known violation or a potential violation of norms, laws and regulations, ethical principles or other improper conduct.



Compliance

In February 2016, TBG Compliance Coordination was created. It is responsible for preventing illegal acts against national or foreign governments, and also against the company. The area promotes the culture of compliance to employees and is also in charge of guiding and warning the workforce about undue acts that may cause economic, financial and reputational damage to the company.

In line with the provisions of the new legislation (Law No. 12,846, of August 1, 2013, Decree No. 8,420, of March 18, 2015), and with Petrobras guidelines and market practices, TBG instituted its Integrity Program, PPC-TBG (TBG's Corruption Prevention Program), which, in addition to preventing corruption, seeks to detect, investigate and correct irregularities (fraud and corruption) through integrated risk and control management.

The goal is to ensure that our performance is guided by corporate integrity by defining a set of continuous practices of prevention, detection and correction of irregular acts, especially those related to fraud and corruption.

TBG also provides the Complaint Channel, which can be reached through the number 0800 601 69 25, on the TBG Portal (intranet) and on the official website (www.tbg.com.br >> section: Contact > Complaint Channel). Through this channel, anyone related to our activities can contribute by filing reports of circumstances that indicate a known violation or a potential violation of norms, laws and regulations, ethical principles or other improper conduct.

To disseminate the guidelines, all employees undertook training on corruption prevention, with content provided by the UN (Global Pact) to the Petrobras System. In addition, a campaign with several actions was developed, focused on the guidelines regarding the receipt and offering of gifts, hospitality and sponsorship with compensations. It also included a letter sent to customers, suppliers and business partners, to which TBG ratified the company and the workforce commitment to these guidelines.

The TBG's Code of Ethics, Petrobras Conduct Guide and the Guide to Receiving and Offering Gifts, Hospitality and Sponsorship Compensations are available to suppliers, service providers, investors, creditors and others on TBG's website (www.tbg.com.br>> section: TBG > Code of Ethics).

Procurement and contracting procedures were carefully revised and included two important changes regarding the assessment stage of suppliers: the improvement of the financial evaluation and the creation of the Conformity assessment. As a result, suppliers must declare and commit in writing, in a signed agreement, the awareness and the full compliance with the guidelines of the TBG's Code of Ethics and the Social Responsibility Policy, as well as with Petrobras Conduct Guide.

In addition, among the innovations, it is now mandatory to issue a conformity opinion in the service procurement procedures requiring the approval of the Executive Board.

Such conformity opinions must be preceded by a legal opinion for the selection of suppliers; both at the initial stage of the process and at the end, in order to execute the contract.

Regarding compliance aspects, the convening instruments were updated and new criteria were defined for the selection of supplier and the execution of contracts, in order to strengthen the process. The 'Obligations of Contractor' article in the contractual drafts began to include items related to the Anti-Corruption Law (Law No. 12,846 / 2013) and the nepotism ban.





Gestão de Risco

Risk Management

A Gestão de Risco tem sido um tema de destaque e objeto de constante aprimoramento na TBG. As diretrizes e recomendações do Comitê de Riscos Corporativos indicaram a necessidade de esforço constante para aprimorar o processo no curto, médio e longo prazos.

A TBG mantém alinhamento contínuo com as diretrizes e políticas do Sócio Controlador Petrobras e destaca a criação de um grupo de trabalho para aperfeiçoamento da gestão dos riscos tributários e a participação na Pesquisa de Avaliação da Maturidade em Gestão de Riscos nas empresas do Sistema. Os resultados apresentados pela TBG foram positivos, atestando o tratamento adequado do tema na companhia.

Nesse sentido, foi concluído, em 2016, o estudo de Ampliação do Modelo de Análise de Risco da TBG voltado aos riscos operacionais, que buscou aprimorar a Gestão de Riscos. O trabalho realizado por consultoria especializada consistiu nas seguintes etapas:

- Definição de metodologia para uniformizar os critérios das diversas técnicas de análise de riscos, incluindo a matriz de riscos empresariais;
- Aplicação da citada metodologia na revisão dos riscos operacionais do gasoduto, dos pontos de entrega, das estações de compressão e das válvulas de trecho;
- Apresentação de proposta para revisão dos riscos operacionais integrantes da matriz empresarial com base nos resultados da revisão de análises das instalações da TBG.

Entre os resultados do projeto, destaca-se a integração dos critérios de riscos operacionais com a matriz de risco empresarial, que permitiu aperfeiçoar a gestão de riscos e ampliar a cultura de risco na companhia.

Risk Management has been an important topic and has gone through constant improvement in TBG. The guidelines and recommendations of the Corporate Risk Committee indicated the need for constant efforts to improve the process in the short, medium and long term.

TBG maintains continuous alignment with the guidelines and policies of Petrobras Controlling Partner and highlights the creation of a working group to improve tax risk management and the participation in the Risk Management Maturity Assessment Research in the companies of the System. The results presented by TBG were positive, attesting the appropriate treatment of the topic in the company.

Likewise, in 2016, TBG expansion study for the Risk Analysis Model was completed. It focused on operational risks and sought to improve Risk Management. The work carried out by a specialized consulting company consisted of the following steps:

- Definition of methodology to standardize the criteria of the different risk analysis techniques, including the corporate risk matrix;
- Application of the aforementioned methodology in the review of the operational risks of the gas pipeline, city-gates, compression stations and valves;
- Presentation of a proposal for reviewing the operational risks that are part of the business matrix based on the results of the review of the analyze of the TBG facilities.

Among the results of the project, it is noteworthy the integration of operational risk criteria with the business risk matrix, which allowed to improve risk management and boost the company's risk culture.



Fatos Relevantes

Relevant facts



Cenário Comercial e Regulatório

Regulatory and Commercial Scenario

Protagonismo no desenvolvimento das novas regras do setor

O ano de 2016 começou a esboçar o novo perfil do setor de petróleo e gás no Brasil. A expectativa é que, nos próximos anos, o mercado de gás natural passe por mudanças estruturais e siga em direção à abertura gradual. Esse foi o caminho da nova Lei do Pré-Sal, já aprovada pelo Congresso, que retira a obrigação da Petrobras de participar de todos os campos e amplia a participação privada na exploração das reservas.

Há questões que foram exaustivamente discutidas, mas não definidas, como as mudanças nas regras de conteúdo local. Criadas no contexto da iniciativa Gás para Crescer, do Ministério de Minas e Energia (MME), foram aprovadas as diretrizes para o novo desenho do mercado de gás natural. O marco regulatório deste setor também entrou em pauta e, para definir o futuro modelo, o Conselho Nacional de Política Energética criou, em dezembro, o Comitê Técnico para o Desenvolvimento da Indústria do Gás Natural (CT-GN), que encaminhará ao Congresso as medidas de aprimoramento das novas regras.

A transição para um novo ambiente de mercado vem sendo fortemente impulsionada

pelos agentes governamentais, tanto no âmbito do órgão regulador, a Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), como do poder concedente, o MME. A TBG, na condição de agente relevante e com larga experiência no segmento de transporte dutoviário de gás natural, tem atuado na etapa do desenvolvimento desse novo arcabouço regulatório da atividade no Brasil, ao monitorar propostas e participar dos processos de consulta pública.

O transporte de gás natural é atividade regulada pela Lei do Petróleo nº 9.478/97, pela Lei do Gás nº 11.909/09, pelo Decreto Federal nº 7.382/2010 e pelas portarias e resoluções do MME e da ANP.

Plataforma Eletrônica

Em 13 de dezembro de 2016, a Plataforma Eletrônica do Sistema de Transporte da TBG, que agrega também o nosso Sistema de Solicitação de Acesso (SSA), foi disponibilizada no site oficial da companhia, dentro do prazo estabelecido pelo órgão regulador, em atendimento à Resolução ANP 11/16.

O objetivo é permitir a consulta, de forma pública e gratuita, sobre as disponibilidades, possibilidades de acesso e condições tarifárias do gasoduto para as modalidades de serviços oferecidas, bem como o resumo das solicitações realizadas e das ofertas de cessão de capacidade informadas pelos carregadores.

Ainda no âmbito dessa Resolução, a companhia participa do grupo de discussão liderado pelo MME com o Conselho de Política Fazendária (Confaz), que tem a atribuição de encaminhar soluções tributárias para as operações de swap operacional de gás natural.

Também iniciamos estudos para elaboração do processo de Chamada Pública visando à contratação da capacidade de transporte de gás natural de 18 milhões de m³/dia, que ficará disponível com o término do contrato com o carregador Petrobras, em 2019. O processo contém, além do edital, a proposta tarifária e as minutas-padrão do contrato de transporte firme.

Ao longo de 2016, em atendimento à Resolução ANP nº 40/16, implantamos ações

relacionadas à adequação dos sistemas e rotinas comerciais e operacionais, cumprindo a etapa de preparação da TBG para atender ao Regulamento Técnico de Envio de Dados e Informações de Transporte de Gás Natural.

Em outra frente, a companhia realizou visitas comerciais para apresentar soluções em projetos, operação e manutenção de dutos. Também ampliou a participação no *International Gas Union* (IGU), importante fórum que congrega as empresas globais do setor.

Para se aproximar ainda mais do mercado e ampliar a visibilidade da companhia, com vistas ao desenvolvimento de novas oportunidades de negócios, a TBG se fez presente como patrocinadora nos principais eventos voltados ao gás natural no Brasil, em 2016: *1st Argus Latin America LNG Summit*; *13^a Gas Summit Latin America*; e *17^o Seminário sobre Gás Natural do Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)*.



Leader in the development of new industry standards

The year of 2016 began to outline the new profile of the oil and gas sector in Brazil. The natural gas market is expected to undergo structural changes in the coming years and to move towards a gradual opening. This is the path paved by the new Pre-Salt Law, already approved by Congress, which removes Petrobras' obligation to participate in all fields and increases private participation in the exploration of reserves.

There are issues that have been thoroughly discussed but not yet defined, such as changes to local regulations. The guidelines for the new design of the natural gas market were approved. They were created in the context of Gas to Grow, an initiative by the Brazilian Ministry of Mines and Energy's (MME). The regulatory framework of this sector was also discussed. In December, in order to define the future model, the Brazilian National Council for Energy Policy created the Technical Committee for the Development of the Natural Gas Industry, which will forward to Congress the measures to improve the new standards.

The transition to a new market environment has been strongly driven by government agents, both within the regulatory body, the Brazilian National Agency of Petroleum, Natural Gas and Biofuels (ANP), and the Governmental body in charge, the MME. TBG, as a relevant player and with extensive experience in the natural gas pipeline transportation segment,

has been active in the development of this new regulatory framework for the activity in Brazil, monitoring proposals and participating in public consultation processes.

The transportation of natural gas is regulated by Petroleum Law No. 9,478/97, Gas Law No. 11,909/09, Federal Decree No. 7,382 / 2010 and MME and ANP resolutions and ordinances.

Electronic Platform

On December 13, 2016, the Electronic Platform of TBG's Transportation System was available on the official website of the company, within the deadline defined by the regulatory body, in compliance with ANP Resolution 11/16. The Platform also contains our Access Request System.

The goal is to allow public and free consultation on the availability, access possibilities and fees of the gas pipeline for the types of service provided, as well as on the summary of the requests made and the capacity assignment offers informed to the shippers.

In addition, in the scope of this Resolution, the company takes part in the discussion group led by MME along with the Brazilian National

Finance Policy Council, which is responsible for forwarding tax solutions for natural gas swap operations.

We also started the studies for the elaboration of the Public Call procedure, aiming at arranging the contracting of a natural gas transportation capacity of 18 million m³/day, which will be available in the end of the contract with the Petrobras shipper, in 2019. The process contains, in addition to the call for bids, the fee proposal and the standard drafts of the firm transportation agreement.

Throughout 2016, in compliance with ANP Resolution No 40/16, we implemented actions related to the adequacy of commercial and operational systems and routines, closing a stage of preparation of TBG to comply with the Technical Regulation regarding the Transfer of

Data and Information on Shipping and Natural Gas Transportation.

Furthermore, the company made commercial visits to present solutions for pipeline design, operation and maintenance. It also broadened its participation in the International Gas Union (IGU), an important forum that brings together global companies in the sector.

In order to get closer to the market and increase the company's visibility, with the purpose of developing new business opportunities, TBG sponsored the main natural gas events in Brazil in 2016: 1st Argus Latin America LNG Summit; 13th Gas Summit Latin America; and the 17th Summit on Natural Gas of the Brazilian Petroleum, Gas and Biofuels Institute (IBP).



Site da Plataforma Eletrônica /Electronic Platform website



Operação e Manutenção Operation and Maintenance

Flexibilidade no transporte de gás natural abre nova frente na operação da TBG

A TBG realizou operação inédita de transporte de gás natural processado em território brasileiro. Foram transportados em média 2,6 milhões de m³/dia do combustível nacional ao longo de 36 dias em 2016, atendendo às solicitações do carregador Petrobras.

As primeiras entregas aconteceram nos meses de maio e agosto, quando invertemos o fluxo do gasoduto para receber o gás nacional na Emed Gaspar e entregar diretamente à refinaria Replan/SP. Na sequência, em novembro e dezembro, entregamos o gás diretamente ao Ponto de Entrega (PE) Replan e à Emed Gaspar. No final de dezembro, aconteceu o alinhamento no Hub Paulínia para recebimento do gás nacional, com entrega exclusiva para o Trecho Sul do gasoduto, destinando o gás

boliviano somente para o Trecho Norte, PE Replan, Emed Gaspar e Trecho Replan-Guararema.

O ineditismo da operação foi possível devido à flexibilidade operacional do nosso sistema de transporte, que permitiu alinhar as válvulas do Hub Paulínia para receber o gás proveniente da Bolívia e o produto nacional pela Emed Gaspar. O excedente de oferta no Brasil decorreu de um cenário de baixa demanda por geração térmica e de maior oferta firme do combustível no país.

Solicitadas pelo carregador Petrobras, as operações transcorreram de forma segura, ágil e eficiente, com atendimento pleno à programação. O indicador de confiabilidade do sistema de compressão do gasoduto alcançou 99,7% e não houve qualquer registro de interrupção na entrega de gás natural em 2016. Os resultados reforçam a eficácia alcançada na implantação de iniciativas associadas à confiabilidade operacional na companhia.

Flexibility in the transportation of natural gas opens new front for TBG operations

TBG carried out an unprecedented operation for the transportation of natural gas processed in Brazil. An average of 2.6 million m³/day of domestic fuel was transported over 36 days in 2016, meeting the requests of the Petrobras shipper.

The first deliveries occurred in May and August, when we reversed the pipeline flow to receive the national gas at Emed Gaspar and delivered it directly to the Replan/SP refinery. Afterward, in November and December, we delivered the gas directly to the Replan City-Gate and Emed Gaspar. At the end of December, the Paulínia Hub was aligned to receive the national gas, with exclusive delivery to the Southern Section of the gas pipeline. The Bolivian gas was sent only to the Northern Section, PE Replan, Emed Gaspar and Replan-Guararema Section.

The groundbreaking operation was made possible thanks to the operational flexibility of our transportation system, which allowed the Hub Paulínia's valves to receive gas from Bolivia and the national product by Emed Gaspar. The supply surplus in Brazil was due to a low demand for thermal generation and a bigger firm capacity of fuel in the country.

Requested by the Petrobras shipper, the operations were carried out in a safe, prompt and efficient manner, fully complying with

the program. The reliability indicator of the pipeline compression system reached 99.7% and there was no record of interruption in natural gas delivery in 2016. The results reinforce the effectiveness achieved in the implementation of initiatives associated with operational reliability in the company.

A TBG realizou operação inédita de transporte de gás natural processado em território brasileiro. Foram transportados em média 2,6 milhões de m³/dia do combustível nacional ao longo de 36 dias em 2016.

TBG carried out an unprecedented operation for the transportation of natural gas processed in Brazil. An average of 2.6 million m³/day of domestic fuel was transported over 36 days in 2016.



Inspeção de Equipamentos na Estação de Compressão de Campo Grande/MS /Inspection Equipment in the Compression Station



Eficiência operacional

Diversas iniciativas adotadas pela TBG ao longo do ano visaram ao aprimoramento da eficiência operacional.

Atentos ao futuro, demos a partida e vamos concluir em 2017 o projeto de implantação do novo sistema informatizado de funções avançadas e simulação termo-hidráulica, que será estratégico para a atuação da companhia no novo cenário do mercado de gás natural no Brasil. Implementado pela equipe TBG, ele substituirá com vantagens o sistema atual, uma vez que agregará ao portfólio da companhia a prestação de serviços de consultoria na área de simulação termo-hidráulica de gasodutos e de gerenciamento da rede.

A conclusão das obras na nova travessia do Rio Manoel Alves, localizado no trecho Siderópolis-Canoas do município de Morro Grande (SC), foi uma iniciativa essencial à segurança de nossa operação. A decisão de realizar o projeto foi tomada em fevereiro de 2011, após o rompimento da estrutura de fibra óptica provocado pelas fortes chuvas que elevaram a vazão do rio e que também causaram exposição do gasoduto, solucionado na época com enrocamento adicional, ou seja, um maciço composto por blocos de rocha compactados.

Operational Efficiency

Several initiatives adopted by TBG throughout the year aimed at improving operational efficiency.

Keeping an eye on the future, in 2017 we started and will conclude the project to implement the new computerized system of advanced functions and thermal-hydraulic simulation, which will be strategic for the company's performance in the new natural gas market scenario in Brazil. Implemented by the TBG team, it will replace the current system with the further advantage of adding to the company's portfolio the provision of consulting services in the area of thermal-hydraulic simulation of pipelines and network management.

The conclusion of the works for the new crossing of the Manoel Alves River, located in the Siderópolis-Canoas section, in the municipality of Morro Grande (SC), was an essential initiative for the safety of our operation. The decision to carry out the project was made in February 2011, after heavy rains increased the flow of the river and led to the rupture of the fiber optic structure and the exposure of the gas pipeline. At the time, it was solved with additional rock-fill, that is, a solid filling composed of compacted rocks.



Estação de Compressão de São Carlos/SP /Compression Station



Estudos e projetos foram realizados em conjunto com equipes da TBG e da Petrobras, que definiram o novo tipo de travessia por furo direcional sob o leito do rio. As obras foram, então, iniciadas em agosto de 2015, após realização de processo licitatório, com o objetivo de mitigar o risco de exposição das instalações do gasoduto na região durante os períodos de chuva intensa. Os serviços foram executados sem interrupção da operação do gasoduto.

Em 2016, a TBG ampliou sua atuação na revisão geral de grandes máquinas rotativas, de forma a manter a confiabilidade das instalações diante do envelhecimento dos ativos. Além da substituição de quatro turbinas para *overhaul*, realizamos a revisão geral de três motores a gás de geradores das estações de compressão, substituímos um compressor de gás da Ecomp Miranda (MS) e revisamos motocompressores nas Ecomps de Biguaçu e Siderópolis (SC)

Adicionalmente, o atendimento às exigências legais e regulatórias primordiais à nossa operação foi cumprido pela TBG em 2016, com destaque para as seguintes ações:

- Conclusão, em julho, do desenvolvimento e da implantação do projeto dos novos shelters para armazenamento temporário de materiais perigosos nas Ecomps do trecho Norte, em atendimento à condicionante do Ibama da licença de operação do gasoduto renovada (nº 081/2000). De acordo com a exigência, a TBG deveria providenciar área para disposição e separação de materiais perigosos classe I e adotar providências para contenção de entrada de água das chuvas nos shelters de óleo e tintas das Ecomps;
- Finalização do desenvolvimento de metodologia pioneira no setor que avalia a capacidade e a margem operacional do sistema de transporte de gás. Com estudos iniciados em 2014, esse processo – que é alternativo ao da ANP/PUC – permitirá a utilização integral da capacidade do gasoduto, sem violação da confiabilidade do transporte. A apresentação do método para estabelecimento da margem operacional é uma exigência da Resolução ANP 11/16.

Studies and projects were carried out jointly by TBG and Petrobras teams, which defined the new type of horizontal directional drilling under the riverbed. The works were then started in August 2015, after a bidding procedure, in order to mitigate the risk of exposure of the pipeline facilities in the region during periods of heavy rain. The services were executed without interrupting the operation of the gas pipeline.

In 2016, TBG expanded the overhaul of large rotating machines, in order to maintain the reliability of facilities in view of the aging of assets. In addition to replacing four turbines, we overhauled three gas engines from the compression stations, replaced a gas compressor from the compression station Miranda (MS) and reviewed compressors at the compression stations of Biguaçu and Siderópolis (SC).

In addition, TBG complied with legal and regulatory requirements critical to our operations in 2016. Some of the highlights are mentioned below:

- *The development and implementation of the design for the new shelters for the temporary storage of hazardous materials in the compression stations of the northern section was concluded in July, in compliance with IBAMA's environmental conditions for renewing the gas pipeline operation license (No. 081/2000). According to the requirement, TBG shall provide an area for arrangement and separation of class I hazardous materials and take actions to prevent rainwater from entering the oil and pain shelters of the compression stations;*
- *Conclusion of the development of a groundbreaking methodology in the sector that assesses the capacity and operating margin of the gas transportation system. With studies initiated in 2014, this process – which is an alternative to that of ANP/PUC – will allow full utilization of the pipeline capacity, without violating the reliability of the transportation. The presentation of the method for defining the operational margin is a requirement of ANP Resolution 11/16.*



Nossa Gente

Our people

A gestão de pessoas recebe permanente atenção da TBG. Nossos programas de Recursos Humanos visam qualificar os colaboradores em ambiente organizacional agradável e participativo.

O papel das lideranças como multiplicadores dessa estratégia com as equipes é considerado essencial. Com essa visão, foi aplicado em 2016 o Treinamento de Desenvolvimento de Metas para toda a força de trabalho. Os gestores foram capacitados nos módulos teórico e prático do curso, que teve por objetivo alinhar as metas dos empregados à visão estratégica da empresa. Os demais colaboradores marcaram presença em palestra sobre as diretrizes do processo, realizada na sede e transmitida por videoconferência para as demais instalações da companhia.

Também em 2016 foi desenvolvida a primeira etapa do programa Roda de Conversa. A iniciativa segue o conceito de bate-papo informal de profissionais das instalações operacionais com gerentes, supervisores e coordenadores da área de Recursos Humanos, que foram às unidades para conversar com as equipes, identificar problemas, acelerar soluções e, dessa forma, melhorar a ambiência. Foram ouvidos 79 profissionais de 17 unidades operacionais, em 384 horas de atividades. O programa terá continuidade em 2017.

Para o crescimento sólido das empresas, as competências precisam ser transferidas de forma sistemática. Considerando a importância da disseminação, consolidação e multiplicação das habilidades e experiências dos profissionais da companhia, em 2016 foi aprovado pela Diretoria Executiva o novo processo de Gestão do Conhecimento (GC). Entre as práticas definidas, está o Inventário do Conhecimento, apresentado em *workshop* realizado em novembro. A ferramenta permite aos especialistas identificar e registrar as atividades que eles desempenham e os conhecimentos que utilizam, assim como sua rede de relacionamentos, atividades complementares e lições aprendidas no processo de trabalho. O processo será apresentado aos empregados e desenvolvido ao longo de 2017.

O investimento em novos talentos também integra nossa atuação. Com o apoio da instituição filantrópica Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE), a TBG desenvolve anualmente programa de contratação de estagiários nas mais diversas funções. Em cumprimento à Lei nº 10.097/00, a empresa admite também jovens aprendizes em situação de vulnerabilidade social, de forma a contribuir para a sua inserção no mercado de trabalho. Em dezembro de 2016, esses contratos contabilizaram 25 estagiários e um jovem aprendiz.

People management receives continuous attention from TBG. Our Human Resources programs aim at training employees in a pleasant and participative organizational environment.

The role of leaders as multipliers of this strategy with teams is considered essential. Therefore, the entire workforce received the Goal Development Training in 2016. The managers were trained in the theoretical and practical modules of the course, which aimed at aligning the employees' goals with the company's strategic vision. The other employees attended a lecture on the process guidelines, held at the headquarters and transmitted to the company's other facilities in a videoconference.

The first stage of the Conversation Circle program was also developed in 2016. The initiative adopts the concept of an informal chat among professionals from the operational facilities and managers, supervisors and human resources coordinators, who went to the units to talk to the teams, identify problems, accelerate solutions and, thus, improve the environment. A total of 79 professionals from 17 operational units were heard in 384 hours of activities. The program will continue in 2017.

For solid business growth, skills need to be systematically developed. Considering the importance of disseminating, consolidating and multiplying the skills and experiences of the company's professionals, the Board of Directors approved the new Knowledge Management process in 2016. Among the practices defined, there is the Knowledge Inventory, presented in a workshop held in November. The tool allows specialists to identify and record the activities they perform and the knowledge they use, as well as their network of relationships, complementary activities, and lessons learned in the work process. The process will be presented to employees and developed throughout 2017.

The investment in new talents is also part of our operation. With the support of the philanthropic institution Company-School Integration Center, TBG develops an annual trainee-hiring program for different positions. In compliance with Law No. 10.097/00, the company also recruits socially vulnerable young apprentices, in order to contribute to their insertion in the labor market. In December 2016, these contracts amounted to 25 trainees and one young apprentice.



Fatos Relevantes /Relevant facts

Ano Year	Quantidade de empregados Number of employees	Horas de treinamento por empregado Training hours per employee	Receita operacional bruta por empregado (em R\$ milhões) Gross operating revenue per employee (in R\$ million)
2016	297	66	6,3 /6.3
2015	292	70	6,0 /6.0

100% dos empregados realizaram treinamento sobre Prevenção da Corrupção

100% of employees received training on Corruption Prevention



Empregados TBG /TBG employees

Perfil dos empregados TBG em 2016 / Employees' profile in 2016

Faixa Etária /Age range	20-30	31-40	41-50	51-60	>61
Homens /Men	4	49	92	66	24
Mulheres /Women	1	16	29	13	3
Total	5	65	121	79	27

Região /Region	Sudeste /Southeast	Centro-Oeste /Midwest	Sul /South
	240	29	28

Gênero /Gender	Homens /Men	Mulheres /Women
	235	62

Escolaridade /Education	Nível Médio /Undergraduate degree	Nível Superior /Graduate Degree (any)	Pós-Graduação /Postgraduate	Mestrado /M.A.	Doutorado /Ph.D.
Homens /Men	85	109	34	6	1
Mulheres /Women	1	39	21	1	-
Total	86	148	55	7	1

Mulheres
/Women



98%
**Nível superior,
Pós-graduação e Mestrado**
/Graduate degree, Postgraduate and M.A.



2%
Nível Médio /Undergraduate degree

Homens
/Men



64%
**Nível superior
Pós-graduação e Mestrado**
/Graduate degree, Postgraduate, M.A. and Ph.D.



36%
Nível Médio /Undergraduate degree



Inovação nos Processos Internos

Innovation in Internal Processes

Comunicação eficaz é requisito essencial no mundo corporativo moderno

Mais agilidade no dia a dia

A convicção de que a comunicação eficiente, ágil e eficaz é fundamental para o engajamento do público interno norteou a implantação do Portal TBG, em substituição à antiga intranet da companhia. O projeto foi concebido para descomplicar a navegação, favorecer a usabilidade e estimular a interatividade.

De uso exclusivamente interno, a ferramenta incorpora novidades como o espaço interativo “Colabore com o Portal”, no qual o usuário pode encaminhar sugestões de conteúdo ou de melhorias, reportar problemas na ferramenta e esclarecer dúvidas. Além disso, por meio do botão ‘Curtir’, é possível avaliar os temas que mais despertam o interesse de nosso público.

Também acessível pelo Portal TBG, a ferramenta de Requisição de Materiais ao Estoque (RME-e) permite que a equipe de manutenção solicite os itens que necessita diretamente pelo sistema. Com a melhoria, a atividade de baixa de itens do estoque, antes feita com a utilização de formulários de papel e lançados manualmente,

passou a ser automática, incorporando agilidade e segurança ao processo.

Em outra frente, implantamos um sistema de investigação empresarial que agrega segurança ao processo de compras e contratações, tanto em quesitos de Conformidade quanto na análise da saúde financeira das empresas. Além da habitual consulta à inscrição das empresas licitantes no Certificado de Registro de Classificação Cadastral (CRCC) da Petrobras, a TBG também passou a verificar outros registros, como a lista de companhias impedidas de realizar transações comerciais com o Sistema Petrobras, os cadastros mantidos pela Controladoria Geral da União (CGU) e acessados pelo Portal de Transparência do Governo Federal, e os relatórios fornecidos pelo sistema com o levantamento comercial e a análise gerencial.

Nossa tecnologia avançou com o uso de ferramentas que agregam agilidade e simplificam as atividades operacionais no dia a dia. O sistema Manutenção na Palma da Mão (MPM), por exemplo, utiliza aplicativo para smartphones com diversas funciona-

lidades capazes de facilitar o registro das ações de inspeção e de manutenção executadas pelos técnicos em campo. Entre elas, podem ser citadas a criação e o recebimento de ordens e notas de manutenção, o registro de documentos de medição e os apontamentos de mão de obra e calibração.

Visando aprimorar a infraestrutura de tecnologia da informação para as operações no gasoduto, desenvolvemos melhorias como a adequação do sistema de monitoramento e alerta de desastres naturais e migramos o sistema Registro de Medição (Remed) para ambiente do sistema integrado interno.

A agilidade marca presença também na nova rede de comunicação que entrou em operação. Com velocidade significativamente maior do que a utilizada anteriormente, ela alcança localidades com grande concentração de pessoas, que centralizam os *links* para as Unidades Operacionais. A nova rede facilita o acesso a sistemas, aplicações e transferências de arquivos, além de melhorar a qualidade da comunicação por meio de *web* e vídeo, recurso que resulta em eficiência na meta de reduzir despesas com viagens.

As empresas líderes em seus segmentos asseguraram suas posições de liderança ao adotarem ferramentas digitais, com o

objetivo de conduzir processos internos mais eficazes. Desta forma, desenvolvemos práticas de gestão de projetos e de gerenciamento de Tecnologia de Informação e Telecomunicações (TIC) em 2016 com destaque para as seguintes ações:

- Implantação do sistema de análise e compartilhamento de dados via dashboards. Permite que as áreas aprimorem a gestão de processos ao explorarem os dados com mais agilidade. É possível extrair informações e criar gráficos interativos de fontes diferentes, como SAP®, planilhas e bancos de dados;
- Manufatura reversa de bens inservíveis de TIC, com o encaminhamento dos materiais para descarte, em conformidade com a legislação ambiental vigente e sem ônus para a TBG;
- Melhorias no ambiente do sistema integrado interno, com a inclusão de funcionalidades como o novo ponto de recebimento de gás da Emed Gascar, a possibilidade de impressão do histórico funcional dos empregados, o tutorial “Entenda seu contracheque”, além de adequações nos sistemas referentes a processos de pagamentos, entre outras.

Ano Year	Quantidade de processos de compras e contratação Number of procurement and hiring procedures	Valores em R\$ milhões Value in R\$ million
2016	813	205,5 /205.5
2015	744	143,6 /143.6



Effective communication is essential in the modern corporate world

More promptness everyday

The conviction that efficient, prompt and effective communication is essential for engaging the internal public led to the implementation of the TBG Portal, replacing the company's old intranet. The project is designed to simplify navigation, promote usability and stimulate interactivity.

For internal use only, the tool incorporates novelties such as the interactive space "Collaborate with the Portal", through which the user can forward suggestions for content or improvements, report problems and clarify queries. In addition, through the "Like" button, it is possible to evaluate the topics of interest to the public.

TBG Portal also makes available the Request for Inventory Material tool, which allows the maintenance team to request the items they need directly through the system. With the improvement, the writing down of the inventory, previously done with paper forms and recorded manually, became automatic, making the process safer and more efficient.

Furthermore, we implemented a business research system that adds security to the procurement and hiring processes; not only in terms of Compliance, but also in the analysis of the companies' financial health. In addition

to the usual consultation with Petrobras' Certificate of Registration and Cadastral Classification for the registration of bidders, TBG also started to verify other records, such as a list of companies with bans on commercial transactions with the Petrobras System, the registers of Controller General of Brazil – accessed through the Federal Government's Transparency Portal -, and the data provided by the system, informing commercial overviews and management analysis.

Our technology has advanced with the use of tools that add promptness and simplify day-to-day operational activities. The Palm Handheld Maintenance system, for example, uses a smartphone application with a number of features that help register inspection and maintenance actions performed by field technicians. These include the creation and receipt of maintenance orders and entries, the recording of metering documents, and the notes on labor and calibration.

Aiming at improving information technology infrastructure for pipeline operations, we carried out improvements such as adjustments in the natural disaster monitoring and alert system. In addition, we migrated the Metering Registration system to an internal integrated system environment.

Promptness is also a feature of the new communication network launched. Significantly faster in comparison to the previous one, it reaches locations with large concentration of people, unifying the links to the Operating Units. The new network makes the access to systems, applications and file transfers easier, while also improving the quality of web and video communications. This resource helps achieve the target of reducing travel expenses.

Major companies in their industries have secured their leadership by adopting digital tools to help make their internal processes more effective. Accordingly, we developed practices associated with project management and Information and Communications Technology (ICT) management in 2016. Some of the highlights are listed below:

- Implementation of the system for data analysis and sharing through dashboards. It enables the areas to improve process management by exploring data more efficiently. It is possible to extract information and create interactive charts from different sources, such as SAP®, spreadsheets, and databases;
- Reverse manufacture of ICT unserviceable goods, with the disposal of materials in accordance with current environmental legislation and burden-free to TBG;

- Improvements in the internal system integrated environment, with the inclusion of features such as Emed Gaspar's new receiving point; the possibility of printing the employees' functional history; the "Understand your paycheck" tutorial, adjustments in the payment processes, among others.

A convicção de que a comunicação eficiente, ágil e eficaz é fundamental para o engajamento do público interno norteou a implantação do Portal TBG.

The conviction that efficient, prompt and effective communication is essential for engaging the internal public led to the implementation of the TBG Portal.



Segurança, Saúde e Responsabilidade Socioambiental

Safety, Health and Social Environmental Responsibility

Segurança

Zelar pela segurança é prioridade para a TBG. De forma permanente, colocamos em prática um aparato de iniciativas cuja essência é a preservação de vidas. Em todas as escalas, nossos colaboradores e prestadores de serviço têm como praxe a participação em treinamentos com foco em comportamento e conscientização, objetivando a mitigação de acidentes.

O resultado dessa orientação é que, em 31 de dezembro de 2016, completamos 1.012 dias sem acidentes com afastamento. Dia após dia, acumulamos novos recordes e reforçamos a meta de zerar os acidentes em nossas rotinas. É um trabalho inesgotável.

Para marcar a fronteira histórica de dois anos sem acidentes com afastamento e reforçar os conceitos de segurança, a empresa realizou em abril uma campanha interna sobre o tema. Os ensinamentos dos programas SafeStart®, Direção Segura, Reporte e Regras de Ouro de SMS foram repassados junto com depoimentos de empregados que demonstraram com exemplos práticos a utilidade das iniciativas incorporadas.

A cultura de Segurança na TBG é sempre reforçada com treinamentos regulares e uma série de programas que serão apresentados abaixo.

Células de Segurança – Tem por objetivo garantir a gestão integrada e eficaz dos requisitos de segurança da TBG e das empresas contratadas. Para isso, são realizadas reuniões com a participação dos gerentes e fiscais dos contratos mais representativos do ponto de vista da criticidade e do número de colaboradores envolvidos. Em 2016, foram realizadas reuniões periódicas com 15 empresas para discutir os aspectos de segurança relativos aos contratos, de forma a garantir que os requisitos sejam atendidos plenamente.

SafeStart® – Implantado em 2010, contribui para incorporar e ampliar a cultura de Segurança e, conseqüentemente, ajuda a evitar erros decorrentes de quatro ações de risco: pressa, frustração, cansaço e complacência. O programa estimula o compartilhamento de experiência de quase acidentes com colegas de trabalho, familiares e amigos, multiplicando os resultados positivos. Em 2016, 447 pessoas foram treinadas, sendo 85 empregados próprios e 362 prestadores de serviço, englobando 25 empresas.

Safety

Safety is a priority for TBG. We constantly put into practice a set of initiatives with the purpose of preserving of lives. At all levels, our employees and service providers routinely take part in trainings focused on behavior and awareness, aiming at the mitigation of accidents.

The result of this orientation is that, on December 31, 2016, we completed 1,012 days without accidents with sick leave. Day after day, we beat new records and reinforce the goal of zeroing accidents in our routines. It is an endless work.

To celebrate the historic landmark of two years without accidents with sick leave and to reinforce the concepts of safety, the company carried out an internal campaign on the subject in April. The teachings of the SafeStart® programs, Safe Driving, Reporting and HSE Golden Rules were presented along with testimonials from employees who demonstrated through practical examples the usefulness of the initiatives incorporated.

The Safety culture is always fostered at TBG with regular trainings and a series of programs presented below.

Security Cells – Its purpose is to ensure the integrated and effective management of the safety requirements of TBG and contracted companies. Therefore, meetings are held, attended by managers and inspectors of the most critical contracts from the point of view of criticality and the number of employees involved. In 2016, meetings were regularly held with 15 companies to discuss the safety aspects of contracts in order to ensure full compliance with contracts.

SafeStart® – Implemented in 2010, it helps incorporate and extend the Safety culture and, consequently, avoid mistakes resulting from the four risk actions: haste, frustration, fatigue and complacency. The program encourages the sharing of near-accident experience with co-workers, family and friends, multiplying positive results. In 2016, 447 people were trained: 85 employees and 362 service providers from 25 companies.



Fatos Relevantes /Relevant facts

Direção Segura – Lançado em 2015, tem o objetivo de mitigar acidentes de trânsito com veículos a serviço da TBG conduzidos por empregados e prestadores de serviço, ao estabelecer padrões de segurança, indicar exames médicos específicos, conferir treinamento e controle de velocidade nos veículos.

Anualmente, a revisão anual dos veículos em concessionárias é obrigatória. Os motoristas fazem exames clínicos, reveem as regras de trânsito na teoria e na prática para a licença ser concedida, o motorista passa por avaliação médica específica, que inclui itens como visão, fobia e restrição ao uso de medicamentos controlados. O monitoramento do desempenho ao volante avalia a velocidade, ocorrência de multas, intervalo para almoço e descanso. Do total de empregados, 39% possuem credenciamento para dirigir a serviço da TBG.

Reporte – Implantado em 7 de abril de 2016, o programa oferece ao público interno um canal eletrônico para registro simplificado de quase acidentes e práticas inseguras no ambiente de trabalho e de ocorrências ligadas a Meio Ambiente e Saúde Ocupacional. Trata-se de um importante canal, pois permite que os colaboradores que estão à frente das instalações auxiliem na identificação de riscos potenciais.

Em nove meses de funcionamento, o Programa Reporte recebeu 57 registros, dos quais 42 foram aceitos e solucionados, enquanto os demais estão em análise ou em tratamento.

Safe Driving – Launched in 2015, it aims at mitigating traffic accidents with vehicles driven by TBG employees and service providers, by establishing safety standards, indicating specific medical tests, providing training and speed control in vehicles.

Every year, the annual inspection of vehicles in authorized inspection stations is mandatory. Drivers take clinical examination, and review traffic code in theory and practice for the license to be granted. The driver takes specific medical examination, which includes items such as sight, phobia, and restriction to the use of controlled drugs. The monitoring of the driving performance accesses the speed, occurrence of fines, lunch and rest breaks. Among those accredited to provide driving services for TBG are 39% of the total number of employees.

Reporting – Implemented on April 7, 2016, the program offers to the internal public an electronic channel for simplified registration of near-accidents and unsafe practices in the work environment, and also for occurrences related to Environment and Occupational Health. This is an important channel, since it allows employees in charge of the facility to assist in identifying potential risks.

In nine months of operation, the Reporting Program received 57 registrations: 42 of which were accepted and solved, while the others are under analysis or being addressed.



Simulado de Emergência de Iperó/SP /Emergency Drill

Dia após dia, acumulamos novos recordes e reforçamos a meta de zerar os acidentes em nossas rotinas. É um trabalho inesgotável.

Day after day, we beat new records and reinforce the goal of zeroing accidents in our routines. It is an endless work.



Regras de Ouro de SMS – A campanha atribui a responsabilidade pela Segurança a todos: liderança, empregados e contratados. Seu conteúdo orienta sobre as diretrizes corporativas e as 10 Regras de Ouro de SMS. Entre as práticas recomendadas, estão o uso obrigatório de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) nas unidades industriais, a prática da direção defensiva e os cuidados especiais para trabalho em altura e espaço confinado.

A TBG realiza anualmente exercícios de segurança em determinados locais das instalações (Ecomp/Pontos de Entrega/trechos do gasoduto), com o objetivo de treinar as pessoas na sistemática de tratamento de emergências, acerca de responsabilidades, procedimentos, envolvimento de pessoal e materiais necessários. No ano de 2016, foram realizados dois treinamentos: a) em sala de aula, chamado Table Top, envolvendo somente a TBG, com simulação de cenário localizado na Ecomp Três Lagoas (MS), e b) em campo, tipo 2, envolvendo a TBG, empresas contratadas, órgãos governamentais e comunidade local, com simulação in loco no trecho do gasoduto em Iperó (SP).

HSE Golden Rules – The campaign assigns the responsibility for safety to everybody: leaders, employees and contractors. It provides orientation on the corporate guidelines and the 10 HSE Golden Rules. Recommended practices include the mandatory use of Personal Protective Equipment (PPE) in industrial units, defensive driving and special procedures for working at height and confined space.

TBG conducts safety drills annually at certain locations of the facility (compression stations/city-gates/gas pipeline sectionses) to train the personnel on emergency management routines, responsibilities, procedures, personnel involvement, and necessary materials. In 2016, two trainings were carried out: a) in the classroom, called Table Top, including TBG staff only, with a drill designed for Três Lagoas (MS) compression station, and b) in the field, type 2, including TBG, contractors, government bodies and the local community, with on-site drills at the pipeline section in Iperó (SP).



Regras de Ouro de SMS /Golden SMS Rules Policy



Saúde

Temos uma equipe dedicada a desenvolver, incorporar e acompanhar iniciativas que visem à saúde e ao bem-estar dos empregados e, conseqüentemente, à redução do absenteísmo. Além das exigências legais dos exames periódicos obrigatórios, a TBG oferece apoio complementar por meio do programa Entre Amigos, voltado para a solução de problemas pessoais de origens diversas. Para esse atendimento, conta com profissionais como psicólogos, advogados, especialistas em finanças, entre outros. O programa é extensivo a dependentes legais dos empregados. Em 2016, o Entre Amigos atendeu a 55 pessoas, entre empregados, cedidos e familiares.

Outra modalidade, com caráter preventivo e obrigatório, é o Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO), que visa promover e preservar a saúde dos trabalhadores. Baseado no Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), conforme determina a Norma Regulamentadora NR-7 do Ministério do Trabalho, estabelece critérios e rotinas para realização periódica dos exames médicos ocupacionais e complementares de todos os empregados.

A iniciativa permite fazer o diagnóstico precoce de problemas de saúde relacionados ao trabalho e, inclusive, identificar a necessidade e desenvolver ações com potencial de neutralizar determinadas doenças profissionais ou danos irreversíveis à saúde dos trabalhadores.

Em 2016, o absenteísmo na TBG, aferido pelo Percentual de Tempo Perdido, ficou em 1,65%. Abaixo, portanto, da meta da companhia, que é de 2,26%.

Campanhas e ações preventivas de conscientização em saúde representam outra atuação relevante da área de saúde ocupacional da TBG. Ao longo do ano, foram trabalhados 28 temas por meio de comunicados internos e do uso do Portal TBG, com orientações variadas aos trabalhadores sobre cuidados com a saúde. Entre os temas, está combate ao Aedes Egypt, como evitar a gripe, combate ao câncer de mama e câncer de próstata, alimentação saudável, cuidados com o coração e prevenção de hepatites virais.

Em atendimento ao Decreto nº 8373, de 11 de dezembro de 2014, a partir de 1º de janeiro de 2018 começaremos a utilizar as normas do Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial para, entre outras frentes, atuar de forma preventiva e proativa em questões ligadas à segurança e saúde dos trabalhadores.

Em 2016, a TBG concluiu a análise dos procedimentos que permitirão automatizar a migração de dados de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho para o novo sistema. Dessa forma, será possível antecipar para 2017 o período de testes e, possivelmente, a implantação dos formulários do eSocial.

Health

We have a team dedicated to developing, incorporating and monitoring initiatives aimed at the health and well-being of employees and, consequently, reducing absenteeism. In addition to the legal requirements of compulsory periodic examinations, TBG offers additional support through the Among Friends program, which is aimed at solving personal problems of different origins. For this service, it counts on professionals such as psychologists, lawyers, and finance specialists, among others. The program is extended to legal dependents of employees. In 2016, Among Friends assisted 55 people, among employees, employees temporarily assigned to external positions, and their families.

Additionally, there is the Medical Control and Occupational Health Program, preventive and mandatory, with the purpose of promoting and preserving workers' health. Based on the Environmental Risk Prevention Program, as provided by the Regulatory Standard NR-7 of the Brazilian Ministry of Labor, it sets criteria and routines for periodic and complementary occupational examinations of all employees.

The initiative enables the early diagnosis of work-related health problems and, in addition, helps detect the need for actions with that might prevent certain occupational diseases or irreversible damage to workers' health, besides helping develop such actions.



In 2016, TBG absenteeism, as measured by the Percentage of Lost Time, was 1.65%; below the company's target of 2.26%.

Campaigns and preventive actions of health awareness are another relevant action of TBG's occupational health area. Throughout the year, 28 topics were developed in internal communications and in the TBG Portal, with different orientations on health care to workers. Some of the topics covered were fighting Aedes Egypt, avoiding the flu, fighting breast and prostate cancer, healthy eating, heart care and prevention of viral hepatitis.

In compliance with Decree No. 8,373, of December 11, 2014, as of January 1, 2018, the standards of the Brazilian System for Digital Bookkeeping of the Tax, Social Security and Labor Obligations – eSocial will be met to, among other things, preventively and proactively approach issues related to workers' health and safety.

In 2016, TBG finished analyzing procedures that will automate the migration of Occupational Health and Safety data to the new system. In such a way, it will be possible to anticipate to 2017 the testing period and, possibly, the implementation of eSocial forms.

Responsabilidade Socioambiental

Meio ambiente – O ano de 2016 foi marcado pela consolidação de processos importantes para o negócio da TBG, a sociedade e o meio ambiente.

Em uma dessas frentes, aconteceu a primeira auditoria ambiental externa da TBG, em cumprimento à condicionante nº 2.17 da Licença de Operação (L.O.) renovada do Gasoduto – nº 081/2000. Realizada por auditoria independente, o processo foi concluído com o resultado de zero não conformidade.

Cumprimos integralmente o atendimento às condicionantes das licenças de operação dos trechos Corumbá-Canoas (L.O. nº 081/2000) e Replan-Guararema (L.O. nº 028/2000), dentro dos prazos de entrega estipulados, respectivamente, no 2º relatório anual de atendimento ao Ibama e no 1º relatório bianual de atendimento à Cetesb.

Com relação à última compensação ambiental associada ao gasoduto, foi celebrado, em março de 2016, o novo Termo de Compromisso com o Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio). Trata-se de medida compensatória, por parte da TBG, em decorrência da supressão autorizada de árvores durante as obras de implantação do Gasoduto Bolívia-Brasil no Estado Rio Grande do Sul. Esta compensação foi convertida, em disponibilização de recursos financeiros, pela TBG, para aquisição de 299,24 hectares de terras no Parque Nacional de Aparados da Serra (RS), como medida alternativa à reposição florestal. Em dezembro de 2016, foram regularizados 36,4%, ou seja, 108,91 hectares. A TBG participou intensamente em todas as fases e tem negociações em andamento para concluir o Termo de Compromisso com o órgão ambiental.

Social and Environmental Responsibility

Environment – Some major processes of great relevance for TBG's business, society and the environment were consolidated in 2016.

On one of these fronts, TBG's first external environmental audit took place, in compliance with the condition 2.17 for the renewal of the Operation License (L.O.) of the Gas Pipeline – No. 081/2000. Conducted by an independent audit, the process was concluded with none nonconformity.

We fully met the conditions for the operating licenses of the Corumbá-Canoas (LO nº 081/2000) and Replan-Guararema (LO 028/2000) sections, within the deadlines stipulated, respectively, in Ibama's 2nd annual conformity report and in Cetesb's 1st biannual conformity report.

Regarding the last environmental compensation associated with the gas pipeline, the new Environmental Commitment Term was executed in March 2016 with the Chico Mendes Institute for Biodiversity Conservation (ICMBio). This is a compensatory measure by TBG, due to the authorized removal of trees during the implementation of the Bolivia-Brazil Gas Pipeline in the State of Rio Grande do Sul. This compensation was converted into the provision of financial resources by TBG for the acquisition of 299.24 hectares of land in the Aparados da Serra National Park (RS), as an alternative measure to reforestation. In December 2016, 36.4% were regularized that is, 108.91 hectares. TBG took active part in all stages and has negotiations in progress to conclude the Environmental Commitment Term with the environmental body.

Faixa de Servidão em Massaranduba/SC /Pipeline's right-of-way



Sociedade – Em 2016, demos continuidade ao programa “Conversando com a Comunidade”, que estabelece o diálogo permanente entre a TBG e as comunidades vizinhas ao Gasoduto Bolívia-Brasil e tem por objetivo a plena segurança das pessoas, do meio ambiente e das nossas instalações. Adicionalmente, as ações reforçam o bom relacionamento entre o empreendedor e os diversos grupos sociais envolvidos.

Entre propriedades, comunidades, escolas e empresas vizinhas ao gasoduto, somamos em torno de 750 ações ao longo de 220 dias úteis de trabalho com os públicos. Visitamos cerca de 700 propriedades e promovemos encontros com os moradores em mais de 50 comunidades, além de reuniões em 18 empresas. Também realizamos 12 workshops, com sessão de perguntas e respostas, para explicar à população o negócio da TBG.

O trabalho é resultado da evolução das ações voltadas à Conscientização Pública em curso desde o início da operação do gasoduto. As atividades previstas no programa atendem ao Regulamento Técnico de Dutos Terrestres para Movimentação de Petróleo, Derivados e Gás Natural (RTDT/ ANP) e às condicionantes da Licença de Operação do Gasoduto (Ibama).

Society – In 2016, we continued the “Talking with the Community” program, which engages permanent dialogue between TBG and the neighboring communities of the Bolivia-Brazil Gas Pipeline with the purpose of ensuring the safety of people, and the security of the environment and our facilities. In addition, the actions reinforce the good relationship between the entrepreneur and the various social groups involved.

About 750 actions were developed with people from properties, communities, schools and companies neighboring the gas pipeline, during a total of 220 working days. We visited around 700 properties and held meetings with residents in more than 50 communities, as well as in 18 companies. We also held 12 workshops, with Q&A sessions, to explain TBG’s business to the population.

The work arises from the evolution of the actions aimed at raising public awareness, in progress since the beginning of the gas pipeline operation. The activities stipulated in the program comply with the Technical Regulation of Onshore Pipelines for the Transportation of Oil, By-products and Natural Gas (RTDT / ANP) and the environmental conditions for Gas Pipeline Operating License.

Entre propriedades, comunidades, escolas e empresas vizinhas ao gasoduto, somamos em torno de 750 ações ao longo de 220 dias úteis de trabalho com os públicos.

About 750 actions were developed with people from properties, communities, schools and companies neighboring the gas pipeline, during a total of 220 working days.





Fatos Relevantes /Relevant facts

Linha do Gás – O serviço, criado em 1998, na época de construção do Gasoduto Bolívia-Brasil, está consolidado como o principal canal de comunicação da TBG com as comunidades situadas ao longo da faixa de servidão. Os moradores não hesitam em acionar o Linha do Gás 0800 026 0400 ao menor sinal de anormalidade.

Em 2016, a Central de Atendimento recebeu 450 ligações. Destas, 154 foram concluídas na própria central e 296 encaminhadas às áreas pertinentes da companhia por demandar análise e tratamento específico, com média de satisfação de 98% pelo atendimento recebido, o que supera a meta anual de 95%.

As demandas relacionadas à interferência com a faixa do gasoduto são as mais recorrentes. Entre elas, estão: solicitação de visita técnica, quando é preciso intervir com a faixa de servidão; identificação da ação de terceiros, em caso de atividade na faixa sem o devido acompanhamento técnico; esclarecimento sobre dúvidas quanto ao uso correto da faixa e comunicação de situações anormais em geral.

Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) – O site oficial da TBG possui o ícone 'Acesso à Informação', que abre o Portal da Lei de Acesso à Informação da TBG, em atendimento à Lei de Acesso à Informação, nº 12.527/11. Em 2016, o SIC da TBG atendeu a duas solicitações, ambas dentro do prazo estabelecido pela legislação.

Fale conosco – Canal digital disponível no site oficial da TBG. Prestou atendimento a 184 solicitações em 2016.

Gas Toll-Free Number – The service, created in 1998, at the time of construction of the Bolivia-Brazil Gas Pipeline, has been consolidated as TBG's main communication channel with communities located along the right-of-way. Residents do not hesitate to call 0800 026 0400 at the slightest sign of irregularity.

In 2016, the Call Center received 450 calls. Among these, 154 were addressed in the central office and 296 sent to the relevant areas, since they required specific analysis and treatment. The customer satisfaction index average was 98%, exceeding the annual target of 95%.

Requests related to interferences with the gas pipeline right-of-way are the most frequent. Some of them are: request for a technical visit, communicate the need for an intervention in a right-of-way; identify third parties' actions, activities in the right-of-way without the technical follow-up; clarification of queries regarding the correct use of the right-of-way and communication of abnormal situations in general.

Citizen Information Service – TBG's official website has the 'Access to Information' icon, which opens the TBG Access to Information Portal, in compliance with the Access to Information Act, nº 12.527/11. In 2016, TBG's SIC granted two requests, both within the deadline provided by the legislation.

Contact us – Digital channel available on TBG's official website. Responded to 184 requests in 2016.

Central de Atendimento do Linha do Gás /Gas Toll-Free Number Call Center



Resultado econômico-financeiro

Economic and financial statement





DVA - Demonstração de Valor Adicionado

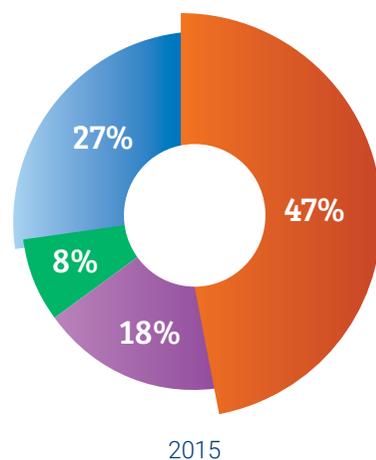
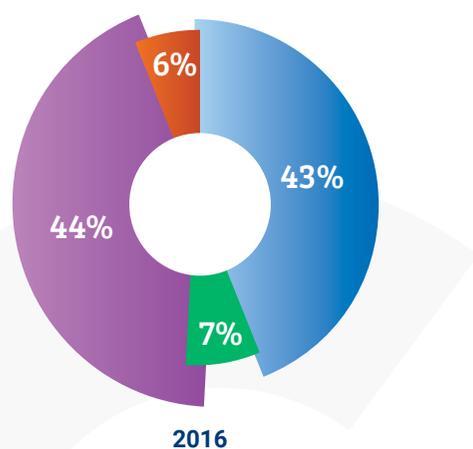
SVA - Statement of Value Added

A Demonstração de Valor Adicionado (DVA) proporciona o conhecimento de informações de natureza econômica e social e oferece a possibilidade de melhor avaliação das atividades da TBG no segmento de transporte dutoviário de gás natural.

De forma sintética, apresentamos abaixo os valores correspondentes à formação da riqueza gerada pela TBG em 2016 e sua respectiva distribuição. As atividades de transporte de gás natural, operação do gasoduto e gestão econômico-financeira da companhia geraram R\$ 1,9 bilhão de riqueza adicionada à sociedade, valor 26% superior ao registrado em 2015.

The Statement of Value Added (SVA) discloses economic and social information and enables better assessment of TBG's activities in the natural gas pipeline transportation segment.

We concisely present below the values corresponding to TBG's generation of wealth in 2016 and its respective distribution. The company's activities of natural gas transportation, gas pipeline operation and economic and financial management generated R\$ 1.9 billion in wealth added to the company, 26% higher than in 2015.



DVA – Demonstração do Valor Adicionado / SVA – Statement of Value Added

	2016	2015
Demonstração do Valor Adicionado /Statement of Value Added		
Receitas operacionais /Operating revenues	1.864 /1,864	1.761 /1,761
Insumos de terceiros /Third-parties inputs	(112)	(104)
Retenções (depreciação) /Retentions (depreciation)	(174)	(167)
Receitas financeiras /Financial revenues	346	42
Valor adicionado total /Total value added	1.924 /1,924	1.532 /1,532

	2016	2015
Distribuição do Valor Adicionado /Value added distribution		
Pessoal – inclui encargos sociais /Staff – includes social contribution charges	131	121
Governo – impostos e contribuições /Government – taxes and contributions	823	418
Encargos financeiros /Financial charges	123	726
Acionistas – lucro do exercício /Shareholders – profit in fiscal year	847	267
Valor adicionado distribuído /Value added distributed	1.924 /1,924	1.532 /1,532

- Pessoal e encargos sociais
/Staff and social contribution charges
- Impostos, taxas e contribuições
/Taxes, fees and contributions
- Encargos financeiros
/Financial charges
- Acionistas – Lucro do exercício
/Shareholders – Profit in the fiscal year



Desempenho Econômico-Financeiro

Economic and Financial Performance

A conjuntura do mercado brasileiro seguiu desafiadora em 2016, com a combinação de desaceleração econômica, redução dos níveis de emprego, inflação elevada, juros altos e volatilidade do câmbio. Focamos no resultado, controlamos e reduzimos custos e mantivemos os mais altos níveis de desempenho operacional e financeiro.

Novamente alcançamos faturamento recorde ao registrar a receita de R\$ 1,9 bilhão.

De forma eficaz, otimizamos a gestão de custos da companhia que viabilizou a aplicação dos recursos financeiros, com o objetivo de gerar o máximo retorno aos acionistas. Com isto, foi possível efetuar o pagamento de dividendos de R\$ 336 milhões (corrigidos pela taxa Selic) aos nossos acionistas. Desde 2007, quando teve início a distribuição de dividendos pela companhia, foram pagos aproximadamente R\$ 3,0 bilhões em valores nominais.

Em 28 de dezembro de 2016, antecipamos o pagamento de US\$ 140 milhões aos acionistas, reduzindo nossa dívida subordinada. A amortização parcial antecipada desta dívida, com valor original de US\$ 192,4 milhões e vencimento em dezembro de 2018 constitui uma economia nas despesas com juros para os próximos

dois anos e, em decorrência, proporcionou uma redução no grau de endividamento da companhia, ampliando a capacidade de atrair capital assegurando rentabilidade aos acionistas.

O saldo da dívida com terceiros, em 31 de dezembro de 2016, totalizou US\$ 37,5 milhões. Além dessas obrigações financeiras, existe o contrato TCO (Transportation Capacity Option), com saldo remanescente de US\$ 183,8 milhões em dezembro de 2016, a ser pago pela TBG com a prestação de serviços de transporte até 2039.

As aplicações financeiras no fundo Extramercado no Banco do Brasil geraram uma receita financeira de R\$ 69,8 milhões e rentabilidade de 14,5%, atingindo 98,2% do índice de referência do fundo (IRFM-1).

The Brazilian market environment remained challenging in 2016, with a combination of economic slowdowns, unemployment growth, high inflation, high interest rates and exchange rate volatility. We focused on results, controlled and reduced costs, and maintained the highest levels of operational and financial performance.

Once again, we achieved record earnings with revenue of R\$ 1.9 billion.

We effectively optimized the company's cost management, which enabled the investment of financial resources, in order to generate the maximum return to shareholders. As a result, it was possible to pay dividends of R\$ 336 million (adjusted by the Selic interest rate) to our shareholders. Since 2007, when the company began to distribute dividends, approximately R\$ 3.0 billion was paid in nominal amounts.

On December 28, 2016, we anticipated the payment of US\$ 140 million to shareholders,

reducing our subordinated debt. The early partial amortization of this debt, with an original amount of US\$ 192.4 million maturing in December 2018, results in an interest-rate saving for the next two years and, consequently, has led to a reduction in the company's indebtedness, increasing its ability to attract capital and ensuring profitability for shareholders.

The balance due, on December 31, 2016, totaled US\$ 37.5 million. In addition to these financial obligations, there is the TCO (Transportation Capacity Option) contract, with an outstanding balance of US\$ 183.8 million in December 2016, to be paid by TBG with the provision of transportation services until 2039.

Financial investments in the Extramercado fund of Banco do Brasil generated a financial income of R\$ 69.8 million and a yield of 14.5%, reaching 98.2% of the fund's reference index.

Investimentos, Lucro Líquido, Ebitda e Dividendos / Investments, Net Income, Ebitda and Dividends

RESULTADO /Result	2016	2015
Investimentos /Investment	57	61
Lucro Líquido /Net income	847	267
EBITDA /EBITDA	1.234 /1,234	1.257 /1,257
Dividendos pagos /Dividends paid	321	430

R\$ milhões /R\$ Million



Perspectivas

Prospects



Perspectivas Prospects

A TBG tem participação ativa no contexto de mudança do mercado de gás natural

A agenda brasileira para o setor de energia está repleta de temas que prometem transformar o mercado. Entre eles, a iniciativa Gás para Crescer, novas regulações, importação da Bolívia, aproveitamento do gás do Pré-Sal e participação do conteúdo local no setor compõem uma pauta que trará algumas definições já em 2017, sem esgotar, no entanto, a metamorfose que está por vir até o final da década.

Fechamos o exercício com menor grau de endividamento, o que é muito positivo num momento em que nos preparamos para fazer novos negócios. Essa posição nos possibilita atrair capital e, ao mesmo tempo, assegurar rentabilidade aos acionistas.

Os principais entraves para o desenvolvimento do mercado interno de gás natural estão ligados à definição do marco regulatório e às limitações a ampliação da malha de transporte dutoviário. A TBG tem contribuído para o aprimoramento do modelo do novo setor

de gás natural. A expectativa é que as novas regras criarão condições para que a capacidade de transporte seja contratada pelos Carregadores, através de processos de chamada pública, de modo competitivo e eficiente.

O trabalho de transformação da TBG continua, e ainda temos muito a fazer. O desafio de um mercado de gás natural em constante mudança exige posicionamento de liderança para conduzir processos mais eficazes calcados na maturidade adquirida em mais de 17 anos de operação.

Nossas ações nos permitem continuar com uma atuação ágil, eficaz, sustentável e segura para desde já, atender demandas e oferecer soluções em transporte de gás.

O futuro chegou.

TBG has an active participation in the natural gas market

The Brazilian agenda for the energy sector is full of topics with potential to transform the market. Among them, the Gas to Grow initiative, new regulations, Bolivia's import, use of pre-salt gas and participation of local content in the sector compose a list that will provide some definitions already in 2017. Yet, the metamorphosis that is to come until the end of the decade will go much further.

We close the fiscal year with a lower degree of indebtedness, which is very positive at a time in which we prepare to conduct new business. This position enables us to attract capital and, at the same time, ensure profitability for shareholders.

The main obstacles to the development of the internal market for natural gas are linked to the definition of the regulatory framework and the limitations to the expansion of the pipeline transportation network. TBG has contributed to the improvement of the new model of the natural gas industry. The expectation is that

the new rules will enable Shippers to contract transportation capacity through public call procedures, in a competitive and efficient way.

TBG's work to transform the company continues and we still have a lot ahead of us. The challenge of an ever-changing natural gas market requires leadership positioning to drive more effective processes underpinned on more than 17 years of operation experience.

Our actions allow us to continue with a prompt, efficient, sustainable and safe action to meet demands and offer solutions in gas transportation.

The future is here.

Estação de Compressão de São Carlos/SP /Compression Station





Praia do Flamengo, 200 – 25º andar
22.210-901 – Rio de Janeiro – RJ
+55 21 2555-5800
www.tbg.com.br

